



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Beni Comuni: Patrimonio per il benessere della comunità

SETTORE e Area di Intervento:

Educazione e promozione culturale - Educazione ai diritti del cittadino

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto si pone l'obiettivo di **valorizzare** una sinergia tra Servizi, cittadini e progetti del territorio che hanno uno scopo comune: **il benessere della comunità**. Obiettivo generale è **coinvolgere i cittadini nella cura dei beni comuni, materiali e immateriali**, renderli protagonisti e responsabili di una comunità che *si prende cura*. La realizzazione del progetto avverrà attraverso la mappatura dei beni comuni presenti nella comunità, la valorizzazione della rete dei servizi e delle risorse formali e informali e la facilitazione alla partecipazione dei cittadini nella cura del patrimonio di beni comuni.

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri definiti dal Decreto Direttoriale 11 giugno 2009 n. 173.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

3

Informagiovani e SeiDonna, Corso Mazzini n. 40, 48105 Cervia.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

- Affiancamento agli operatori nella diffusione del materiale per la comunicazione interna (fra uffici del Comune) ed esterna (nei principali centri di aggregazione del territorio).
- Partecipazione alle attività del gruppo di lavoro
- Partecipazione alle riunioni e agli incontri programmati nell'ambito dei progetti di comunità e di servizi al cittadino
- Mappatura del patrimonio di beni comuni attraverso la consultazione di archivi, accessi in biblioteca, interviste ai cittadini, ecc...
- Impostazione, sviluppo operativo, elaborazione contenuti
- Co-ideazione, organizzazione e realizzazione
- Co-programmazione, co-progettazione, elaborazione e sviluppo operativo

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

Nessuno

Nessuno

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- 1400 ore (ore settimanali obbligatorie: almeno 12
 - 5 giorni di servizio
 - Disponibilità a turni serali e a turni festivi non in via ordinaria bensì in rapporto a iniziative specifiche.
 - Presenza in accompagnamento nelle pratiche partecipative promosse dall'Ente (durata giornaliera).
 - Flessibilità d'orario.
 - Rendersi disponibili a spostamenti fuori sede, nel rispetto dell'art. 6 del DM 22 aprile 2015 "Prontuario concernente la disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale".
- Rendersi disponibili a spostamenti fuori sede, nel rispetto dell'art. 6 del DM 22 aprile 2015 "Prontuario concernente la disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale".

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Non sono direttamente riconosciuti crediti formativi ma si fa presente che l'Università di Bologna, secondo quanto indicato all'art.16 del Regolamento didattico dell'Ateneo, precisa come l'esperienza fatta nell'ambito di un progetto di servizio civile possa essere riconosciuta come CFU (Crediti formativi Universitari) previa valutazione dal parte del Consiglio del corso di studio.

- Non sono riconosciuti tirocini: il volontario può comunque sottoporre il presente progetto alla propria Facoltà per verificare la possibilità di un riconoscimento di eventuali tirocini curriculari o formativi.

- In riferimento agli esiti finali del monitoraggio interno dei progetti precedentemente attuati si evidenzia come i ragazzi abbiano acquisito competenze trasversali di tipo relazionale sia nel rapporto con i destinatari del progetto di cui al box 6, sia, in generale, nell'ambito del contesto organizzativo all'interno del quale si trovano ad operare; si tratta di competenze importanti e sicuramente spendibili, in concreto, nelle esperienze lavorative e professionali future ma non certificabili dall'ente.

Si conferma dunque anche per la presente progettazione la scelta di non riconoscere competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

I volontari riceveranno una formazione adeguata, da parte di degli operatori dei Servizi alla Comunità, del Servizio Cultura ed Unità Eventi del Comune di Cervia, dei Servizi Educativi del Comune di Cervia.

Gli obiettivi sono:

- Dare ai volontari una occasione di operare all'interno della comunità cervese riconoscendone i diversi target e realtà locali.
- Offrire l'opportunità di conoscere un luogo di lavoro, dare cognizione delle modalità di interazione e collaborazione e sviluppare competenze tecnico professionali specifiche.
- Dare l'opportunità di conoscere e valorizzare i beni comuni materiali e immateriali della nostra città attraverso attività pratiche all'interno della comunità e in collaborazione con gli operatori dei Servizi coinvolti (realizzazione di un vocabolario dialettale cervese, coltivazioni erbe a rischio di estinzione, ecc...).

Più nello specifico la formazione verrà articolata nei seguenti moduli:

MODULO I: IL COMUNE – 20 ore

- Il sistema informatico del Comune di Cervia; i programmi in uso (pacchetto Office, posta elettronica, browser), la Intranet, il sito web del Comune.
- Come si costruisce e si aggiorna una pagina web.

- Storia delle istituzioni e del territorio comunale.
- Ruolo e funzioni dell'Ente locale.
- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile.

MODULO 2: IL WELFARE DELL'AGGANCIO – 30 ore

- Perché il welfare dell'Aggancio.
- Chi sono i talenti sociali.
- Gli attori classici e i nuovi attori del sociale.
- I luoghi classici e i nuovi luoghi del sociale.
- Buone pratiche e loro valutazione.

MODULO 3: LA CITTADINANZA ATTIVA – 40 ore

- Il potenziale di comunità.
- Il cittadino, il cittadino attivo, il volontario, il talento sociale.
- Il possibile rapporto tra cittadini, Istituzioni e Terzo Settore.
- Le pratiche partecipative (casi studio).
- Le pratiche solidali (casi studio).
- Le pratiche di auto-mutuo aiuto (casi studio).
- Le pratiche di Aggancio (metodi e strumenti).

Durata: 90 ore
