



COMUNE DI CERVIA

Prot. N. vedi segnature.xml

Cervia, vedi segnature.xml

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PROPEDEUTICA ALL'INDIZIONE DI UN CONCORSO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 2 BIS DEL D. LGS. 165/2001 E S.M. PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 3 POSTI DI ESECUTORI SPECIALIZZATI MANUTENTORI-GIARDINIERI CATEGORIA GIURIDICA B.**

Le assunzioni sono subordinate alla normativa di spesa di personale alla data di assunzione stessa. Le assunzioni, pertanto, non verranno effettuate o verranno posticipate qualora la normativa, in generale, non le consenta o nello specifico l'Ente non rispetti i parametri richiesti.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

In esecuzione della deliberazione G.C n. 16 del 26/01/2021 di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale e revisione della dotazione organica nel quale era prevista la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di esecutori specializzati manutentori – giardinieri cat B di cui n. 1 posto, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, riservato prioritariamente a volontario delle Forze armate eventualmente partecipante e collocato nella graduatoria finale degli idonei;

Visto il D. Lgs. n. 198 del 01/04/2006 e l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso;

Vista la "Disciplina e procedure per la mobilità fra Enti" del Comune di Cervia approvata con Delibera di Giunta n.107 del 25.05.2010 e modificata dalla Delibera di Giunta n. 242 del 26/11/2019 (allegato alla Disciplina dei Concorsi);

A termini della propria Determinazione n. 176 del 24/02/2021 con la quale è stato approvato il presente bando;

**RENDE NOTO**

E' indetta una procedura di mobilità volontaria propedeutica all'indizione di un concorso pubblico ai sensi dell'art. 30 co. 2 bis del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di **n. 3 posti di esecutori specializzati manutentori – giardinieri cat B.**

Ai fini della copertura dei posti è stata effettuata la comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001; **pertanto la mobilità è subordinata all'esito negativo dell'assegnazione di personale ai sensi dell'art. 34 bis co. 2 ancora in corso.**

**Servizio Risorse Umane**

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)  
Fax 0544.72.340

[serv-risorseumane@comunecervia.it](mailto:serv-risorseumane@comunecervia.it)

X:\Pers\_Pag\Personale\Concorsi\ESECUTORE SPECIALIZZATO MANUTENTORE GIARDINIERE 2021\AVVISO DI MOBILITA' PROPEDEUTICO\Avviso di mobilità esecutore specializzato manutentore def.odt

**Comune di Cervia**

P.iva/CF 00360090393

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)  
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

[comune.cervia@legalmail.it](mailto:comune.cervia@legalmail.it)

[www.comunecervia.it](http://www.comunecervia.it)



Bandiera Blu

reg. n. IT-000907

## 1. PROFILO DEL CANDIDATO, AMBITO DI ATTIVITA' DELLA POSIZIONE E PRINCIPALI COMPETENZE RICHIESTE:

Il personale individuato attraverso la procedura di mobilità volontaria sarà adibito alle attività ed ai compiti previsti dal vigente CCNL per la categoria B1, profilo professionale "Esecutore specializzato manutentore" con assegnazione al servizio verde del Settore programmazione e gestione del territorio del Comune di Cervia in particolar modo per:

- *esecuzione interventi al verde orizzontale e verticale di manutenzione (sfalci, potature e abbattimenti da terra e in quota, piantagioni, difesa fitosanitaria ecc), nuove realizzazioni e interventi manutentivi su impianti di irrigazione e altri impianti ed attrezzature presenti nelle aree verdi;*

- *esecuzione di lavori di idraulica, falegnameria, muratura, verniciatura e piccole riparazioni connesse con il profilo, anche con l'utilizzo degli utensili da officina, nonché tutte le altre mansioni tipiche della qualifica;*

- *conduzione e manovra di attrezzature, motomezzi, automezzi, macchine agricole e operatrici, di proprietà comunale o in dotazione;*

- *attività in emergenza a tutela della pubblica incolumità (neve, vento, ecc);*

La declaratoria prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 per la categoria di inquadramento dell'Esecutore specializzato manutentore è la seguente:

- Buone conoscenze specialistiche ed un grado di esperienza discreto;
- Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;
- Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- Relazioni con gli utenti di natura diretta

Le figure ricercate devono possedere in maniera generica e a seconda degli ambiti:

- conoscenza della normativa in materia di sicurezza sul lavoro e dei cantieri mobili;

- conoscenza delle modalità tecniche di realizzazione dei principali interventi manutentivi e delle tipologie e caratteristiche dei materiali di comune impiego;

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITÀ

Potrà partecipare alla selezione il personale assunto a tempo indeterminato e pieno degli enti pubblici di cui all'art.1 –comma 2 – del D.Lgs. 165/2001 e s.m. in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere inquadrato da almeno 3 anni nella categoria giuridica B e nel profilo professionale pari o equivalente a quello oggetto della presente procedura nel caso di provenienza dal medesimo comparto oppure nella stessa categoria giuridica (o categoria corrispondente) e profilo riconducibile all'area lavorativa in caso di provenienza da diverso comparto, come da tabelle di equiparazione del DPCM 26 Giugno 2015, pubblicato in G.U. Serie Generale n.

216 del 17/9/2015, e avere maturato in questo periodo un'esperienza lavorativa equivalente a quella richiesta dal presente avviso;

- 2) essere in possesso della patente di guida di **categoria B in corso di validità;**
- 3) **essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità esterna da parte dell'Ente di appartenenza;**
- 4) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che precludano l'instaurazione di rapporto di lavoro con il Comune di Cervia;
- 5) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art 35 bis del Dlgs 165/2001;
- 6) assenza di procedimenti disciplinari in corso e assenza di sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;
- 7) non essere stato licenziato per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del Dlgs 165/2001;
- 8) **Idoneità psico-fisica alla mansione connessa al posto** (l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica in base alla normativa vigente e in riferimento al rischio lavorativo di cui al documento redatto dal responsabile della prevenzione e protezione degli ambienti per la mansione specifica e in relazione al protocollo sanitario vigente e stilato dal medico competente **e si riserva di non procedere all'assunzione in caso di riconosciuta inidoneità totale o parziale alla mansione specifica**);

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, comporta in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso e la decadenza dalla nomina.

**SI PRECISA CHE COLORO CHE HANNO PRESENTATO DOMANDA DI MOBILITA' VERSO QUESTO COMUNE PRIMA DEL PRESENTE AVVISO, SE ANCORA INTERESSATI, DOVRANNO RIPRESENTARE DETTA DOMANDA CON LE MODALITA' SOPRA PREVISTE.**

### **ART. 3 - MODALITA'- CONTENUTO E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE MODALITA':**

Per partecipare, l'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione al concorso, A PENA DI ESCLUSIONE, è l'iscrizione online, sul sito del Comune di Cervia, sezione "Concorsi", al seguente link:

<http://www.comunecervia.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-di-concorso-banditi.html>

Le informazioni fornite attraverso il sistema informatico di cui al precedente link costituiscono per il candidato, insieme agli allegati, dichiarazione resa sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.

46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole delle conseguenti relative sanzioni previste all'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Per la compilazione online della domanda è necessario:

1. cliccare su **"INSERISCI NUOVA RICHIESTA"** e successivamente su **"REGISTRATI"** (per la registrazione è sufficiente un indirizzo di posta elettronica, non necessariamente PEC);
2. attendere **l'email di attivazione** del profilo alla casella di posta inserita e cliccare sul link proposto;
3. effettuare l'accesso con le credenziali utilizzate per la registrazione;
4. compilare il modulo in tutte le parti richieste e inserire gli allegati previsti ( curriculum vitae in formato europeo con relativa autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi della normativa vigente, copia documento di identità, copia della patente di guida richiesta e copia nulla osta dell'Ente di appartenenza);
5. verificare e stampare il riepilogo della domanda;
6. procedere alla convalida della domanda;
7. inoltrare la domanda;
8. verificare di aver ricevuto una mail di conferma dell'inoltro (che fa fede ai fini della trasmissione della domanda entro i termini).

Il candidato potrà sempre accedere al sistema con le proprie credenziali ed entrando nella sezione "Le mie richieste" visualizzare la propria domanda in compilazione, riprendere la compilazione eventualmente interrotta o, una volta terminata la procedura, visualizzare la domanda inoltrata.

Il Servizio Cervia Informa (Viale Roma, 33 - Cervia tel. 0544-979350) è a disposizione per eventuali richieste di supporto alla registrazione e compilazione della domanda.

**E' possibile compilare la domanda dalle ore 12:00 del 26/02/2021 alle ore 12.00 del 13/03/2021.**

Al fine dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di INOLTRO della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento. Il sistema informatico garantisce il servizio 24/24 h, tuttavia potrebbe subire delle variazioni nei tempi di risposta rispetto al tempo medio di erogazione, a causa di un numero elevato di accessi contemporanei. **Pertanto si suggerisce di evitare la compilazione dell'istanza a ridosso dei termini di chiusura del bando ma di inoltrare la stessa con congruo anticipo.**

**Si consiglia inoltre, prima di procedere all'inoltro della domanda, di predisporre i file da allegare.**

**Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.**

**Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute al Comune di Cervia secondo la modalità e nel termine sopraindicati.**

**Tutti i candidati iscritti sono ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte.**

#### **TERMINE:**

La presentazione delle domande e dei documenti allegati alla stessa, utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la modalità di cui al paragrafo precedente, dovrà pervenire

## **ENTRO IL GIORNO SABATO 13/03/2021 ORE 12:00**

### **CONTENUTO DELLA DOMANDA:**

Nella domanda, compilata secondo la modalità di cui al paragrafo MODALITA', il candidato dovrà dichiarare per quanto riguarda i titoli di studio conseguiti all'estero gli estremi del provvedimento comprovante il riconoscimento da parte della Repubblica Italiana.

Con la dichiarazione il candidato accetta le norme e disposizioni contenute nel presente avviso e fornisce l'indirizzo di posta elettronica e cellulare presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni comunicazione inerente la presente procedura (i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo; il Comune di Cervia non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo indicato).

La domanda dovrà essere corredata da:

- 1) copia di documento di identità in corso di validità;
- 2) curriculum culturale, formativo e professionale in formato europeo ~~datato e sottoscritto~~ con firma autografa, nel quale dovranno essere riportate:
  - le esperienze professionali, formative acquisite;
  - l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi della normativa vigente;
- 3) copia delle patenti di guida richieste;
- 4) copia nulla osta incondizionato alla partecipazione alla mobilità in questione da parte dell'Ente di appartenenza;

Ai fini della formulazione della graduatoria finale i titoli che danno luogo a preferenze a parità di punteggio sono indicati all'art. 39 della vigente "Disciplina dei concorsi". Per poter beneficiare delle preferenze il concorrente deve dichiarare, durante la compilazione della domanda online, il titolo di precedenza/preferenza cui ha diritto.

L'accertamento di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria del concorrente, o in caso di dichiarazione non veritiera su titoli di preferenza o precedenza, la variazione della graduatoria stessa, con inserimento del concorrente nella posizione spettantegli, fatta salva l'applicazione delle sanzioni previste dalla legge in materia.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabile a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **ART. 4 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI DALLA SELEZIONE**

Tutti i candidati, sulla base della domanda di ammissione (pervenuta nei termini e con le modalità previste nell'articolo 3) e delle dichiarazioni rese, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione, ad eccezione dei candidati che ricevano provvedimento di esclusione per uno dei seguenti motivi:

- utilizzo di altro metodo di invio della domanda (l'unica modalità accettata è quella online di cui all'art. 3 del presente avviso);
- mancata appartenenza al profilo professionale (che deve essere uguale o equivalente a quello del posto da ricoprire), all'inquadramento giuridico o mancanza dell'esperienza richiesti dal presente avviso ;
- mancata presentazione del nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- domanda pervenuta oltre la scadenza del termine;
- mancata presentazione della fotocopia del documento di identità in corso di validità unitamente alla domanda;
- mancanza di requisiti obbligatori immediatamente rilevabili nella domanda;

## 5. DATA E LUOGO DEL COLLOQUIO E DELLA PROVA PRATICA/SIMULAZIONE

Il colloquio e la prova pratica/simulazione si svolgeranno in data **VENERDI' 19 MARZO alle ore 9** presso il Magazzino Comunale posto in Via Galeno, 4 – 48015 Cervia (RA).

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità pena l'esclusione.

**Ai fini dello svolgimento della prova pratica/simulazione i candidati devono essere inoltre muniti di idonei DPI (scarpe antinfortunistiche, guanti di protezione contro i rischi meccanici muniti di marcatura CE, gilet ad alta visibilità).**

La mancata esibizione dei DPI necessari all'esecuzione della prova pratica/simulazione potrà comportare l'esclusione dalla prova stessa.

**Sia il colloquio che la prova pratica/simulazione saranno svolti facendo ricorso a tutte le misure organizzative e logistiche necessarie al rispetto delle normative vigenti volte a fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.**

**Per essere ammessi al colloquio e alla prova pratica/simulazione i candidati dovranno compilare il modulo di autodichiarazione Covid.**

Eventuali notizie e aggiornamenti rispetto alla suddetta programmazione verranno rese note esclusivamente tramite pubblicazione sul sito [www.comunecervia.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso](http://www.comunecervia.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso)

La pubblicazione sul sito costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito.

Con la sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

La mancata presentazione al colloquio *anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore*. equivarrà a rinuncia alla procedura di mobilità e comporterà l'automatica esclusione, senza obbligo di alcuna successiva comunicazione formale.

## 6. MODALITA' DEL COLLOQUIO E DELLA PROVA PRATICA/SIMULAZIONE

I candidati dovranno sostenere un colloquio e una prova pratica/simulazione di approfondimento dell'esperienza maturata e il possesso delle competenze e conoscenze professionali richieste rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da coprire.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare il colloquio e la prova pratica/simulazione dei candidati, tenendo in considerazione i seguenti elementi di valutazione:

- nozioni base di giardinaggio
- nozioni base di morfologia vegetale e botanica
- nozioni base di conoscenza macchine agricole e operatrici ed attrezzature per giardinaggio
- tecniche di manutenzione del verde (in particolare tappeti erbosi, alberi, arbusti e fioriture)
- tecniche di difesa fitosanitaria
- tecniche di manutenzione impianti presenti nelle aree verdi (in particolare impianti irrigazione, arredi, giochi)
- conoscenza dei materiali (in particolare vegetali, agrari, irrigui, ecc)
- conoscenza del territorio comunale
- flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo con particolare riguardo alle relazioni interpersonali;
- capacità di risoluzione di problemi in autonomia;
- competenza di integrazione nei servizi, saper lavorare in gruppo;
- motivazione al trasferimento

Il superamento positivo del colloquio insieme alla prova pratica/simulazione sarà conseguito dai candidati che abbiano riportato una votazione minima di 21/30.

Il colloquio può concludersi con adeguata motivazione anche con giudizio di non idoneità dei candidati rispetto alle funzioni del posto da ricoprire.

## **7. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione giudicatrice sarà formulata una graduatoria di merito dei candidati utilmente collocati.

In caso di parità si applicano le preferenze indicate nella vigente Disciplina dei Concorsi all'art. 39, reperibile nel sito Internet al seguente indirizzo: [www.comunecervia.it](http://www.comunecervia.it) (nella Sezione Regolamenti).

La graduatoria è valida per la sola procedura di mobilità per la quale è stata formulata; o per dare copertura al medesimo posto resosi vacante in un secondo momento; nel caso venga successivamente prevista la copertura di ulteriori posti, anche di medesimo profilo professionale, tramite l'istituto della mobilità fra Enti, il Servizio risorse umane avvierà una nuova procedura.

## **8. CONTROLLI DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Il Comune di Cervia si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli art. 46 e 47 del T.U. delle

disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al DPR n. 445/2000.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U.

## 9. INFORMATIVA

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016 il Comune di Cervia è Titolare del trattamento dei dati personali.

Il Responsabile della protezione dei dati è la società Lepida S.p.a. ([dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it)) come da atto di Giunta Comunale n. 96 del 08/05/2018.

Il Comune di Cervia ha designato soggetto attuatore, degli adempimenti necessari per la conformità dei trattamenti di dati personali attinenti l'esecuzione della presente procedura selettiva, il Segretario Generale e Dirigente del Servizio Risorse Umane ([pisacanea@comunecervia.it](mailto:pisacanea@comunecervia.it)).

I dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti e trattati da personale autorizzato del servizio risorse umane di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90.

Ai sensi dell'art. 7 del suddetto D.lgs 196/2003 e ss.mm., i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizione e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

I concorrenti possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del DPR 12.04.2006 n. 184 ("Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi).

L'avviso è pubblicato sul sito internet al seguente indirizzo: [www.comunecervia.it](http://www.comunecervia.it), alla pagina "Amministrazione Trasparente" – sezione "Bandi di concorso".

Copia del presente avviso ed eventuali ulteriori informazioni, potranno essere richieste al Servizio Risorse Umane di questo Comune (0544 - 979231), o al Servizio Cervia Informa (tel.0544-979350).

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

**Dott. Alfonso Pisacane**

*Documento firmato digitalmente*