



COMUNE DI CERVIA



## **ORDINE DEL GIORNO**

**“ADESIONE ALLA CARTA D’INTENTI DELLA  
RE.A.DY – RETE NAZIONALE DELLE PUBBLICHE  
AMMINISTRAZIONI ANTI DISCRIMINAZIONI PER  
ORIENTAMENTO SESSUALE E IDENTITA’ DI GENERE”**

**APPROVATO ALL’UNANIMITA’**

**NELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO COMUNALE DEL  
8 GIUGNO 2021**



Partito Democratico  
**Unione Comunale  
CERVIA**

## ORDINE DEL GIORNO

ADESIONE ALLA CARTA D' INTENTI DELLA RE.A.DY – RETE NAZIONALE DELLE PUBBLICHE  
AMMINISTRAZIONI ANTI DISCRIMINAZIONI PER ORIENTAMENTO SESSUALE E IDENTITA' DI GENERE

### PREMESSO CHE

- L' art. 9 del TFUE, Trattato per il Funzionamento dell' Unione Europea, individua sei fattori di discriminazione che l' istituzione comunitaria deve impegnarsi a combattere: il sesso, la razza, l' origine etnica, la religione, le convinzioni personali, gli handicap, l' età e le tendenze sessuali;
- l' art. 21 della Carta dei Diritti Fondamentali dell' Unione Europea che vieta “qualsiasi forma di discriminazione fondata, in particolare, sul sesso, la razza, il colore della pelle, l' origine etnica o sociale, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione, le convinzioni personali, le opinioni politiche o di altra natura, l' appartenenza a una minoranza nazionale, il patrimonio, la nascita, gli handicap, l' età o l' orientamento sessuale;
- la comunicazione della Commissione Europea denominata “Strategia quadro per la non discriminazione e per la parità di opportunità per tutti” e le decisioni del Consiglio e del Parlamento Europeo che hanno istituito “l' Anno Europeo per la parità di opportunità per tutti, verso una società più giusta – 2007” (Decisione n. 771/2006/CEE), l' Anno Europeo del dialogo interculturale – 2008 (Decisione n. 1983/2006/EC) e l' Anno Europeo della lotta alla povertà e all' inclusione sociale – 2010 (Decisione n. 1098/2008/CE) che intendono promuovere una società che favorisca le pari opportunità;
- il libro Verde del maggio 2004 della Commissione Europea stabilisce che i principi di parità di trattamento e non discriminazione siano al centro del modello sociale europeo rappresentando i valori fondamentali dell' individuo;
- l' art. 3 della Costituzione italiana afferma: “tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono uguali davanti alla legge senza discriminazioni di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali.

### CONSIDERATO CHE

- Da diversi anni le Amministrazioni locali e regionali hanno avviato politiche per favorire l' inclusione sociale delle cittadine e dei cittadini LGBT (persone lesbiche, gay, bisessuali e transessuali, transgender), sviluppando azioni e promuovendo atti e provvedimenti amministrativi per contrastare le discriminazioni basate sull' orientamento sessuale e sull' identità di genere;

- in Italia le persone LGBT non godono ancora di pieno e reali diritto di cittadinanza e vivono situazioni di discriminazione nei diversi ambiti della vita familiare, sociale, e lavorativa a causa del perdurare di una cultura condizionata dai pregiudizi;
- risulta, pertanto, essenziale l' azione delle Pubbliche Amministrazioni per promuovere, sul piano locale, politiche che sappiano rispondere ai bisogni delle persone LGBT, contribuendo a migliorarne la qualità di vita e creando un clima sociale di rispetto e di confronto libero da pregiudizi;
- nel 2006 è stata istituita la rete RE.A.DY (rete nazionale delle pubbliche amministrazioni antidiscriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere) su proposta dei comuni di Torino e Roma, nell' ambito del Convegno "Città Amiche" , per promuovere culture e politiche delle differenze e sviluppare azioni di contrasto alle discriminazioni basate sull' orientamento sessuale e sull' identità di genere;
- obiettivo della Rete è individuare e diffondere politiche di inclusione sociale per le persone lesbiche, gay, bisessuali, transessuali, trans gender realizzate dalle pubbliche amministrazioni a livello locale, contribuendo così alla diffusione delle buone prassi su tutto il territorio nazionale a supporto delle pubbliche amministrazioni nella realizzazione di attività rivolte alla promozione ed al riconoscimento dei diritti delle persone LGBT;
- la creazione di tale rete è stata la prima occasione in Italia che ha visto diversi Enti Locali lavorare in sinergia per promuovere culture e politiche delle differenze e sviluppare azioni di contrasto alle discriminazioni basate sull' orientamento sessuale e sull' identità di genere, e alla Rete RE.A.DY guardando con attenzione anche le Istituzioni internazionali, in particolare l' Agenzia dell' Unione Europea per i Diritti Fondamentali (FRA);
- ad oggi sono più di 60 le amministrazioni locali che hanno aderito alla Carta d' Intenti dell' Associazione RE.A.DY tra i quali comuni a noi limitrofi come Ravenna, Russi, Forlì e Rimini.

#### RITENUTO

Opportuno aderire alla Carta d' Intenti dell' Associazione RE.A.DY che si allega al presente atto

#### TENUTO CONTO CHE

L' adesione alla Rete RE.A.DY non comporterà oneri finanziari a carico dell' Ente

#### CHEDIAMO AL SINDACO E ALLA GIUNTA

- Di aderire alla Carta d' Intenti dell' Associazione RE.A.DY che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- di intraprendere un percorso istituzionale con le realtà locali e cittadine volto alla sensibilizzazione del territorio sui temi riguardanti le discriminazioni derivanti dall' orientamento sessuale.

Gruppo Consiliare Partito Democratico

# CARTA D'INTENTI

della

## RE.A.DY

**Rete Nazionale delle Pubbliche Amministrazioni Anti Discriminazioni**  
per orientamento sessuale e identità di genere

### **Premessa**

In questi ultimi anni diverse amministrazioni locali e regionali hanno avviato politiche per favorire l'inclusione sociale delle persone omosessuali e transessuali, sviluppando azioni positive e promuovendo atti e provvedimenti amministrativi che tutelassero dalle discriminazioni.

In Italia, infatti, le persone lesbiche, gay, bisessuali, transessuali e transgender (lgbt) non godono ancora di pieni diritti e spesso vivono situazioni di discriminazione nei diversi ambiti della vita familiare, sociale e lavorativa a causa del perdurare di una cultura condizionata dai pregiudizi.

Risulta pertanto importante l'azione delle Pubbliche Amministrazioni per promuovere sul piano locale politiche che sappiano rispondere ai bisogni delle persone lgbt, contribuendo a migliorarne la qualità della vita e creando un clima sociale di rispetto e di confronto libero da pregiudizi. L'affermazione dei diritti delle persone costituisce infatti il presupposto per la costruzione di una compiuta cittadinanza.

Al fine di dare visibilità a quanto è stato fatto in alcune realtà locali e diffondere buone prassi su tutto il territorio nazionale si intende promuovere una Rete Nazionale delle Pubbliche Amministrazioni che sappia valorizzare le esperienze già attuate e adoperarsi perché diventino patrimonio comune degli Amministratori pubblici locali e regionali italiani. In questo modo si darà un contributo non solo per contrastare le discriminazioni, ma anche per promuovere una cultura dell'accoglienza e del rispetto reciproco in cui le differenze siano considerate una risorsa da valorizzare.

La Rete vuole porsi anche come soggetto attivo per il riconoscimento dei diritti delle persone lgbt nei confronti del Governo centrale, sulla base delle numerose affermazioni contenute nelle risoluzioni e nei trattati dell'Unione Europea.

Filosofia di questa proposta è quella di creare una Rete con una struttura leggera, orizzontale e partecipata che inviti tutti i partner a contribuire in modo attivo alla sua gestione e al suo sviluppo, promuova le sinergie locali, utilizzi e valorizzi le risorse già esistenti, impegni alla diffusione di azioni positive sul territorio.

### **1. Finalità della Rete:**

- a. individuare, mettere a confronto e diffondere politiche di inclusione sociale per le persone lesbiche, gay, bisessuali, transessuali e transgender realizzate dalle Pubbliche Amministrazioni a livello locale;

- b. contribuire alla diffusione di buone prassi su tutto il territorio nazionale mettendo in rete le Pubbliche Amministrazioni impegnate nella promozione dei diritti delle persone lgbt;
- c. supportare le Pubbliche Amministrazioni nella realizzazione di attività rivolte alla promozione e al riconoscimento dei diritti delle persone lgbt.

## **2. Compiti della Rete**

- a. promuove presso le Pubbliche Amministrazioni un'attenzione permanente all'emersione dei bisogni della popolazione lgbt e opera affinché questi siano presi in considerazione anche nella pianificazione strategica degli Enti;
- b. diffonde i propri obiettivi e le esperienze realizzate nel territorio nazionale attraverso idonee campagne di comunicazione sociale;
- c. promuove nuove adesioni alla Rete e la realizzazione di azioni positive;
- d. intraprende iniziative di dimensione europea attraverso:
  - adesione e promozione di campagne europee in corso;
  - adesione e promozione di progetti finanziati con fondi comunitari;
  - confronto con altre esperienze e Reti europee;
- e. si pone presso i Ministeri competenti quale interlocutore attivo per l'affermazione dei diritti di piena cittadinanza delle persone lgbt e per il superamento delle discriminazioni;
- f. organizza una giornata tematica con eventi diffusi sul territorio nazionale (ad es.: 17 maggio Giornata internazionale contro l'omofobia e la transfobia);
- g. opera per la diffusione presso le Pubbliche Amministrazioni delle esperienze formative realizzate dai partecipanti alla Rete;
- h. ricerca fondi per le attività della Rete;
- i. individua annualmente le linee guida, gli obiettivi prioritari e le strategie di azione.

## **3. Chi aderisce**

- a. le Regioni, le Province Autonome, le Province, i Comuni e le loro Associazioni attraverso i propri rappresentanti legali o loro delegati;
- b. le Istituzioni e gli Organismi di Parità.

## **4. I soggetti che aderiscono alla Rete si impegnano a:**

- a. sottoscrivere la presente "Carta di intenti";
- b. avviare, ove possibile, un confronto con le Associazioni lgbt locali;
- c. favorire l'emersione dei bisogni della popolazione lgbt e operare affinché questi siano presi in considerazione anche nella pianificazione strategica degli Enti;
- d. sviluppare azioni positive sul territorio (vedi "Ipotesi di intervento" sotto indicate);
- e. comunicare alla Rete le esperienze realizzate;
- f. supportare la Rete nella circolazione delle informazioni;
- g. creare una pagina informativa delle attività della rete sul proprio sito seguendo una traccia comune;

- h. partecipare alla giornata tematica annuale anche con propri eventi di rilevanza pubblica;
- i. partecipare agli incontri annuali tra i partner della Rete;
- j. avviare, ove possibile, una collaborazione interistituzionale tra diversi livelli di governo locale.

## **5. La Segreteria:**

la Segreteria è assunta da uno dei partner, a rotazione annuale, e svolge compiti politici e tecnici:

*compiti politici:*

- a. sovrintende all'attuazione delle linee guida indicate nell'incontro annuale della Rete;
- b. coordina i rapporti con il governo centrale;
- c. coordina i rapporti nazionali e internazionali con Istituzioni e Associazioni;
- d. coordina le azioni comuni della Rete e la distribuzione degli incarichi tra i partner;

*compiti tecnici:*

- e. raccoglie le adesioni;
- f. raccoglie e fa circolare le informazioni e la conoscenza delle esperienze all'interno della Rete: mailing list / newsletter;
- g. gestisce la posta;
- h. organizza gli incontri annuali di verifica;
- i. promuove gli eventi della Rete.

Sulla base delle sinergie locali è possibile gestire la segreteria in maniera congiunta.

Rimane inteso che ciascun partner organizzerà la Segreteria a seconda delle proprie risorse umane, finanziarie e logistiche.

## **6. Gli "Incontri annuali"**

La Rete si incontra almeno una volta all'anno, a rotazione, in una delle Città partner (potrebbe essere la stessa città che per quell'anno ha gestito la Segreteria) per la verifica annuale e per le linee guida future. E' previsto un momento di confronto interno tra i partner e un momento pubblico rivolto alla cittadinanza.

Per far conoscere le esperienze delle Pubbliche Amministrazioni partecipanti alla Rete, si prevedono altri incontri nel corso dell'anno, quali, per esempio:

Forum P.A. di Roma;

Com.PA di Bologna.

## **7. Ipotesi di intervento:**

- a. azioni volte a promuovere l'identità, la dignità e i diritti delle persone lgbt e a riconoscere le loro scelte individuali e affettive, nei diversi ambiti della vita familiare, sociale, culturale, lavorativa e della salute;
- b. azioni conoscitive sul territorio per individuare i bisogni della popolazione lgbt e orientare le politiche, attingendo anche dalle esperienze degli attori locali;
- c. iniziative culturali finalizzate a favorire l'incontro e il confronto fra le differenze;
- d. azioni di informazione e sensibilizzazione pubblica rivolta a tutta la popolazione;

- e. azioni informative e formative rivolte al personale dipendente degli Enti partecipanti;
- f. azioni informative e formative rivolte al personale impegnato in campo educativo, scolastico, socio-assistenziale e sanitario;
- g. azioni informative e formative rivolte al mondo produttivo sui temi del diritto al lavoro delle persone omosessuali e transessuali;
- h. azioni di informazione e di prevenzione sanitaria;
- i. azioni di contrasto alle discriminazioni multiple;
- j. collaborazioni con le associazioni per valorizzarne le attività, sviluppare percorsi formativi e iniziative comuni, secondo modelli di amministrazione condivisa e di cittadinanza attiva.

### PER ADESIONE

*timbro e firma*

, lì