



Cervia li 22/11/2012

Al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cervia
LL. SS.

Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della preintesa del contratto decentrato integrativo dei dipendenti aventi qualifica dirigenziale del Comune di Cervia per l'annualità economica 2012 e richiesta certificazione della Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2012 del personale dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge.

La stessa illustra la costituzione del fondo delle risorse decentrate e la preintesa del contratto decentrato in oggetto (allegato alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrazione

Il fondo per la contrattazione integrativa dei dirigenti del Comune di Cervia per l'anno 2012 è stato costituito con determina del Direttore Generale n. 1211 del 30/10/2012 tenendo conto delle indicazioni fornite dalla circolare RGS n. 16 del 2 maggio 2012 e il rispetto dei limiti imposti dalle disposizioni dell'art. 9 comma 2 bis del DL. 78/2010. (allegato 1 e 2)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

- Art. 26 CCNL 23/12/1999 Comma 1 lett a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997 = € 82.987,90
- art. 26 comma 1 lett d) incrementi ccnl 98/01 Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza (L. 425.304.185 x 1,25%) = € 2.745,64

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR posizione = € 4.160,00
- ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR = risultato 25% (totale 5.546,67) = € 1.386,67
- incrementi art. 4 C.C.N.L 2004-2005 €. 1144 X 8 = € 9.152,00
- incrementi art. 16 comma 1 CCNL 2006-2007 (€. 478,4 X 8) = € 3.827,20
- art. 16 comma 4 CCNL 2006-2007: 1,78% monte salari 2005 = € 6.505,78
- art. 5 comma 1 CCNL 2008-2009 (€. 611,00 x 8) = € 4.888,00
- art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002 lett. e): decurtazione retribuzione di posizione a fronte di incremento dello stipendio tabellare: decurtazione L.6.500.000 x 7 dirigenti dall'1/9/2001 = € 23.498,77
- decurtazione indennità ad personam Polizia municipale = € 4.475,77

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)
Fax 0544.72.340

serv-risorseumane@comunecervia.it

Comune di Cervia

P.iva/CF 00360090393

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

comune.cervia@legalmail.it

www.comunecervia.it





Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

A questo titolo va conteggiata la retribuzione individuale di anzianità (RIA) acquisita al fondo a seguito della cessazione del personale dirigente cessato dal servizio a far data dal 1/1/1998 (art. 26 comma 1 lett f) CCNL 23/12/1999) cioè l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico = € 5.785,78

Inoltre vanno inserite le risorse:

- a seguito di un incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile dei servizi art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 cioè. Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore di Polizia Municipale a seguito processo di riorganizzazione. Istituzione del posto di dirigente del settore Polizia Municipale = € 19.808,14
- a seguito di un incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile dei servizi (art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999) dovuti a risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore AMBIENTE a seguito processo di riorganizzazione. Istituzione del posto di dirigente del settore AMBIENTE = € 10.443,77
- accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione periodi 1999-2008) = € 61.232,95

Sezione II – Risorse variabili

Al momento in cui si redige la relazione, le risorse variabili inserite nel fondo del Comune di Cervia per l'anno 2012 sono costituite dagli incrementi contrattuali derivanti da percentuali del monte salari e la somma a preventivo di € 3.500,00 prevista a titolo di sponsorizzazione potrà essere resa disponibile solo a consuntivo in base alle somme effettive che risulteranno introitate e quindi impegnate. Si riporta di seguito il dettaglio delle risorse variabili.

Sponsorizzazioni

Nel contratto integrativo sono inseriti € 3.500,00 derivanti dall'utilizzo del 5% dell'importo delle sponsorizzazioni per iniziative 2012 che si prevede di ricevere nel corso dell'anno. L'integrazione del fondo a questo titolo è consentita dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999 Si tratta di somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997. Il vigente Regolamento per la disciplina dei contratti di sponsorizzazione e degli accordi di collaborazione, approvato con delibera di Giunta CC n. 45 del 07/07/2005 prevede all'articolo 6 che "le somme previste nei capitoli interessati alla sponsorizzazione che risultano non utilizzate a seguito della stipula del relativo contratto, sono considerate risparmi di spesa.....I risparmi di cui al comma 1 e/o le maggiori entrate derivanti da sponsorizzazioni, sono utilizzati per le seguenti finalità:..... lett. b) nella misura del 5% sono destinati alla implementazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni del fondo della retribuzione accessoria sono previste dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010. La Circolare della RGS 12/2011 ha dato indicazioni su come operare la decurtazione. Dette indicazioni sono state integrate con la Circolare n. 16/2012. Conseguentemente si sono operate le seguenti decurtazioni:

Parte fissa

Totale parte fissa fondo 2012: € **184.949,29**

Totale parte fissa fondo 2010: € **181.334,38**

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) -- Tel. 0544.979.231 (Personale)

Fax 0544.72.340

serv-risorseumane@comunecervia.it

Comune di Cervia

P.iva/CF 00360090393

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)

Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

comune.cervia@legalmail.it

www.comunecervia.it



- Differenza da decurtare per supero fondo 2010: € 3.614,91
- Riduzione della parte fissa a seguito di cessazione di n. 2 dirigenti: la parte stabile viene automaticamente decurtata degli importi delle posizioni dei due dirigenti cessati € 36.024,56.
- Decurtazione incremento risultato 25% art. 4 CCNL 2004-2005 non dovuto = € 3.050,67

Totale parte stabile fondo 2012: **€ 145.309,82**

Parte variabile

Totale parte variabile fondo 2012: € 18.510,02

- Riduzione della parte fissa a seguito di cessazione di n. 2 dirigenti: la parte variabile viene automaticamente decurtata degli importi delle indennità di risultato percepito dai due dirigenti cessati nel 2011: € 12.752,51

Totale parte variabile: **€ 5.757,51**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: **€ 145.309,82**
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: **€ 5.757,51**
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione: **€ 151.067,33**
- d) Oneri a carico dell'ente: **€ 40.200,00**
- e) irap: **€ 12.850**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Si riportano le poste che sono state oggetto di negoziazione in quanto non definite in precedenti accordi:

- Ripartizione percentuale del fondo da destinare al finanziamento dell'indennità di posizione : 73% da destinare al finanziamento dell'indennità di posizione (che calcolata è pari a € 110.279,14) e 27% da destinare al finanziamento dell'indennità di risultato (che calcolata è pari a € 40.788,17)

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) - Tel. 0544.979.231 (Personale)
Fax 0544.72.340
serv-risorseumane@comunecervia.it

Comune di Cervia

P.iva/CF 00360090393
Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340
✉ comune.cervia@legalmail.it
www.comunecervia.it



- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: € 0;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: € 151.067,33;
- c) Totale destinazioni ancora da regolare: € 0,00;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: € 151.067,33

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, da punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) si attesta che le indennità di posizione sono finanziate con risorse fisse del Fondo. Le indennità di risultato sono finanziate da incrementi contrattuali specificamente destinati e da quota parte delle risorse stabili non spese a finanziare l'indennità di posizione.
- b) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici come previsto nel sistema di valutazione riportato in allegato alla relazione illustrativa;

Modulo III

– Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Confronto costituzione fondi 2011 e 2012 – parte fissa

Disciplina di riferimento	Importo 2011	Importo 2012	Differenza (2012 - 2011)
ART 26 CCNL 23/12/1999 Comma 1 lett a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997	82.987,90	82.987,90	0
art. 26 comma 1 lett d) incrementi ccnl 98/01 Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura	2.745,64	2.745,64	0

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)
Fax 0544.72.340
serv-risorseumane@comunecervia.it

Comune di Cervia

P.iva/CF 00360090393
Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340
** comune.cervia@legalmail.it
www.comunecervia.it



pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza (L. 425.304.185 x 1,25%)			
ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR = posizione	4.160,00	4.160,00	0
ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR = risultato 25% (totale 5.546,67)	1.386,67	1.386,67	0
incrementi art. 4 C.C.N.L 2004-2005 €. 1144 X 8	9.152,00	9.152,00	0
incrementi art. 16 comma 1 CCNL 2006-2007 (€. 478,4 X 8):	3.827,20	3.827,20	0
art. 16 comma 4 CCNL 2006-2007: 1,78% monte salari 2005	6.505,78	6.505,78	0
art. 5 comma 1 CCNL 2008-2009 (€. 611,00 x 8):	4.888,00	4.888,00	0
importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b) del CCNL del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998	2.170,87	5.785,78	3.614,91
Incremento ex art 26 comma 3 dotazione organica/riorganizzazione stabile dei servizi (parte fissa ccnl 98-2001) Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore di Polizia Municipale a seguito	19.808,14	19.808,14	0

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) - Tel. 0544.979.231 (Personale)
Fax 0544.72.340
serv-risorseumane@comunecervia.it

Comune di Cervia

P.iva/CF 00360090393

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340
* comune.cervia@legalmail.it
www.comunecervia.it



processo di riorganizzazione. Istituzione del posto di dirigente del settore Polizia Municipale			
Incremento art. 26 c 3 risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore AMBIENTE a seguito processo di riorganizzazione. Istituzione del posto di dirigente del settore AMBIENTE (Già decurtato L.6500)	10.443,77	10.443,77	0
Incremento art. 26 c. 3 accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione periodi 1999-2008)	61.232,95	61.232,95	0
art. 1 comma 3 CCNL12/02/2002 lett. e) decurtazione retribuzione di posizione a fronte di incremento dello stipendio tabellare:decurtazione L.6.500.000 x 7 dirigenti dall'1/9/2001	-23.498,77	-23.498,77	0
Decurtazione Indennità ad personam PM	-4.475,77	-4.475,77	0
Totale parte fissa 2010	184.949,29	184.949,29	0
Differenza da decurtare per supero fondo 2010	0	3.614,91	-3.614,91
Importo parte fissa dopo decurtazione	184.949,29	181.334,38	-3.614,91

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) - Tel. 0544.979.231 (Personale)
Fax 0544.72.340
serv-risorseumane@comunecervia.it

Comune di Cervia

P.iva/CF 00360090393

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340
comune.cervia@legalmail.it
www.comunecervia.it



decurtazione incremento risultato 25% art. 4 CCNL 2004-2005	0	-3.050,67	-3.050,67
DECURTAZIONE PER PERSONALE CESSATO non sostituito ai sensi dell'art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010: risultato 2011 di 2 dirigenti	0	-36.024,56	-36.024,56
Totale parte fissa dopo decurtazione per cessazioni	184.949,29	145.309,82	-39.639,47

NOTA

Nel 2011, come storicamente previsto da contratto, il fondo non era suddiviso in parte stabile e variabile mentre quest'anno è stato ricostruito nelle due distinte parti come richiesto nella Circolare 16/2012 della RGS. Anno scorso non si è dato corso a decurtazioni, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 perché il fondo 2011 era complessivamente inferiore a quello del 2010 e in più non vi erano state cessazioni di personale. La Circolare suddetta ha anche precisato che la decurtazione va fatta sulle due distinte parti del fondo.

Confronto costituzione fondi 2011 e 2012 – parte variabile

Disciplina di riferimento	Importo 2011	Importo 2012	Differenza (2012 - 2011)
Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art.37 del CCNL del 23/12/1999 e all'art.18 della L. 109/94	Non conteggiate perché finanziate con altri capitoli di bilancio	Non conteggiate perché finanziate con altri capitoli di bilancio	Non conteggiate perché finanziate con altri capitoli di bilancio
art 26 Comma 2 ccnl 1998-2001 Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997 (L. 425.304.185 x 1,2%)	2.635,82	2.635,82	0
Art. 23 co.3 CCNL 2002-2005: 1,66% monte salari anno 2001	5.590,11	5.590,11	0
art.4 comma 4 CCNL 2004-2005: 0,89% monte salari anno 2003	3.121,96	3.121,96	0
art. 5 comma 4 CCNL	3.662,13	3.662,13	0

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)
Fax 0544.72.340
serv-risorseumane@comunecervia.it

Comune di Cervia

P.iva/CF 00360090393
Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340
☒ comune.cervia@legalmail.it
🌐 www.comunecervia.it



2008-2009: 0,73% monte salari 2007			
art 43 legge 449/1997 sponsorizzazioni	1.100,00	3.500,00	2.400,00
Totale parte variabile	16.110,00	18.510,02	2.400,02
DECURTAZIONE PER PERSONALE CESSATO non sostituito ai sensi dell'art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010: risultato 2011 di 2 dirigenti	0	-12.752,51	-12.752,51
Totale parte variabile	16.110,00	5.752,51	-10.357,49
Totale complessivo del fondo con decurtazioni	200.496,00	151.067,33	-49.428,67

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si attesta che nel bilancio dell'ente le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono due capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dirigenti del Comune, uno per importi di competenza suddiviso per n. tre impegni:

- impegno di spesa per fisso dirigenti a tempo indeterminato;
- impegno di spesa per accessorio dirigenti a tempo indeterminato;
- impegno di spesa per fisso e accessorio dirigenti a tempo determinato;

Un capitolo per gli oneri del fondo a carico dell'ente.

Per quanto riguarda gli importi dovuti dall'Ente per IRAP del fondo, questi sono finanziati all'interno del capitolo generale 10407/01 "IRAP su redditi da lavoro dipendente ed assimilato".

Gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sono finanziati in appositi capitoli di spesa di investimento (incentivi di progettazione ex art. 92 commi 5-6 del D. Lgs 163/2003).

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2011 sono state complessivamente rispettate, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale DIRIGENTE – anno 2011

Capitoli-articoli	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo
-------------------	-------------	-------------------	--------------------	--------------------------------------

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544 979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)
Fax 0544.72.340
serv-risorseumane@comunecervia.it

Comune di Cervia

P.iva/CF 00360090393
Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340
* comune.cervia@legalmail.it
www.comunecervia.it



				iniziale)
Cap. 10401/06	Assegni fondo	199.500,00	199.395,04	104,96
Cap. 10401/22	Oneri	57.400,00	54.146,02	3.253,98
Totale	-	256.900,00	253.541,06	3.358,94

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo anno 2012

La spesa totale (assegni e oneri) di €. 191.567,33 di cui €. 151.067,33 per assegni ed €. 40.200,00 per oneri fa carico al Bilancio 2012 come segue:

- €. 147.567,33 al cap. 10401/06 impegni n. 504/1 – n. 505/1 e n. 506/1;
- €. 2.500,00 al cap. 10401/38;
- €. 1.000,00 al cap. 10401/36;
- €. 40.200,00 al cap. 10401/22 impegni n. 507/1 – 508/1;
- €. 12.850,00 al cap. 10407/01 imp. 513/1;

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge per poter concludere la procedura di esecutività del contratto decentrato integrativo.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3-sestie) della legge 165/2001 come sotto riportata.

Si allegano alla presente n. 2 documenti:

- determina n. 1211 del 30/10/2012 di costituzione del fondo dirigenti
- allegato a determina;

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE

Maurizio Bossi

RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE
D.ssa Francesca Tocaccia



COMUNE DI CERVIA
(Provincia di Ravenna)

**CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME DI LEGGE
DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI**

• **Contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2012**

Ai sensi dell'art 4, comma 3 del CCNL del 22/1/2004 e degli artt. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cervia esprime il sotto elencato parere in merito al controllo della compatibilità dei costi del suddetto contratto decentrato integrativo.

*Si esprime parere sfavorevole, sulla
base della relazione redatta*

Si certifica inoltre la relazione tecnico-finanziaria sulla preintesa al contratto.

Cervia, 28 NOV. 2012

IL PRESIDENTE

(Dott. Gianni Ghirardini)

I COMPONENTI

Rag. Marina Chiaravalli

Dott.ssa Simonetta Zuffi