



COMUNE DI CERVIA

PROT. 80092

Cervia lì 13/12/2017

Al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cervia
LL. SS.

E p.c. Al Dirigente del settore finanze

Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della preintesa del contratto decentrato integrativo del personale avente qualifica dirigenziale del Comune di Cervia per l'annualità economica 2017 e richiesta certificazione della Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2017 del personale dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge.

La stessa illustra la costituzione del fondo delle risorse decentrate e la preintesa del contratto decentrato in oggetto (allegato alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrazione

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività viene costituito formalmente con determina dirigenziale, sulla base delle attuali disposizioni normative e contrattuali e delle disponibilità di bilancio, n.1806 del 11/12/2017, a firma del Dirigente del servizio risorse umane (allegato A con relativo allegato 1). Successivamente alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato si procederà ad assumere gli impegni con determina dirigenziale nel rispetto dei principi del bilancio armonizzato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

I contratti della Dirigenza del comparto regioni ed autonomie locali non prevedono esplicitamente la distinzione tra parte fissa e variabile ma la Ragioneria generale dello stato a partire dalla circolare n. 16 del 02/05/2012 e successive in ultimo n. 13 del 15/04/2016 distingue le risorse che finanziano la parte fissa e risorse che finanziano la parte variabile anche al fine di applicare le decurtazioni previste dalle ultime leggi.

Pertanto la costituzione del fondo è avvenuta seguendo le indicazioni delle tabelle 15 del conto annuale.

Risorse storiche consolidate

- Art. 26 CCNL 23/12/1999 Comma 1 lett a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997 = € 82.987,90
- art. 26 comma 1 lett d) incrementi ccnl 98/01 Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000,

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)
Fax 0544.72.340

serv-risorseumane@comunecervia.it

Comune di Cervia

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

comune.cervia@legalmail.it

www.comunecervia.it

P.iva/CF 00360090393



corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza (L. 425.304.185 x 1,25%) = € 2.745,64

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR posizione = € 4.160,00
- ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR = risultato 25% (totale 5.546,67) = € 1.386,67
- ART 23 co. 3 CCNL 2002-2005: 1,66% del monte salari anno 2001 = € 5.590,11
- incrementi art. 4 c. 1 C.C.N.L 2004-2005 €. 1144 X 8 = € 9.152,00
- incrementi art. 4 c. 3 C.C.N.L 2004-2005 : 0,89 % del monte salari anno 2003= € 3.121,96
- incrementi art. 16 comma 1 CCNL 2006-2007 (€. 478,4 X 8) = € 3.827,20
- art. 16 comma 4 CCNL 2006-2007: 1,78% del monte salari 2005 = € 6.505,78
- art. 5 comma 1 CCNL 2008-2009 (€. 611,00 x 8) = €4.888,00
- art. 5 comma 4 CCNL 2008-2009: 0,73% del monte salari 2007= € 3,662,13
- ART 26 c. 1 lett g) importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art 35 comma 1 lett b del CCNL 10/04/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 01/01/1998= € 5.785,78
- Art 26 comma 3 CCNL 1998-2001 incrementi stabili collegati ad attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlati un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale ovvero incremento stabile delle relative dotazioni organiche = € 91.484,86 dovuti a risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore AMBIENTE a seguito processo di riorganizzazione. Istituzione del posto di dirigente del settore AMBIENTE =€ 10.443,77, per sostenere i maggiori oneri della funzione dirigenziale per l'attivazione del nuovo settore di Polizia Municipale € 19.808,14 e accrescimento stabile dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza = € 61.232,95
- art . 1 comma 3 CCNL12/02/2002 lett. e): decurtazione retribuzione di posizione a fronte di incremento dello stipendio tabellare:decurtazione L.6.500.000 x 7 dirigenti dall'1/9/2001 = € 23.498,77
- decurtazione per mancanza copertura anno di riferimento dell'incremento per sostenere i maggiori oneri della funzione dirigenziale per l'attivazione del nuovo settore di Polizia Municipale = € 19.808,14

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili inserite nel fondo del Comune di Cervia per l'anno 2017 sono costituite dagli incrementi derivanti dal 1,2 del monte salari della dirigenza anno 1997 pari a € 2.635,82.

Sponsorizzazioni

Nel fondo sono inseriti € 450,00 derivanti dall'importo del 5% delle sponsorizzazioni per iniziative 2015 effettivamente incassate. L'integrazione del fondo a questo titolo è consentita dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999. Si tratta di somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997. Il vigente Regolamento per la disciplina dei contratti di sponsorizzazione e degli accordi di collaborazione, approvato con delibera di Giunta CC n. 45 del 07/07/2005 prevede all'articolo 6 che" le somme previste nei capitoli interessati alla sponsorizzazione che risultano non utilizzate a seguito della stipula del relativo contratto, sono considerate risparmi di spesa.....I risparmi di cui al comma 1 e/o le maggiori entrate derivanti da sponsorizzazioni, sono utilizzati per le seguenti finalità:..... lett. b) nella misura del 5% sono destinati alla implementazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999.

I proventi da sponsorizzazioni sono costituiti da quota parte dell'incasso di 9.000,00, il cui 5% da destinare ai dirigenti per un importo pari a € 450,00 come da accertamento di entrata n. 224 (determina n. 204 del 19/02/2016).

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

La quota di decurtazione consolidata a partire dall'anno 2015 ai sensi della seconda parte dell'art 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010 viene applicata, in modalità cautelativa, solo alla parte stabile ma è comprensiva di tutte le decurtazioni operate sul fondo 2014, sia sulla parte stabile che variabile; le decurtazioni ad oggi vengono denominate "consolidamento decurtazione parte stabile" e "consolidamento decurtazione parte variabile" nel modo seguente:

- consolidamento decurtazione parte stabile = € 39.639,47 determinato da:

Importo decurtato per supero fondo 2010: € 3.614,91

Importo decurtato per riduzione del personale per cessazioni (indennità di posizione di n. 2 dirigenti) = € 36.024,56

- consolidamento decurtazione parte variabile = € 12.752,51

Importo decurtato per supero fondo 2010: € 0

Importo decurtato per riduzione del personale per cessazioni (indennità di risultato di n. 2 dirigenti) = € 12.752,51

- Totale decurtazioni: € 52.391,98

L'importo totale è pari ad € 132.234,96 di cui la parte stabile costituita ai sensi dei contratti collettivi e dell'art 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017 per € 129.559,14 e parte variabile è pari ad € 2.635,82.

Il fondo 2017 rispetta sia per la parte variabile che per la parte stabile del fondo 2016 come previsto dal citato art 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017 essendo non superiore alle corrispondenti voci del fondo 2016: il fondo 2016 costituito con determina n. 901 del 16/06/2017 è pari ad € 132.234,96 di cui € 129.559,14 per la parte stabile e € 2.635,82 oltre a ulteriori voci di alimentazione del fondo (previste dall'art 15 del CCNL 01/04/1999) non soggette a decurtazione (ai sensi della circolare della Ragioneria dello stato n. 35596 del 15/04/2016) quali le sponsorizzazioni effettivamente incassate anno 2016 pari ad euro 450,00.

Infatti ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 è possibile l'incremento della parte variabile del fondo con le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997: il vigente Regolamento per la disciplina dei contratti di sponsorizzazione e degli accordi di collaborazione, approvato con delibera di Giunta CC n. 45 del 07/07/2005 prevede all'articolo 6 che "le somme previste nei capitoli interessati alla sponsorizzazione che risultano non utilizzate a seguito della stipula del relativo contratto, sono considerate risparmi di spesa.....I risparmi di cui al comma 1 e/o le maggiori entrate derivanti da sponsorizzazioni, sono utilizzati per le seguenti finalità:..... lett. b) nella misura del 5% sono destinati alla implementazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999.

Ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999, è inserita la percentuale del 5% delle sponsorizzazioni per iniziative 2016 pari ad € 450,00, effettivamente incassate che vanno ad incrementare l'importo da destinare alle indennità di risultato.

Sulla base delle previsioni contrattuali della tabella 15, parte variabile del conto annuale, non sono presenti altre voci di alimentazione se non l'incremento di cui all'art 26 comma 2 ccnl 1998-2001 (Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997 (L. 425.304.185 x 1,2%) e che pertanto l'importo della parte variabile è pari ad € 2.635,82.

Le risorse decentrate determinate ai sensi dell'art 26 del CCNL del 23/12/1999, del CCNL 12/2/2002, dell'art 23 del CCNL 22/2/2006, dell'art 5 commi 1 e 4 del CCNL 2008-2009 e art 16 commi 1 e 4 del CCNL del 22/2/2010, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, sono pari a € 132.684,96 come da prospetto ALLEGATO

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: **€ 129.599,14**
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: **€ 3.085,82**
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione: **€ 132.684,96**
- d) Oneri a carico dell'ente: **€ 36.182,84**
- e) irap: **€ 11.239,97**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Si riportano le poste che sono state oggetto di negoziazione in quanto non definite in precedenti accordi.

La contrattazione ha deciso di ripartire il fondo nel modo seguente: 70% da calcolare sull'importo totale, al netto delle sponsorizzazioni, da destinare al finanziamento dell'indennità di posizione e 30% dello stesso importo, da destinare al finanziamento dell'indennità di risultato, ottenendo € 92.564,47 da destinare alle indennità di posizione e € 39.670,49, cui vanno sommati € 450,00 a titolo di sponsorizzazioni, a favore dell'indennità di risultato.

L'importo da destinare al finanziamento dell'indennità di posizione è stato distribuito applicando la pesatura approvata dalla Giunta n. 122 del 28/06/2016 su proposta del Nucleo di valutazione.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, da punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) si attesta che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

b) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, come evidenziato nei vari istituti del CCDI e nel sistema di valutazione come già esposto nella relazione illustrativa;

Modulo III– Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Confronto costituzione fondi 2017 e 2016 PARTE FISSA E VARIABILE

	Anno 2017		ANNO 2016
RISORSE STABILI		RISORSE STABILI	
CONTRATTO	€	CONTRATTO	€
ART 26 CCNL 23/12/1999 Comma 1 lett a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997	82.987,90	ART 26 CCNL 23/12/1999 Comma 1 lett a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997	82.987,90
b) Somme derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997-art.43	-	b) Somme derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997-art.43	-
art. 26 comma 1 lett d) incrementi ccnl 98/01 Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di infla	2.745,64	art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett d) incrementi ccnl 98/01 Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di infla	2.745,64
ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR = posizione	4.160,00	ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR =	4.160,00
ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR = risultato 25% (totale 5.546,67)	1.386,67	ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR =(totale 5.546,67)	1.386,67
Art. 23 co.3 CCNL 2002-2005: 1,66% monte salari anno 2001	5.590,11	Art. 23 co.3 CCNL 2002-2005: 1,66% monte salari anno 2001	5.590,11
art. 4 comma 1 C.C.N.L 2004-2005 €. 1144 X 8	9.152,00	art. 4 comma 1 C.C.N.L 2004-2005 €. 1144 X 8	9.152,00
art. 4 comma 4 CCNL 2004-2005: 0,89% monte salari anno 2003	3.121,96	art. 4 comma 4 CCNL 2004-2005: 0,89% monte salari anno 2003	3.121,96
art. 16 comma 1 CCNL 2006-2007 (€. 478,4 X 8):	3.827,20	art. 16 comma 1 CCNL 2006-2007 (€. 478,4 X 8):	3.827,20
art. 16 comma 4 CCNL 2006-2007: 1,78% monte salari 2005:	6.505,78	art. 16 comma 4 CCNL 2006-2007: 1,78% monte salari 2005:	6.505,78
art. 5 comma 1 CCNL 2008-2009 (€. 611,00 x 8):	4.888,00	art. 5 comma 1 CCNL 2008-2009 (€. 611,00 x 8):	4.888,00
art. 5 comma 4 CCNL 2008-2009: 0,73% monte salari 2007	3.662,13	art. 5 comma 4 CCNL 2008-2009: 0,73% monte salari 2007	3.662,13
f) somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni	-	art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett f) somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni	-

g) importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b) del CCNL del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998	5.785,78	art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett g) importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b) del CCNL del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998	5.785,78
i) risorse derivanti dall'applicazione dell'art.32 del CCNL del 23/12/1999		art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett i) risorse derivanti dall'applicazione dell'art.32 del CCNL del 23/12/1999	
i) risorse derivanti dall'applicazione dell'art.32 del CCNL del 23/12/1999	-		
art 26 comma 3 incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile dei servizi (parte fissa ccnl 98-2001) Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore di Polizia Municipale a seguito	19.808,14	art 26 CCNL 23/12/1999 comma 3 incremento stabile dotazione organica/riorganizzazione dei servizi (parte fissa ccnl 98-2001) Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore di Polizia Municipale a seguito istituzione del posto di dirigente	19.808,14
art 26 comma 3 incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile dei servizi (parte fissa ccnl 98-2001)			
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore AMBIENTE a seguito processo di riorganizzazione. Istituzione del posto di dirigente del settore AMBIENTE (Già decurtato L.6500)	10.443,77	art 26 CCNL 23/12/1999 comma 3 incremento dotazione organica/riorganizzazione dei servizi (parte fissa ccnl 98-2001) risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore AMBIENTE a seguito processo di riorganizzazione. Istituzione del posto di dirigente del settore AMBIENTE (Già decurtato L.6500)	10.443,77
Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione periodo 1999-2003)	31.158,84	Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione periodo 1999-2003)	31.158,84
Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2004)	6.058,08	Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2004)	6.058,08
Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2005)	6.023,64	Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2005)	6.023,64

Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2006)	6.098,11	Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2006)	6.098,11
Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2007)	5.933,01	Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2007)	5.933,01
Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2008)	5.961,27	Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2008)	5.961,27
art 26 Comma 4 Integrazione risorse per gli enti che certifichino il rispetto dei requisiti desunti dal bilancio, individuati da un'intesa nazionale Aran – Organizzazioni Sindacali (istituto non utilizzabile per intesa non raggiunta)	-	art 26 CCNL 23/12/1999 Comma 4 Integrazione risorse per gli enti che certifichino il rispetto dei requisiti desunti dal bilancio, individuati da un'intesa nazionale Aran – Organizzazioni Sindacali (istituto non utilizzabile per intesa non raggiunta)	-
art . 1 comma 3 CCNL12/02/2002 lett. e) decurtazione retribuzione di posizione a fronte di incremento dello stipendio tabellare:decurtazione L.6.500.000 x 7 dirigenti dall'1/9/2001	- 23.498,77	art . 1 comma 3 CCNL12/02/2002 lett. e) decurtazione retribuzione di posizione a fronte di incremento dello stipendio tabellare:decurtazione L.6.500.000 x 7 dirigenti dall'1/9/2001	- 23.498,77
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI PARTE STABILE ART 9 COMMA 2 BIS (art. 1, comma 456 legge n. 147/2013)	- 39.639,47	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI PARTE STABILE ART 9 COMMA 2 BIS	- 39.639,47
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI PARTE VARIABILE ART 9 COMMA 2 BIS (art. 1, comma 456 legge n. 147/2013)	- 12.752,51	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI PARTE VARIABILE ART 9 COMMA 2 BIS	- 12.752,51
DECURTAZIONE INCREMENTO ART 26. COMMA 3 PER MAGGIORI ONERI INCARICO DIRIGENZIALE AL SETTORE P.M.	- 19.808,14	DECURTAZIONE INCREMENTO ART 26. COMMA 3 PER MAGGIORI ONERI INCARICO DIRIGENZIALE AL SETTORE P.M.	- 19.808,14
TOTALE RISORSE STABILI	129.599,14	TOTALE RISORSE STABILI	129.599,14
RISORSE VARIABILI		RISORSE VARIABILI	
art 26 Comma 2 ccnl 1998-2001 Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997 (L. 425.304.185 x 1,2%)	2.635,82	art 26 Comma 2 ccnl 1998-2001 Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997 (L. 425.304.185 x 1,2%)	2.635,82
Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art.37 del CCNL del 23/12/1999 e all'art.18 della L. 109/94	L'importo transiterà nel fondo proveniente da altri capitoli di bilancio	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art.37 del CCNL del 23/12/1999 e all'art.18 della L. 109/94	L'importo transiterà nel fondo proveniente da altri capitoli di bilancio
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.635,82	TOTALE RISORSE VARIABILI	2.635,82
TOTALE FONDO SENZA SPONSORIZZAZIONI	132.234,96	TOTALE FONDO SENZA SPONSORIZZAZIONI	132.234,96
POSIZIONE AL 70%	92.564,47	POSIZIONE AL 75%	99.176,22

art 43 legge 449/1997 sponsorizzazioni	450,00	art 43 legge 449/1997 sponsorizzazioni	450,00
RISULTATO AL 30%	39.670,49	RISULTATO AL 25%	33.058,74
RISULTATO PIU' SPONSORIZZAZIONI	40.120,49	RISULTATO PIU' SPONSORIZZAZIONI	33.508,74
TOTALE FONDO CON SPONSORIZZAZIONI	132.684,96	TOTALE FONDO CON SPONSORIZZAZIONI	132.684,96

Confronto utilizzo **fondi 2017 e 2016**

	2017	2016	DIFFERENZA
ind. Posizione	92.564,47	99.176,22	-6.611,69
ind. Risultato	40.120,49	33.508,74	6.611,69

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo tale da garantire i limiti del fondo oggetto della presente certificazione. La procedura infatti consente di monitorare gli importi erogati per verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti, in quanto i mandati sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del fondo, a loro volta nel limite dei relativi stanziamenti di bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2016 sono state complessivamente rispettate, come risultante dall'allegato 2 alla presente relazione.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La dimostrazione della disponibilità finanziaria è data dal riepilogo di cui all'allegato 3 della presente relazione

Tutto quanto sopra premesso si chiede il rilascio della certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3-sexties) della legge 165/2001 come da allegato B alla presente.

A disposizione per qualsiasi chiarimento si porgono distinti saluti

Distinti saluti

La responsabile del servizio risorse umane
F.TO Dott.ssa Francesca Focaccia

IL SEGRETARIO GENERALE
e Dirigente del servizio risorse umane
F.TO Dott. Alfonso Pisacane