



COMUNE DI CERVIA

Prot. Gen. 7615

Cervia lì 04/02/2022

Al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cervia
LL. SS.

Oggetto: RELAZIONE UNICA ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNUALITA' 2021. Richiesta certificazione

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini della verifica circa la compatibilità della costituzione e riparto del fondo 2021 del personale avente qualifica dirigenziale, con i vincoli di bilancio e delle norme di legge di cui si chiede la certificazione.

Premesso che con delibera n. 309 del 28/12/2021 la Giunta comunale, dando atto che è ancora in corso di espletamento, la verifica amministrativa-contabile, con il supporto di un professionista esterno, circa la regolarità della costituzione dei fondi destinati al personale dirigenziale al fine di mettere in campo eventuali azioni correttive, ha deciso:

- a) di dare mandato al servizio risorse umane di approvare entro fine anno una prima bozza di costituzione del fondo anno 2021 suscettibile di successiva integrazione, tenendo conto dell'art 57 comma 2 lett. e) che prevede la possibilità di stanziare risorse autonomamente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;
- b) di condizionare l'erogazione delle indennità di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dal CCNL Area della Dirigenza Funzioni Locali:
 - ✓ alla verifica del raggiungimento degli obiettivi;
 - ✓ al miglioramento delle prestazioni derivanti dal raggiungimento degli obiettivi certificati dalla relazione sulla performance del Nucleo di Valutazione;
 - ✓ al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione;
 - ✓ al conseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia delle attività e dei servizi istituzionali e al miglioramento del benessere organizzativo;
 - ✓ all'utilizzo di tutte le risorse finanziarie e delle capacità manageriali a disposizione dell'amministrazione, al fine di sviluppare le competenze e la performance dei collaboratori ed alla effettiva applicazione del criterio della differenziazione salariale come previsto dall'art 9 del d.lgs 150/2009 e s.m.i.

Con medesima delibera si è dato mandato di procedere ad acquisire la certificazione da parte del collegio dei revisori sulla costituzione del fondo, come previsto dall'art 40 bis del Dlgs 165/2001 alla luce anche delle interpretazioni della Ragioneria generale dello stato (circolare RGS n. 18 del 28/06/2021).

In data 31/12/2021 con determina dirigenziale n. 1967 è stato costituito il fondo la cui quantificazione è suscettibile di possibile successiva integrazione, in quanto è ancora in corso di espletamento, un'approfondita verifica amministrativa-contabile.

PARTE I RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 che prevede la disapplicazione delle seguenti disposizioni del CCNL del 23 dicembre 1999:

- art. 26 (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato);
- art. 27 (retribuzione di posizione), come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, ad esclusione dei commi 1 e 5;
- art. 28 (finanziamento della retribuzione di risultato).

Queste le disposizioni di legge e contrattuali di riferimento:

- il Dlgs n. 267/2000 e ssmm;
- il Dlgs 75/2017;

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)

Fax 0544.72.340

serv-risorseumane@comunecervia.it

https://comunecervia.sharepoint.com/teams/SR_RisorseUmane/Shared Documents/General/PERSONALE/Documenti Francesca/REVISORI/REVISORI 2022/relazione illustrativa e tecnico finanziaria fondo DIR 2021 BUONO.docx

Comune di Cervia P.iva/CF 00360090393

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)

Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

comune.cervia@legalmail.it

www.comunecervia.it



Bandiera Blu



EMAS
reg. n. IT-000607



COMUNE DI CERVIA

- gli articoli 54 e 56 del CCNL 2016-2018 descrivono le modalità di determinazione degli importi della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- l'art 57 del CCNL 2016-2018 che prevede la nuova disciplina di quantificazione del fondo per l'indennità di posizione e risultato dal primo anno successivo a quello di sottoscrizione del contratto nazionale e che gli enti dovranno costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio;

Il Dlgs. 75/2017, in vigore dal 22 giugno 2017 all'art 23 prevede:

- al comma 2 che "A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato".
- Al comma 3 che. "Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile."
Con DGC n. 178 del 27/07/2021 è stata rivista la pesatura delle posizioni dirigenziali alla luce delle modifiche organizzative, secondo il sistema approvato con delibera GC n. 214 del 29/12/2011 e modificato con delibera n. 73 del 06/05/2014.

PARTE II RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrazione

Il fondo per la quantificazione dell'indennità di posizione e risultato è stato quantificato formalmente con determina dirigenziale, sulla base delle attuali disposizioni normative e contrattuali e delle disponibilità di bilancio, n.1967 del 31/12/2021, a firma del Dirigente del servizio risorse umane (ALLEGATO A).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si è proceduto già dal 2015 a mettere in diminuzione l'incremento operato nella parte stabile di cui all'art 26 comma 3 per finanziamento maggiori oneri incarico dirigenziale al settore PM, in quanto posizione dirigenziale prevista in dotazione organica ma non coperta durante mandato amministrazione 2014-2019; ci si riserva di riallocare le somme nella costituzione del fondo nel momento in cui la posizione dovesse essere nuovamente coperta.

La parte stabile è costituita per un importo pari a € 205.489,89 (al lordo delle successive decurtazioni ai sensi di legge indicate nella Sezione III sottostante) facendo riferimento alla normativa contrattuale vigente e in particolar modo, sono stati mutuati i riferimenti contrattuali della tabella 15, predisposta dalla Ragioneria generale dello stato, per il conto annuale anno 2021.

Gli incrementi di cui all'art 57 comma 2 del C.C.N.L. 2016-2018 sono risorse autonomamente stanziare per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio (già art. 26 comma 3 CCNL 1999- conferma delle esigenze organizzative di cui ai fondi precedenti).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite con l'incremento, consolidato, di cui all' ex art 26 comma 2 ccnl 1998-2001 (Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997 (L. 425.304.185 x 1,2%) per un importo pari ad € 2.635,82.

Inoltre:

- è stato inserito, ai sensi degli articoli 57 comma 3 l'incremento della parte variabile del fondo con le somme non utilizzate del fondo 2020, dovute a risparmi sull'indennità di posizione per comando di Dirigente al 10% presso Comune di Ravenna da destinare all'indennità di risultato per euro 2.315,18.

- ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. b del CCNL 2016-2018 per cui è possibile l'incremento della parte variabile del fondo con le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997: il vigente Regolamento per la disciplina dei contratti di sponsorizzazione e degli accordi di collaborazione, approvato con delibera di Giunta CC n. 45 del 07/07/2005 prevede all'articolo 6 che" le somme previste nei capitoli interessati alla sponsorizzazione che risultano non utilizzate a seguito della stipula del relativo contratto, sono considerate risparmi di spesa.....I risparmi di cui al comma 1 e/o le maggiori entrate derivanti da sponsorizzazioni, sono utilizzati per le seguenti finalità:..... lett. b) nella misura del 5% sono

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)

Fax 0544.72.340

serv-risorseumane@comunecervia.it

https://comunecervia.sharepoint.com/teams/SR_RisorseUmane/Shared Documents/General/PERSONALE/Documenti Francesca/REVISORI/REVISORI 2022/relazione illustrativa e tecnico finanziaria fondo DIR 2021 BUONO.docx

Comune di Cervia P.iva/CF 00360090393

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)

Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

comune.cervia@legalmail.it

www.comunecervia.it



Bandiera Blu



EMAS
reg. n. IT-000607



COMUNE DI CERVIA

destinati alla implementazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999.

La percentuale del 5% delle sponsorizzazioni per iniziative 2021 pari ad € 408,33, solo e nella misura in cui verranno effettivamente incassate, ed andranno ad incrementare l'importo da destinare alle indennità di risultato.

Il totale delle risorse variabili è pertanto pari ad € 5.359,33 di cui € 2.723,51 (2.315,18 + 408,33) extra tetto (ai sensi delle circolari della Ragioneria dello Stato in ultimo n. 18 del 28/06/2021)

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Al totale delle risorse così costituite vengono applicate le dovute decurtazioni previste dalla legge e dai contratti:

- art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002 lett e) per € 23.498,77;
- consolidamento decurtazione parte stabile art 9 comma 2 bis (art. 1 comma 456 legge 147/2013) per € 39.639,47;
- consolidamento decurtazione parte variabile art 9 comma 2 bis (art. 1 comma 456 legge 147/2013) per € 12.752,51;

TOTALE DECURTAZIONI: € 75.890,75

TOTALE FONDO FISSE E VARIABILI PER POSIZIONE E RISULTATO NEL TETTO: € 132.234,96 UGUALE AL FONDO 2016.

Le risorse decentrate sono state pertanto determinate ai sensi dell'art 57 del CCNL per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, per un totale di € **132.234,96** sulle quali applicare la percentuale di riparto.

Come previsto dall'art. 56, comma 1, CCNL 17/12/2020 - fondo 2021 deve essere incrementato;

- dell'incremento nazionale previsto dal CCNL della percentuale dell'1,53% del monte salari della dirigenza anno 2015 (m.s. = € 293.863) quindi per un importo pari a € 4.496,10.
- dell'incremento nazionale della percentuale dell'1,53% del monte salari della dirigenza anno 2015 (m.s. = € 293.863) a titolo di arretrati 2018-2020 quindi per un importo pari a € 13.488,81 (ad esaurimento per pagamento arretrati indennità di posizione e risultato 2018-2020);

Entrambi gli incrementi sono da considerare extra limite del salario accessorio.

Alla somma così ottenuta si vanno a sommare altre risorse variabili – extra tetto ai sensi della circolare RGS n. 18 del 28/06/2021: somme non utilizzate fondo anno precedente (10% comando Dirigente presso Comune di Ravenna anno 2019) ed entrata da sponsorizzazioni per un totale di somme pari a 2.723,51.

Considerato che l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 ha previsto un nuovo modo di calcolo delle possibili assunzioni con successiva rideterminazione in più o in meno del limite al trattamento accessorio e l'ultimo periodo di tale disposizione prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Preso atto che, in riferimento alla suddetta norma, i dirigenti in servizio al 31/12/2021 sono n. 3 quindi in numero inferiore al 2018 (n. 5) e conseguentemente non è dovuto alcun adeguamento in diminuzione del limite del fondo in quanto il DM 17/03/2020 prevede che "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".

Il fondo viene così complessivamente costituito in € **139.454,57** al lordo di somme destinate al solo risultato come evidenziato nel prospetto allegato 1 alla presente.

Dando applicazione al vigente sistema di valutazione dei dirigenti, approvato con delibera n. delibera di Giunta n. 214 del 29/12/2011 e successivamente modificato con delibera n. 35 del 18/03/2014, si prevede che l'indennità spettante sia fissata proporzionalmente al punteggio della pesatura (in ultimo approvata con Delibera G.C. 178 del 27/07/2021) fino ad esaurimento della percentuale delle risorse decentrate destinate a tale scopo.

Il Fondo per le risorse decentrate 2021, così costituito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € **136.731,06 (132.234,96+4.496,10 incremento ccnl)**

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: € **2.723,51**

c) Totale fondo sottoposto a certificazione: € **139.454,57**

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)

Fax 0544.72.340

serv-risorseumane@comunecervia.it

https://comunecervia.sharepoint.com/teams/SR_RisorseUmane/Shared Documents/General/PERSONALE/Documenti Francesca/REVISORI/REVISORI 2022/relazione illustrativa e tecnico finanziaria fondo DIR 2021 BUONO.docx

www.comunecervia.it

Comune di Cervia P.iva/CF 00360090393

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)

Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

comune.cervia@legalmail.it



Bandiera Blu



reg. n. IT-000607



COMUNE DI CERVIA

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, da punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) si attesta che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.
- b) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, come evidenziato nei vari istituti del CCDI e nel sistema di valutazione come già esposto nella relazione illustrativa.

Modulo III– Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

TOTALE FONDO FISSE E VARIABILI PER POSIZIONE E RISULTATO NEL TETTO: € 132.234,96 COME FONDO 2016 (VERIFICA RISPETTO ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017)

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo tale da garantire i limiti del fondo oggetto della presente certificazione. La procedura infatti consente di monitorare gli importi erogati per verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti, in quanto i mandati sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del fondo, a loro volta nel limite dei relativi stanziamenti di bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2020 sono state complessivamente rispettate, come risultante dall'allegato A alla presente relazione.

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)

Fax 0544.72.340

serv-risorseumane@comunecervia.it

https://comunecervia.sharepoint.com/teams/SR_RisorseUmane/Shared Documents/General/PERSONALE/Documenti Francesca/REVISORI/REVISORI 2022/relazione illustrativa e tecnico finanziaria fondo DIR 2021 BUONO.docx

Comune di Cervia P.iva/CF 00360090393

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)

Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

comune.cervia@legalmail.it

www.comunecervia.it



Bandiera Blu



EMAS
reg. n. IT-000607



COMUNE DI CERVIA

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La dimostrazione della disponibilità finanziaria dell'anno 2021 è data dal riepilogo di cui all'allegato B della presente relazione.

Si chiede inoltre il rilascio della certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3-sexties) della legge 165/2001.

A disposizione per qualsiasi chiarimento si porgono distinti saluti

La responsabile del servizio risorse umane

Dott.ssa Francesca Focaccia

Documento firmato digitalmente

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)

Fax 0544.72.340

[✉ serv-risorseumane@comunecervia.it](mailto:serv-risorseumane@comunecervia.it)

https://comunecervia.sharepoint.com/teams/SR_RisorseUmane/Shared Documents/General/PERSONALE/Documenti Francesca/REVISORI/REVISORI 2022/relazione illustrativa e tecnico finanziaria fondo DIR 2021 BUONO.docx

www.comunecervia.it

Comune di Cervia P.iva/CF 00360090393

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)

Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

comune.cervia@legalmail.it



Bandiera Blu



EMAS
reg. n. IT-000607