COMUNE DI CERVIA
Servizio Risorse Umane

comitato unico di garanzia cervia

MILANO MARITTIMA

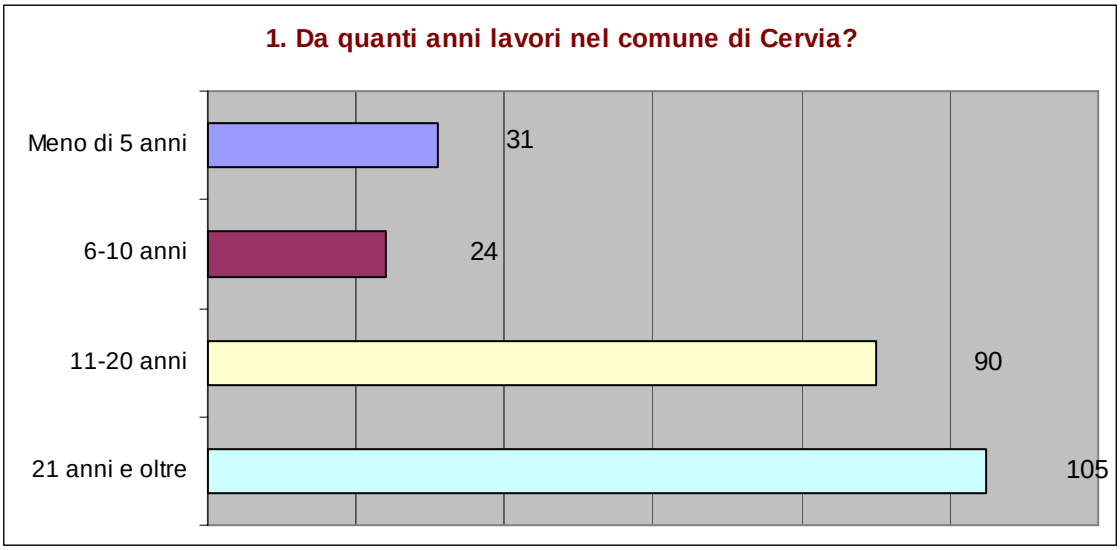
Rilevazione dei bisogni di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

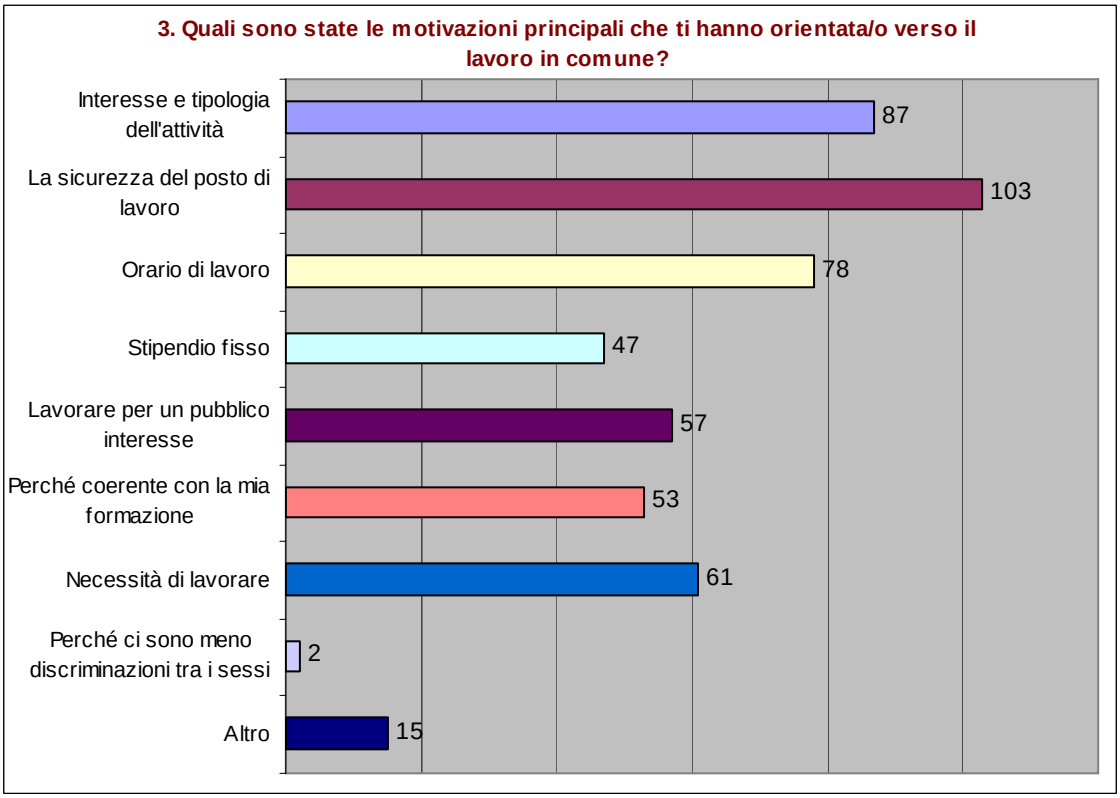
Questionari Distributiti	280	
Questionari Pervenuti	255	91%
Questionari Incompleti o incongruenti	4	2%
Questionari Completi	**251**	**90%**

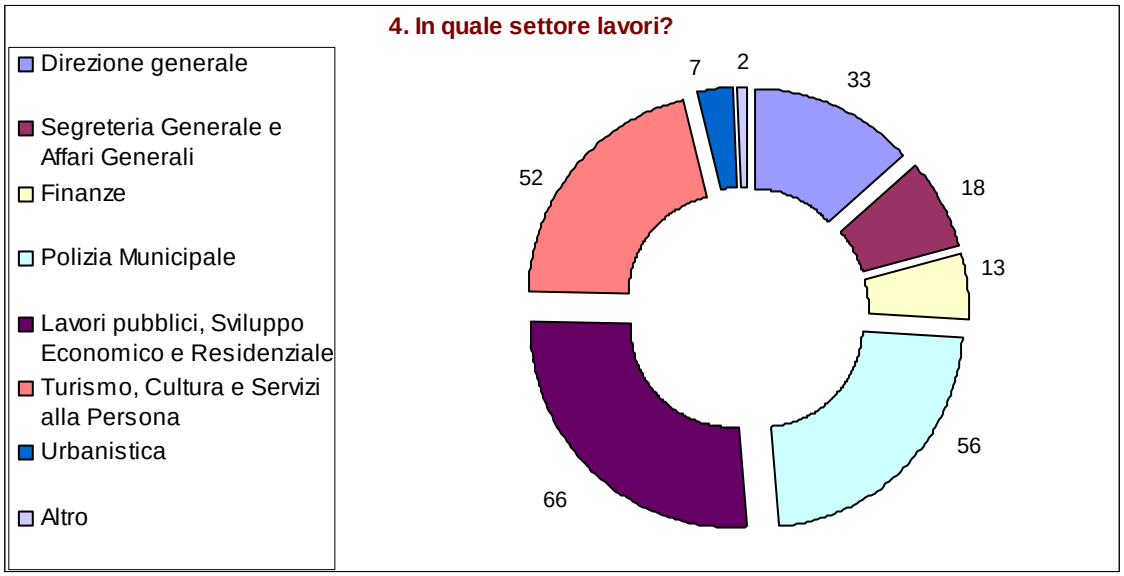
Marzo 2013

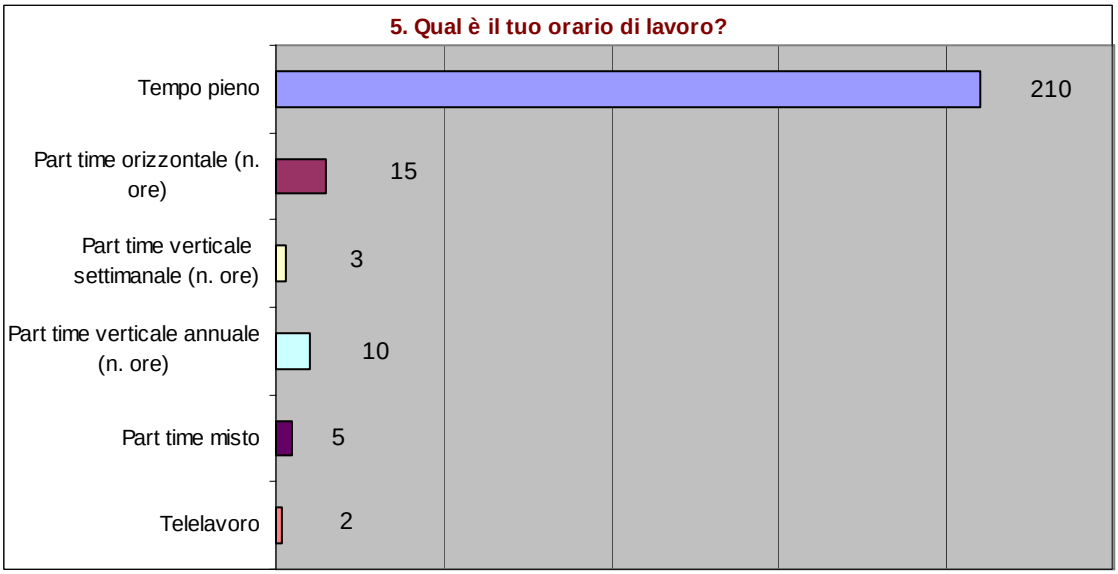
I dati completi dell'indagine sono disponibili nella sezione CUG della Intranet

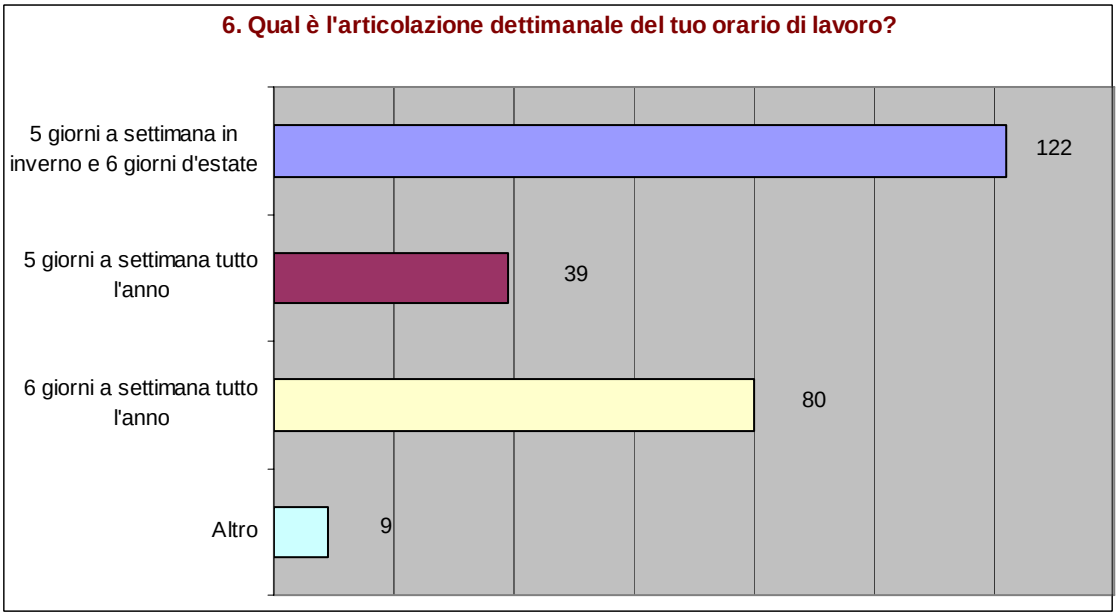
SITUAZIONE LAVORATIVA



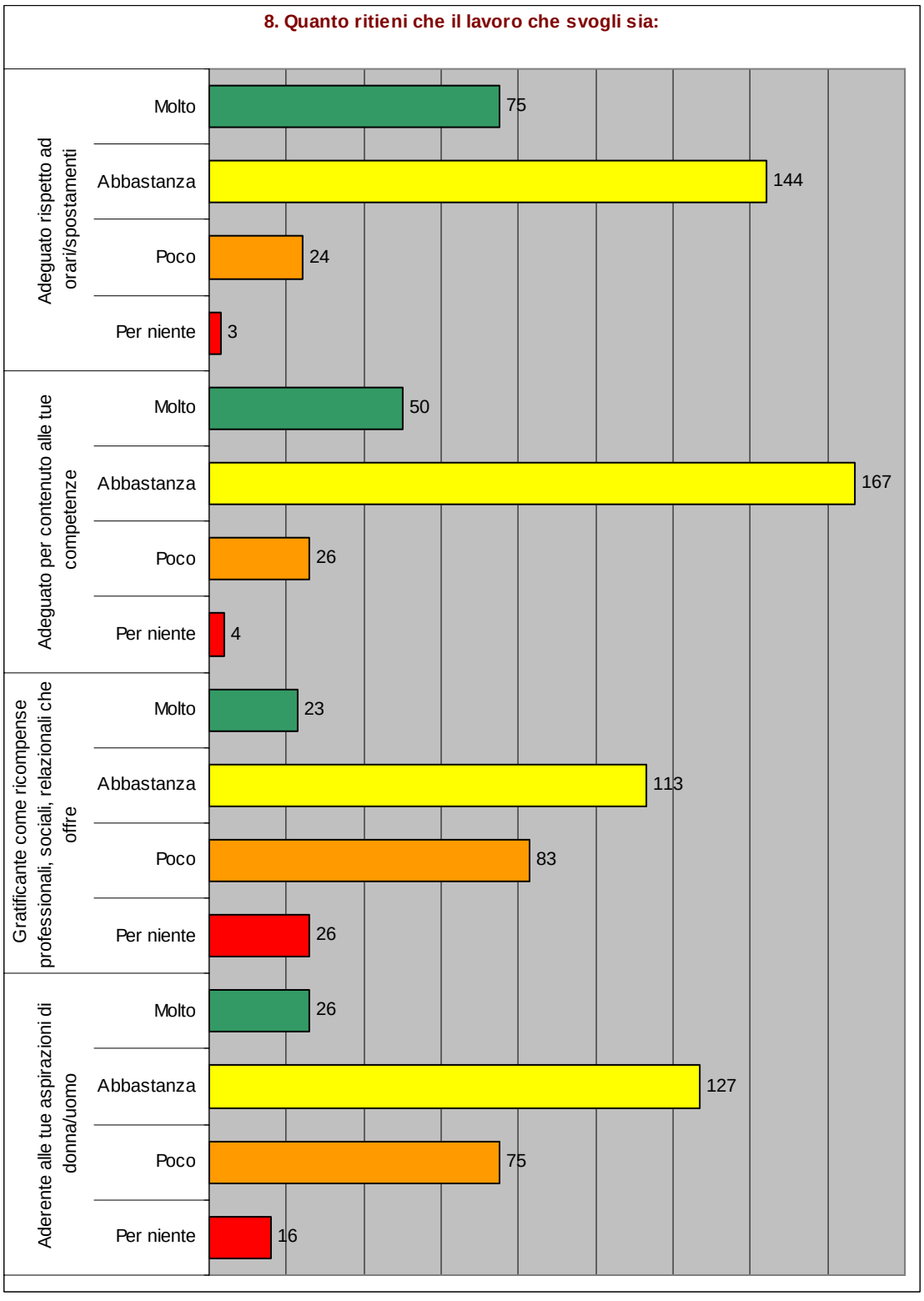



4. In quale settore lavori?
Direzione generale
Segreteria Generale e Affari Generali
Finanze
Polizia Municipale
Lavori pubblici, Sviluppo Economico e Residenziale
Turismo, Cultura e Servizi alla Persona
Urbanistica
Altro
7
2
33
18
13
56
66
52

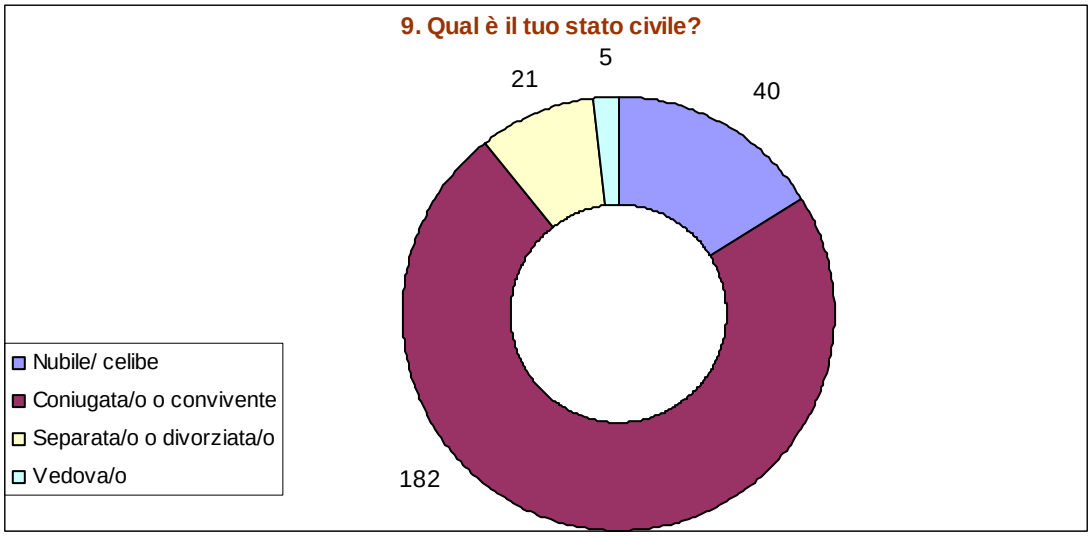

5. Qual è il tuo orario di lavoro?
Tempo pieno
210
Part time orizzontale (n. ore)
15
Part time verticale settimanale (n. ore)
3
Part time verticale annuale (n. ore)
10
Part time misto
5
Telelavoro
2

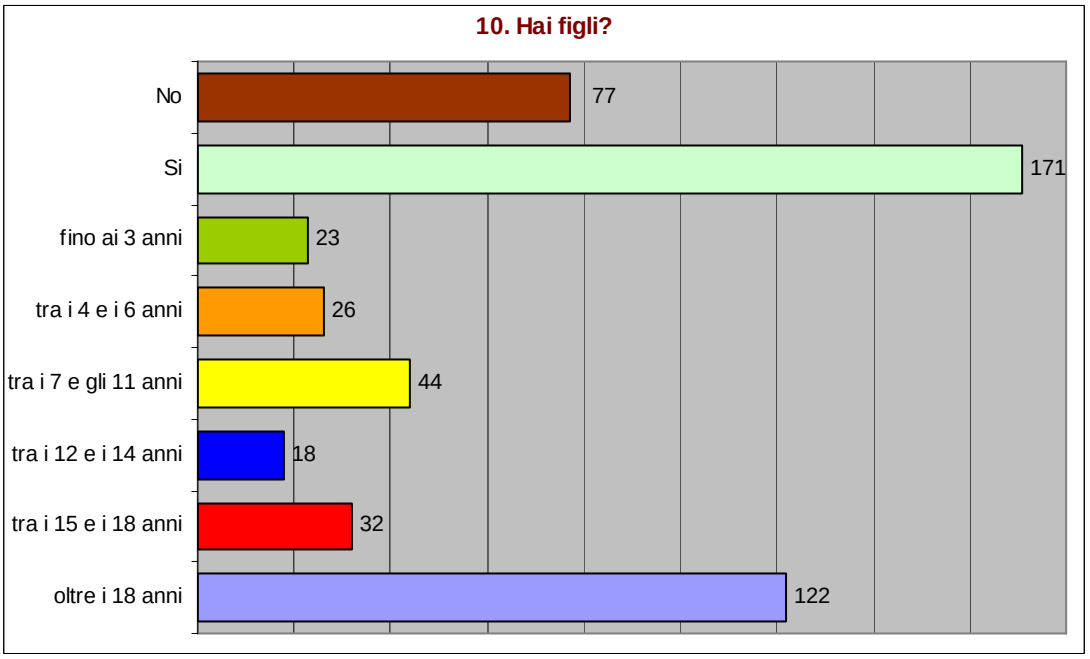

6. Qual è l'articolazione dettimanale del tuo orario di lavoro?
5 giorni a settimana in inverno e 6 giorni d'estate
122
5 giorni a settimana tutto l'anno
39
6 giorni a settimana tutto l'anno
80
Altro
9

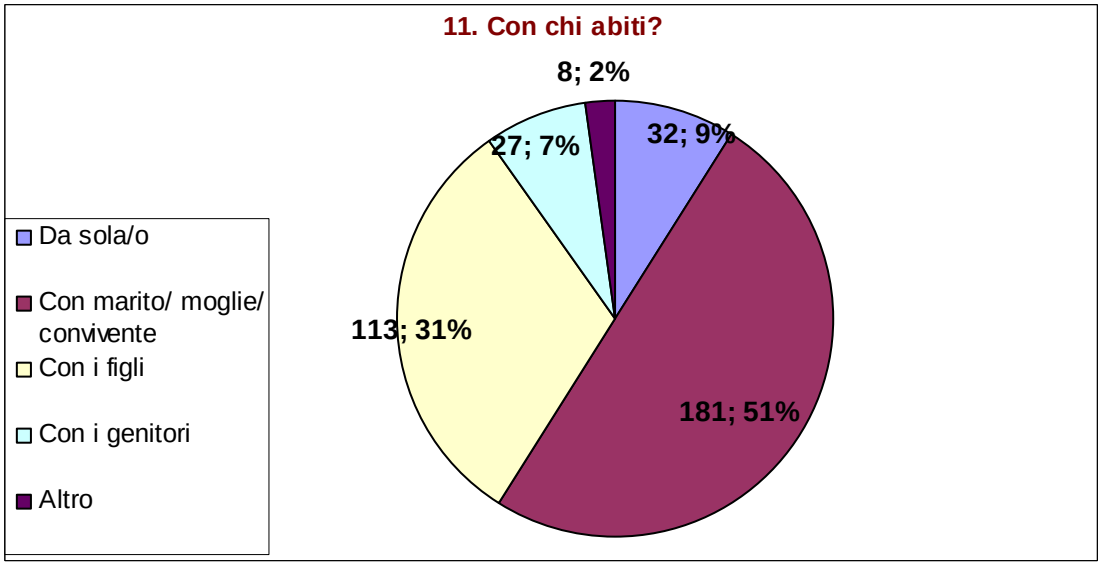
7. il tuo lavoro è organizzato su turni?
64; 26%
184; 74%
Si
No


8. Quanto ritieni che il lavoro che svogli sia:
Adeguato rispetto ad orari/spostamenti
Molto 75
Abbastanza 144
Poco 24
Per niente 3
Adeguato per contenuto alle tue competenze
Molto 50
Abbastanza 167
Poco 26
Per niente 4
Gratificante come ricompense professionali, sociali, relazionali che offre
Molto 23
Abbastanza 113
Poco 83
Per niente 26
Aderente alle tue aspirazioni di donna/uomo
Molto 26
Abbastanza 127
Poco 75
Per niente 16

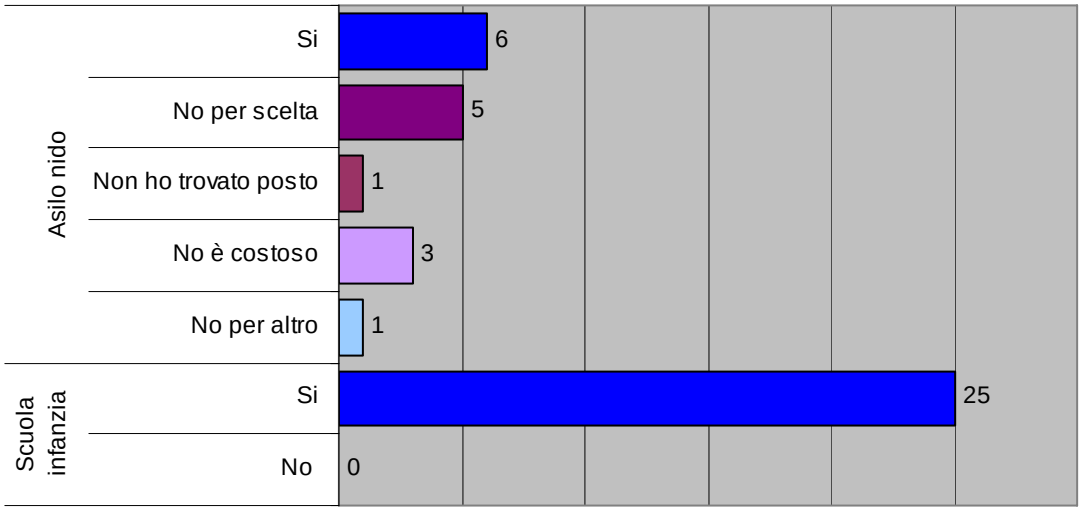
SITUAZIONE FAMILIARE



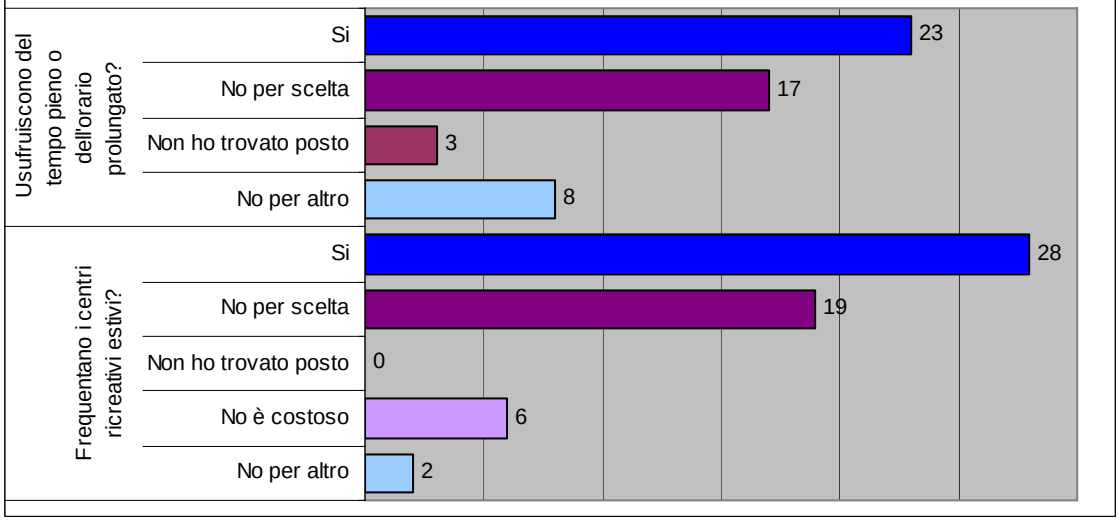




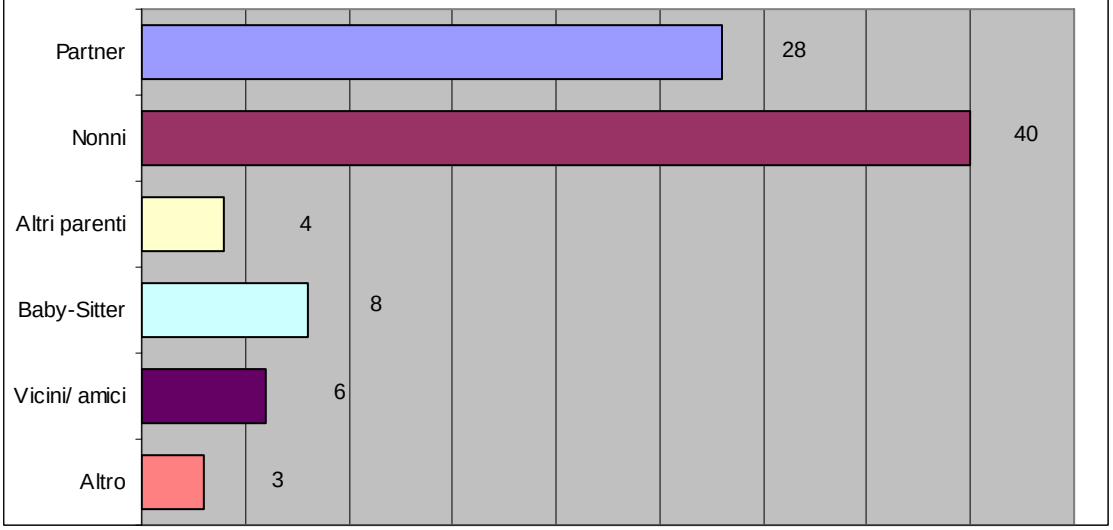
12. Se hai figli di età prescolastica, frequentano abitualmente servizi per l'infanzia o scuole?



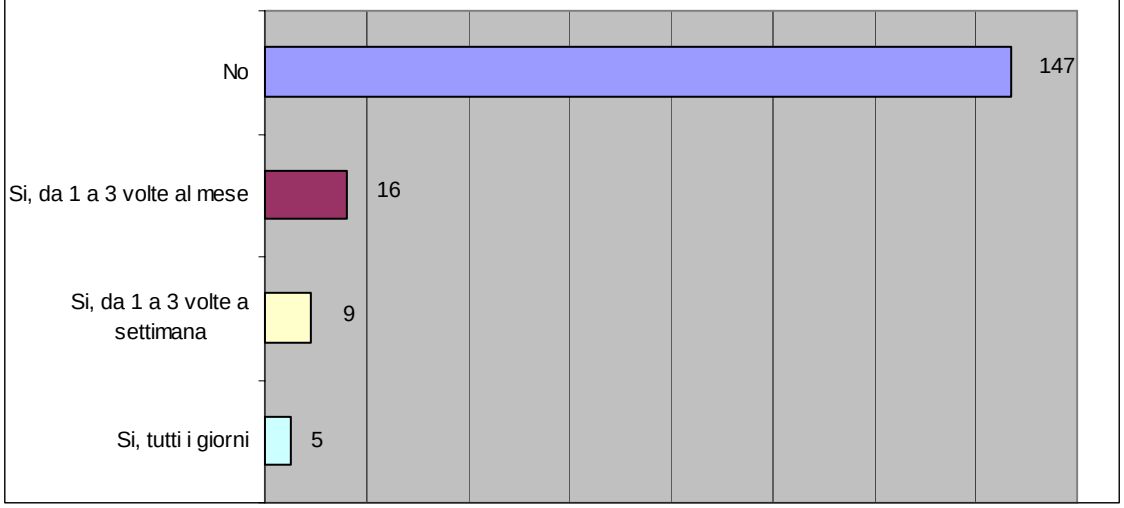
13. Se hai figli in età scolastica che frequentano abitualmente la scuola elementare e media:



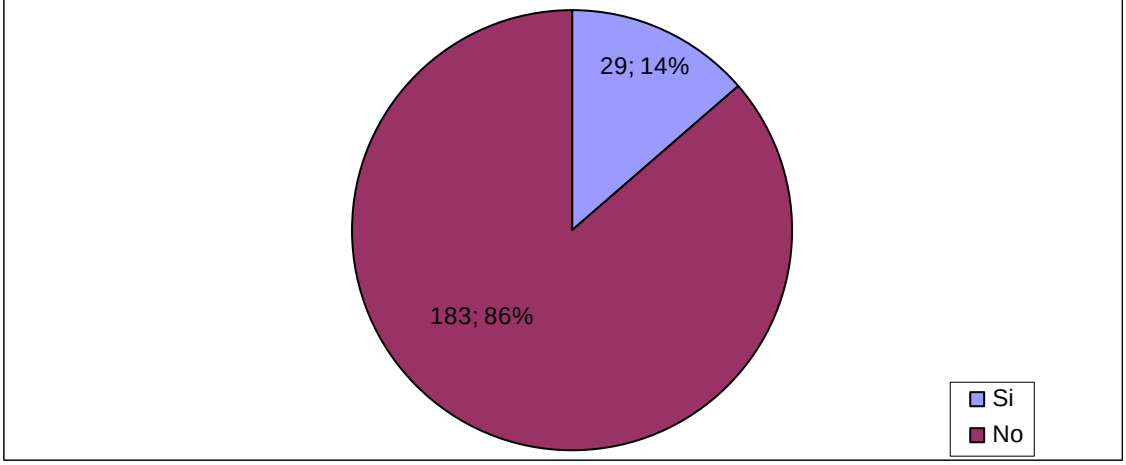
14. Se hai figli fino ai 13/14 anni, solitamente, chi si prende cura di loro mentre lavori?



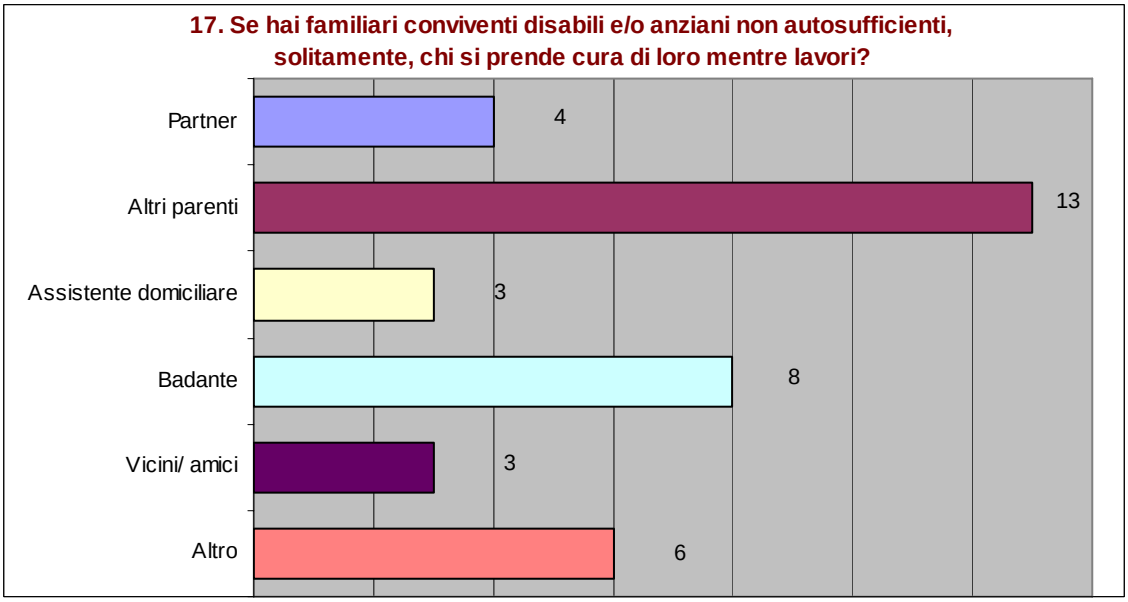
15. Hai familiari minori anche non conviventi (es. nipoti) di cui ti prendi cura?

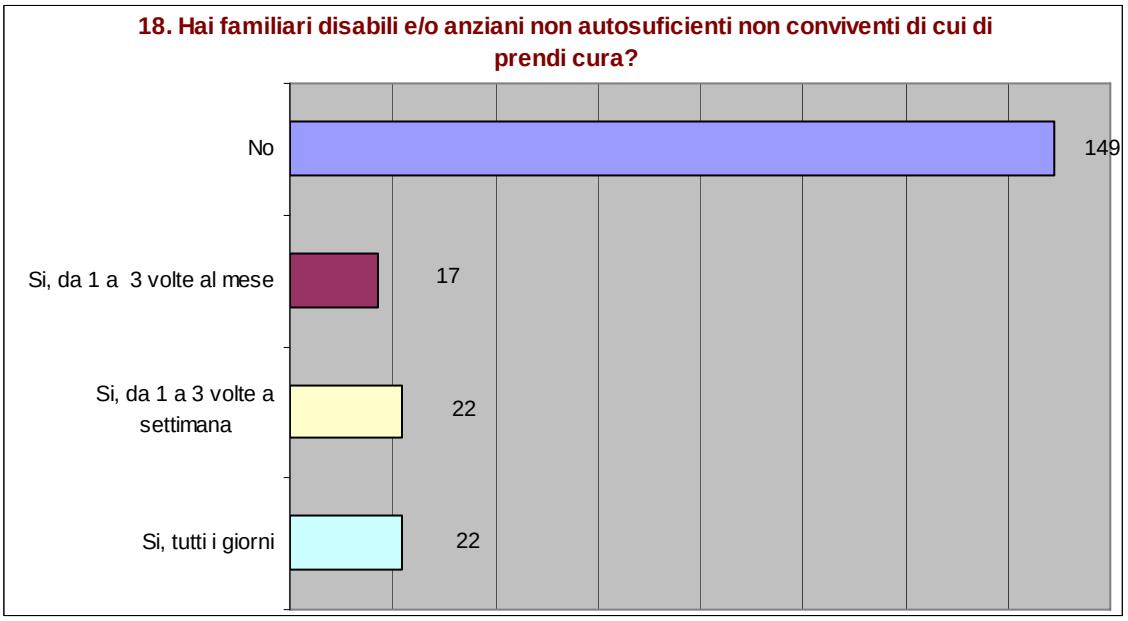


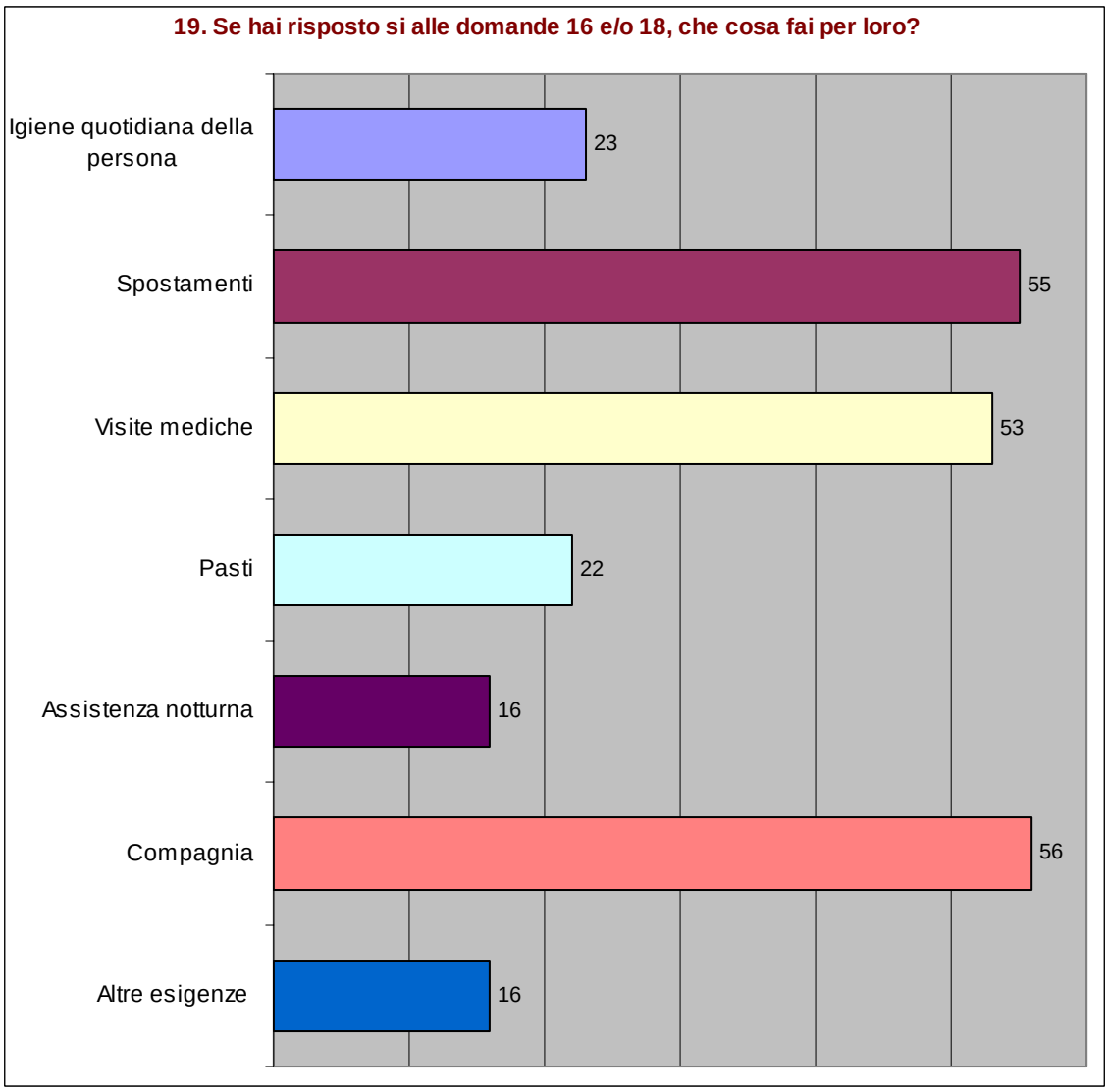
16. Hai familiari disabili e/o anziani non autosufficienti conviventi?

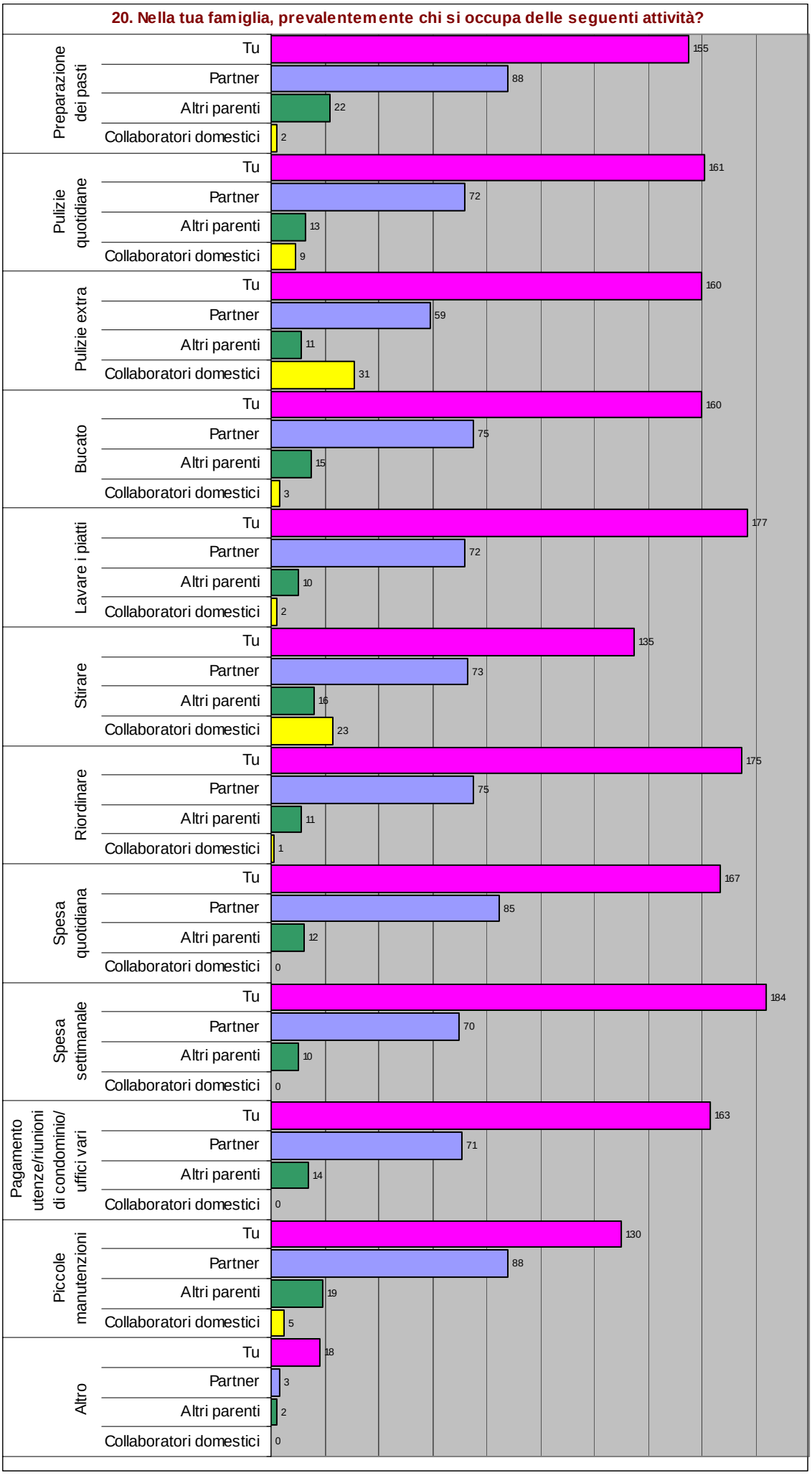


17. Se hai familiari conviventi disabili e/o anziani non autosufficienti, solitamente, chi si prende cura di loro mentre lavori?

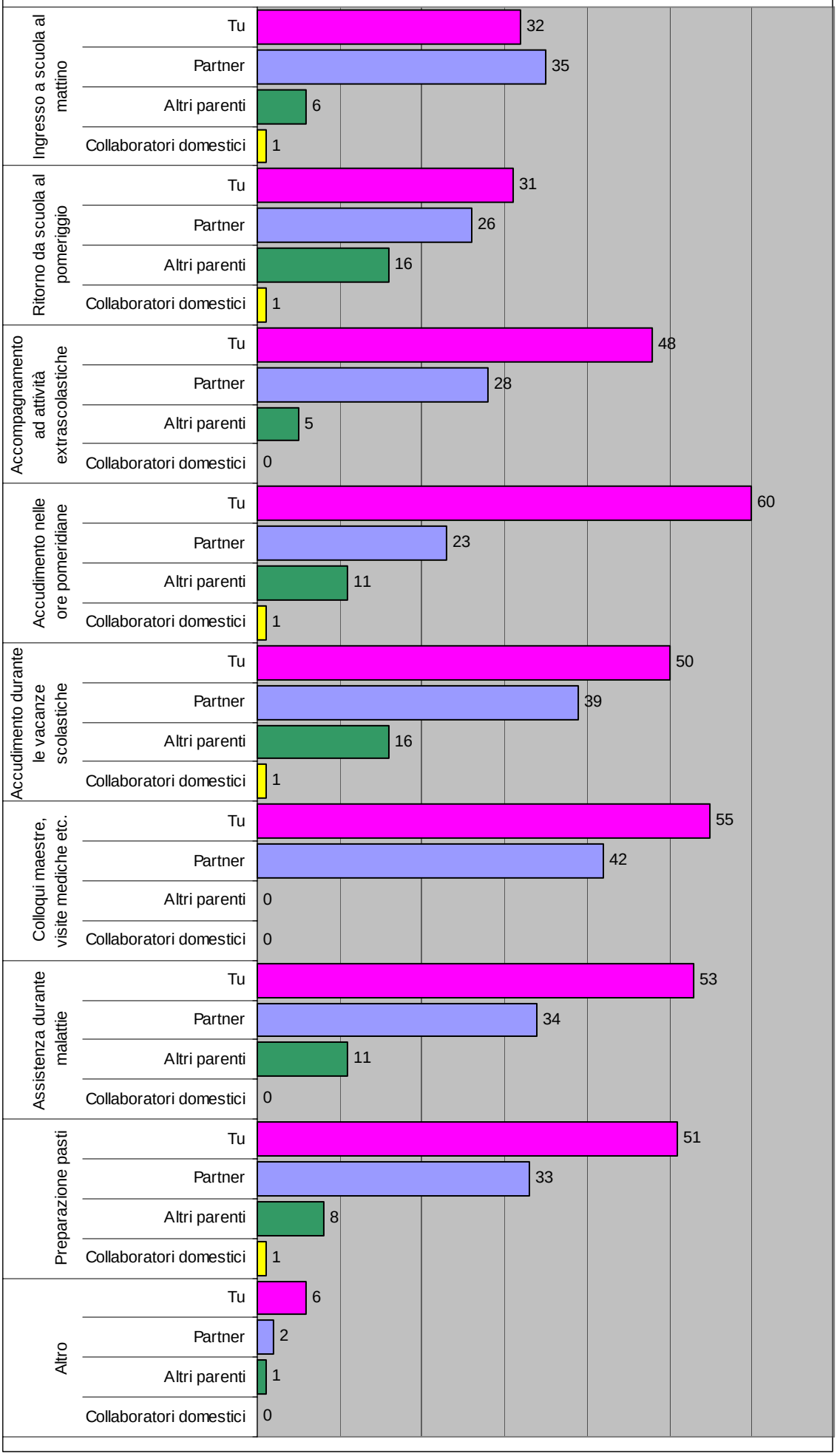


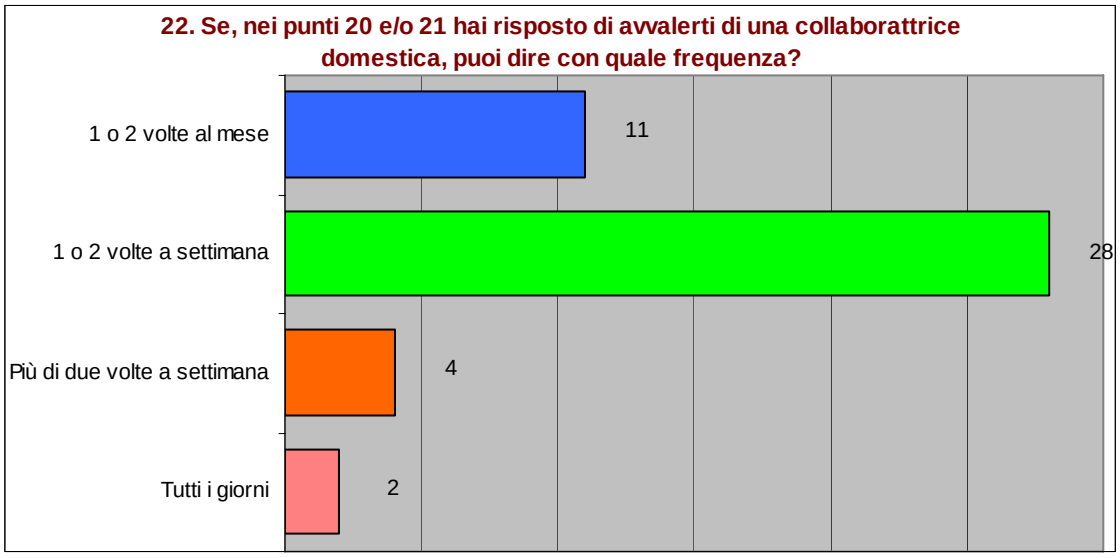

18. Hai familiari disabili e/o anziani non autosuficienti non conviventi di cui di prendi cura?
No
149
Si, da 1 a 3 volte al mese
17
Si, da 1 a 3 volte a settimana
22
Si, tutti i giorni
22


19. Se hai risposto si alle domande 16 e/o 18, che cosa fai per loro?
Igiene quotidiana della persona
23
Spostamenti
55
Visite mediche
53
Pasti
22
Assistenza notturna
16
Compagnia
56
Altre esigenze
16

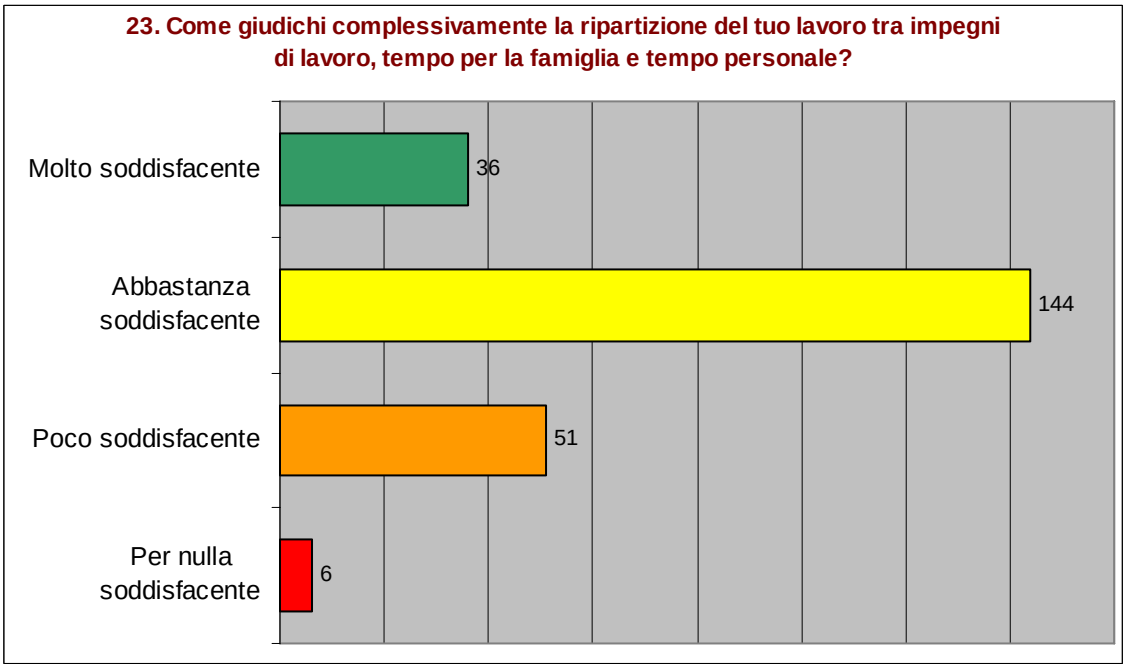

20. Nella tua famiglia, prevalentemente chi si occupa delle seguenti attività?
Preparazione dei pasti
Tu 155
Partner 88
Altri parenti 22
Collaboratori domestici 2
Pulizie quotidiane
Tu 161
Partner 72
Altri parenti 13
Collaboratori domestici 9
Pulizie extra
Tu 160
Partner 59
Altri parenti 11
Collaboratori domestici 31
Bucato
Tu 160
Partner 75
Altri parenti 15
Collaboratori domestici 3
Lavare i piatti
Tu 177
Partner 72
Altri parenti 10
Collaboratori domestici 2
Stirare
Tu 135
Partner 73
Altri parenti 16
Collaboratori domestici 23
Riordinare
Tu 175
Partner 75
Altri parenti 11
Collaboratori domestici 1
Spesa quotidiana
Tu 167
Partner 85
Altri parenti 12
Collaboratori domestici 0
Spesa settimanale
Tu 184
Partner 70
Altri parenti 10
Collaboratori domestici 0
Pagamento utenze/riunioni di condominio/ uffici vari
Tu 163
Partner 71
Altri parenti 14
Collaboratori domestici 0
Piccole manutenzioni
Tu 130
Partner 88
Altri parenti 19
Collaboratori domestici 5
Altro
Tu 18
Partner 3
Altri parenti 2
Collaboratori domestici 0

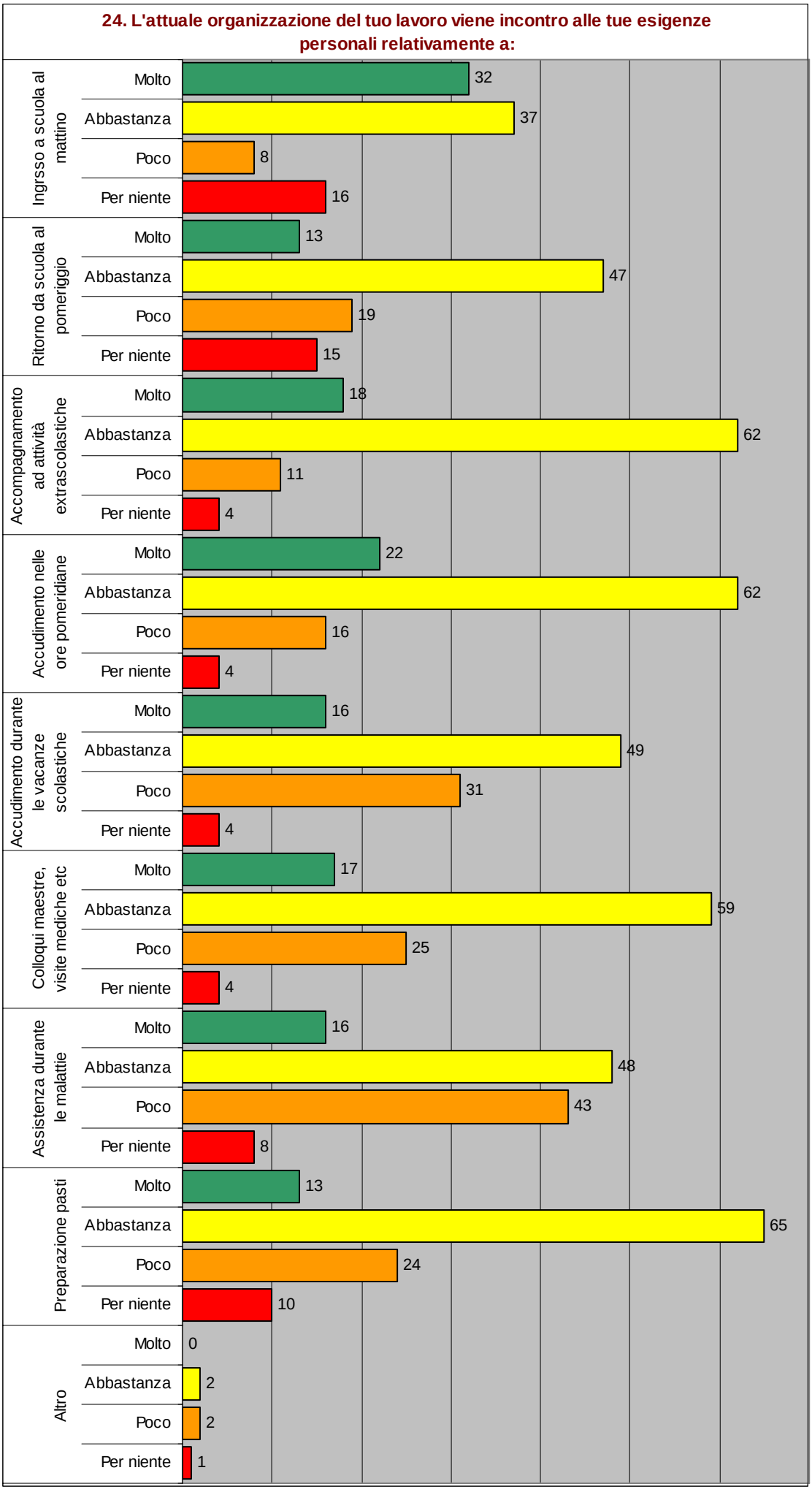
21. Se hai figli fino a 13 anni, nella tua famiglia, prevalentemente, chi si occupa delle seguenti attività?



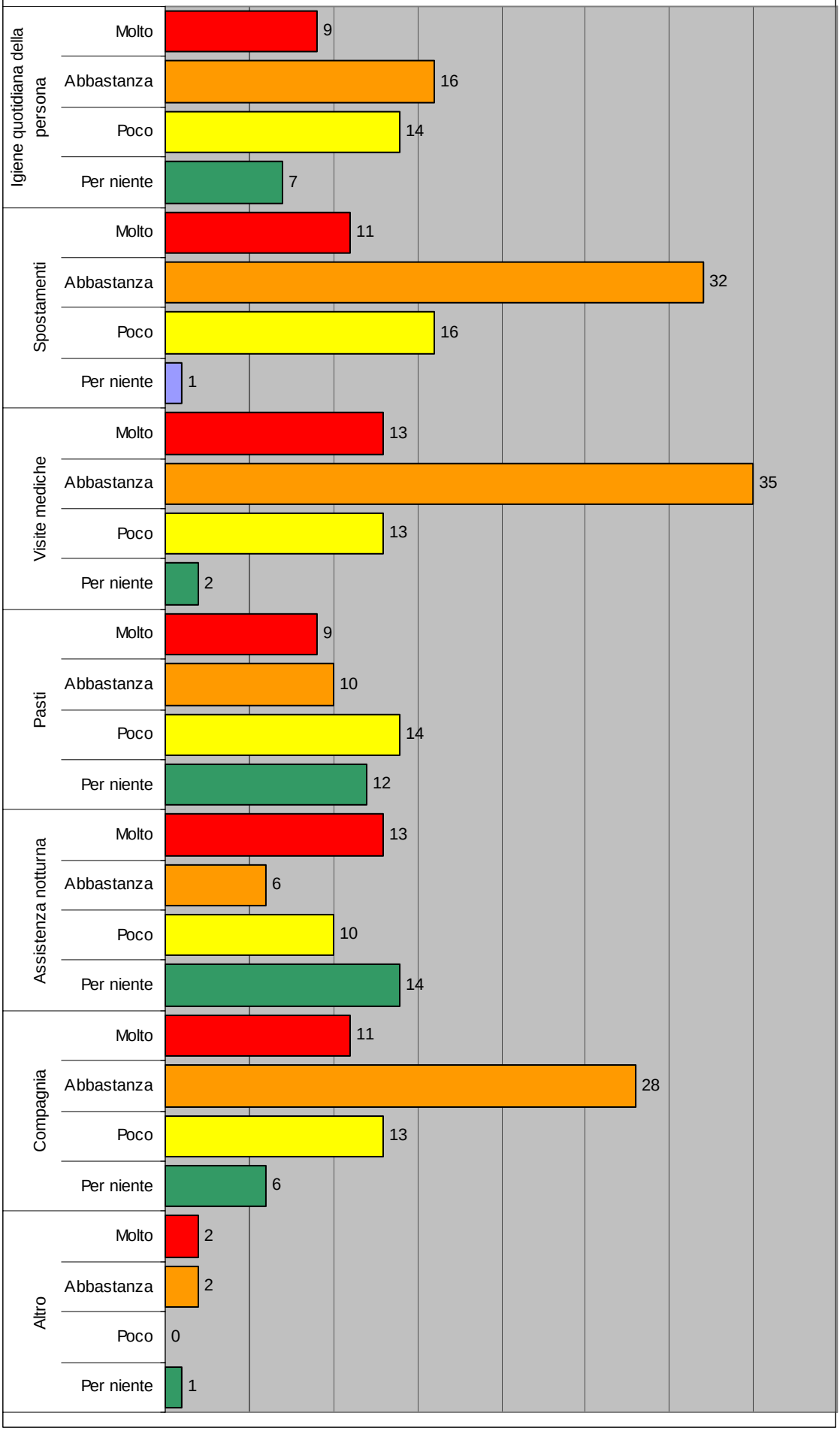


CONCILIAZIONE TRA TEMPO DI VITA E TEMPO DI LAVORO

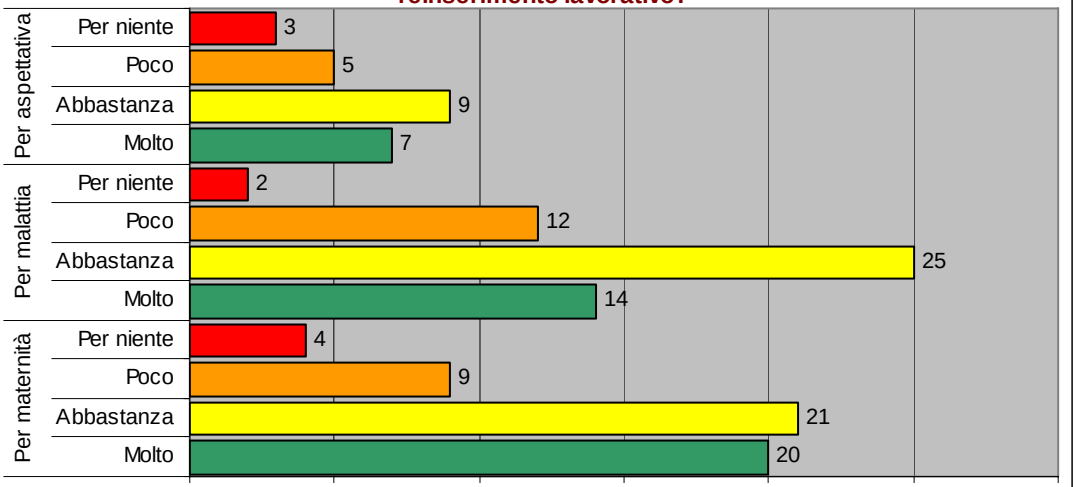



24. L'attuale organizzazione del tuo lavoro viene incontro alle tue esigenze personali relativamente a:
Ingrsso a scuola al mattino
Molto 32
Abbastanza 37
Poco 8
Per niente 16
Ritorno da scuola al pomeriggio
Molto 13
Abbastanza 47
Poco 19
Per niente 15
Accompagnamento ad attività extrascolastiche
Molto 18
Abbastanza 62
Poco 11
Per niente 4
Accudimento nelle ore pomeridiane
Molto 22
Abbastanza 62
Poco 16
Per niente 4
Accudimento durante le vacanze scolastiche
Molto 16
Abbastanza 49
Poco 31
Per niente 4
Colloqui maestre, visite mediche etc
Molto 17
Abbastanza 59
Poco 25
Per niente 4
Assistenza durante le malattie
Molto 16
Abbastanza 48
Poco 43
Per niente 8
Preparazione pasti
Molto 13
Abbastanza 65
Poco 24
Per niente 10
Altro
Molto 0
Abbastanza 2
Poco 2
Per niente 1

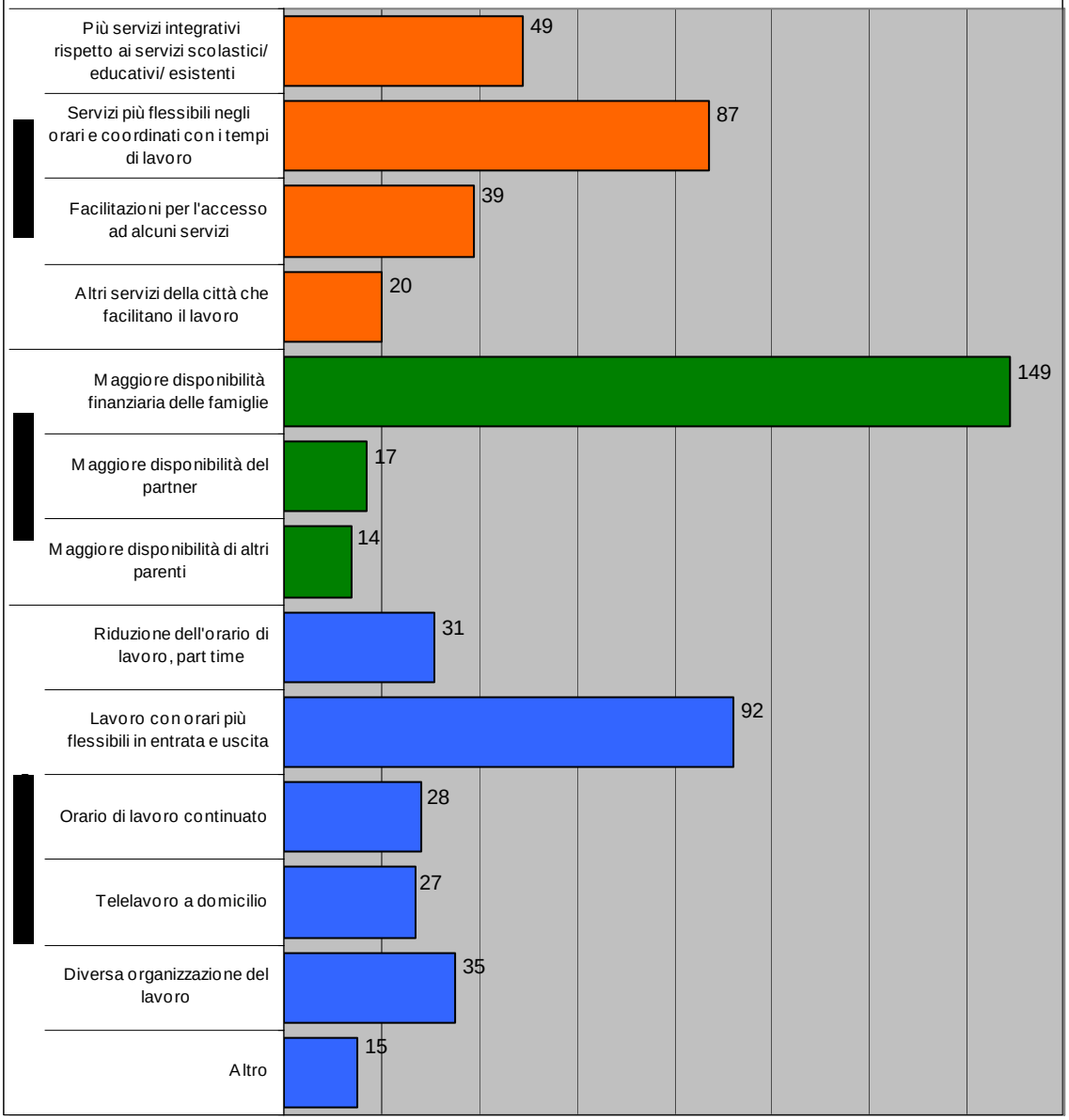
26. Se hai familiari anziani non autosufficienti e/o portatori di handicap, hai difficoltà a conciliare i tempi della loro cura quotidiana con i tuoi tempi di lavoro, rispetto alle seguenti attività?



27. Se ti sei dovuto assentare dal lavoro per un periodo lungo (per maternità, malattia o aspettativa per motivi vari) ritieni che il tuo rientro l'Amministrazione Comunale ti abbia garantito un percorso adeguato di reinserimento lavorativo?

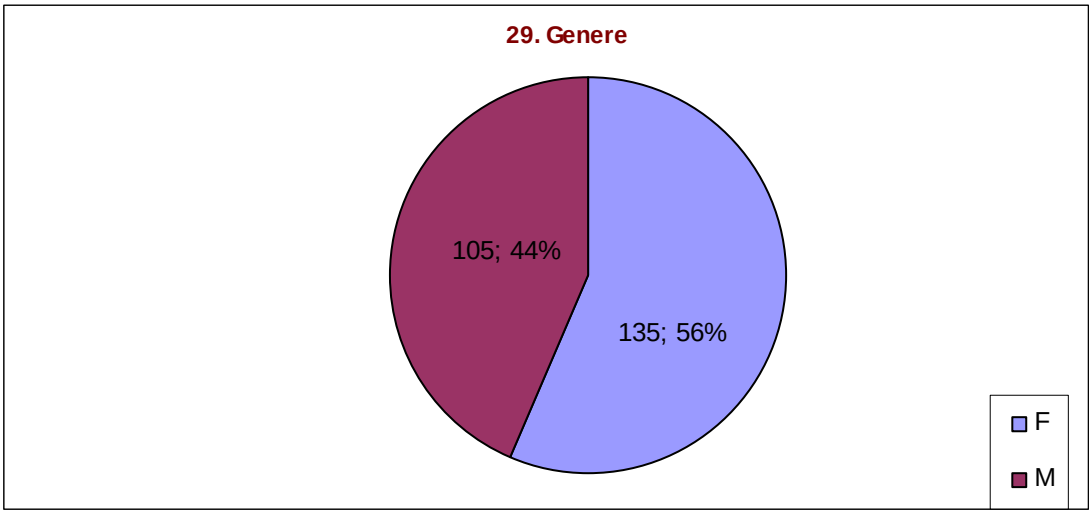


28. Cosa pensi potrebbe migliorare il tuo rapporto tra tempi di vita e tempi di lavoro?

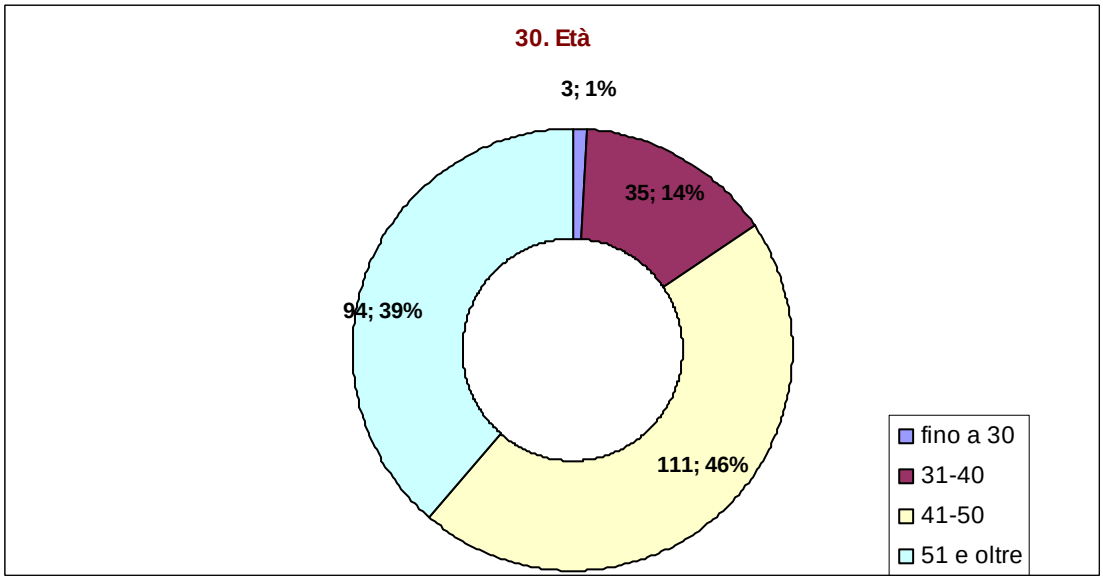


SCHEDA UTENTE

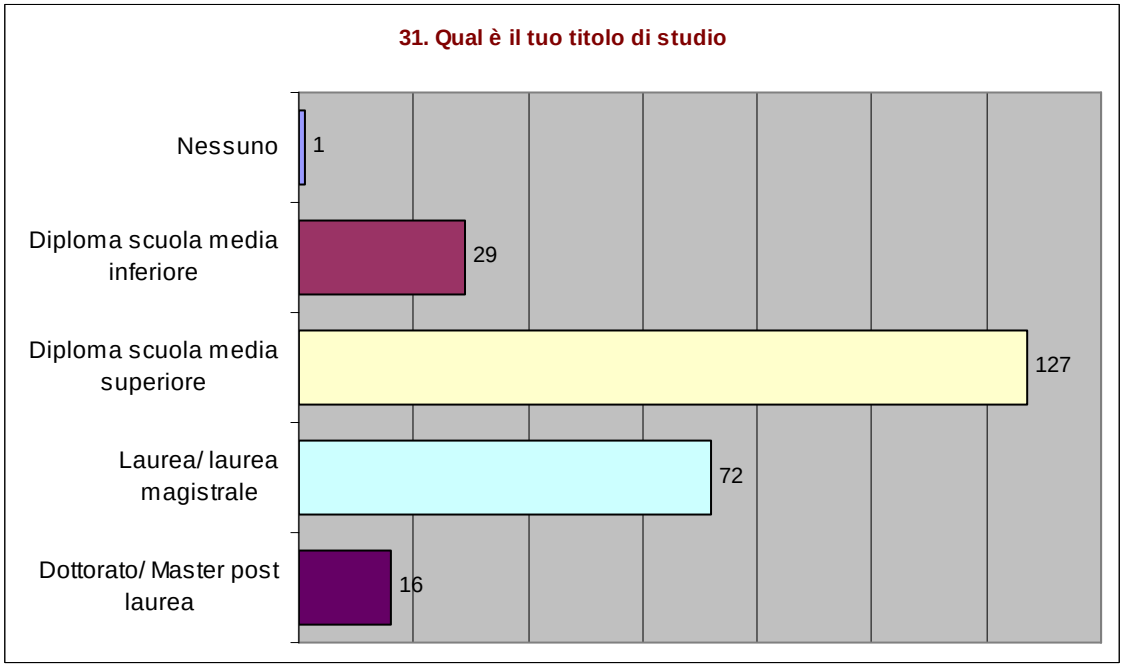
29. Genere



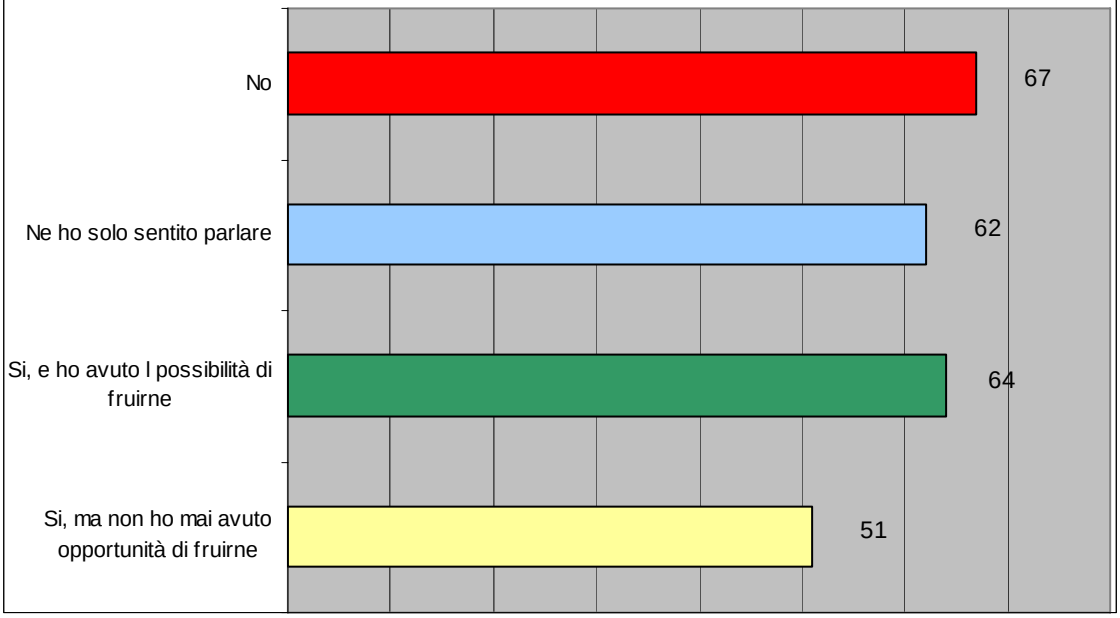
30. Età



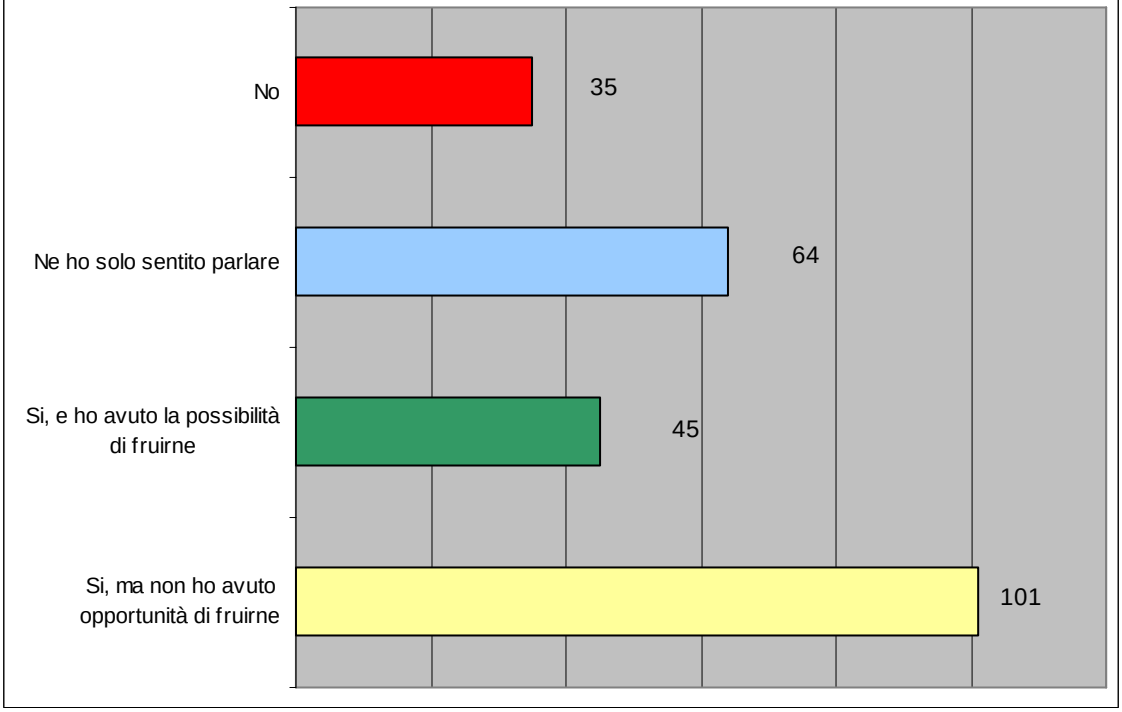
31. Qual è il tuo titolo di studio



32. Conosci la normativa sui congedi parentali n. 151 del 2001 e successive modifiche?



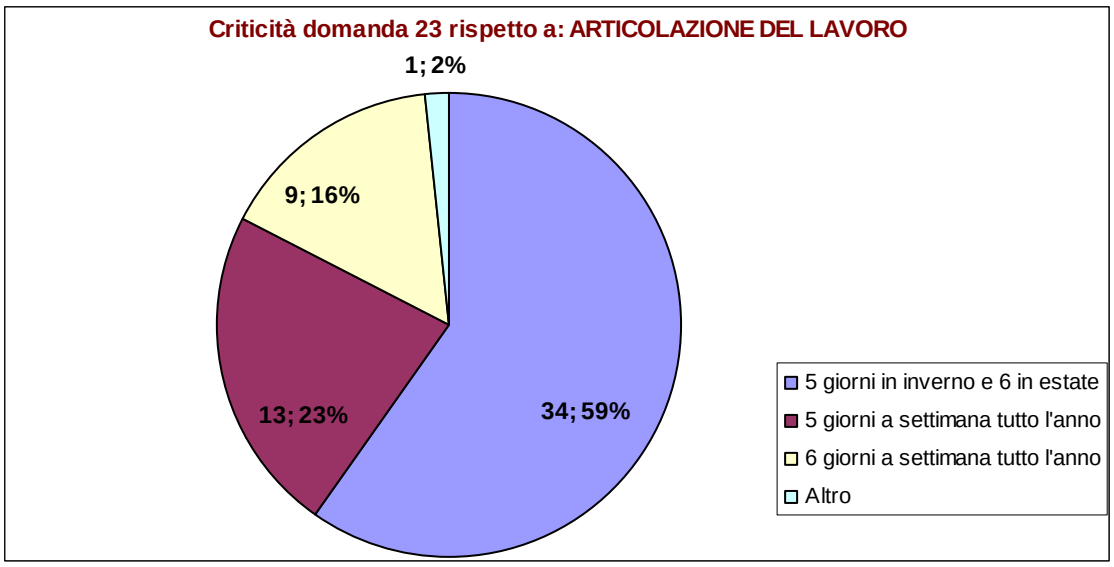
33. Conosci la legge 104/92 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handiccappate"?

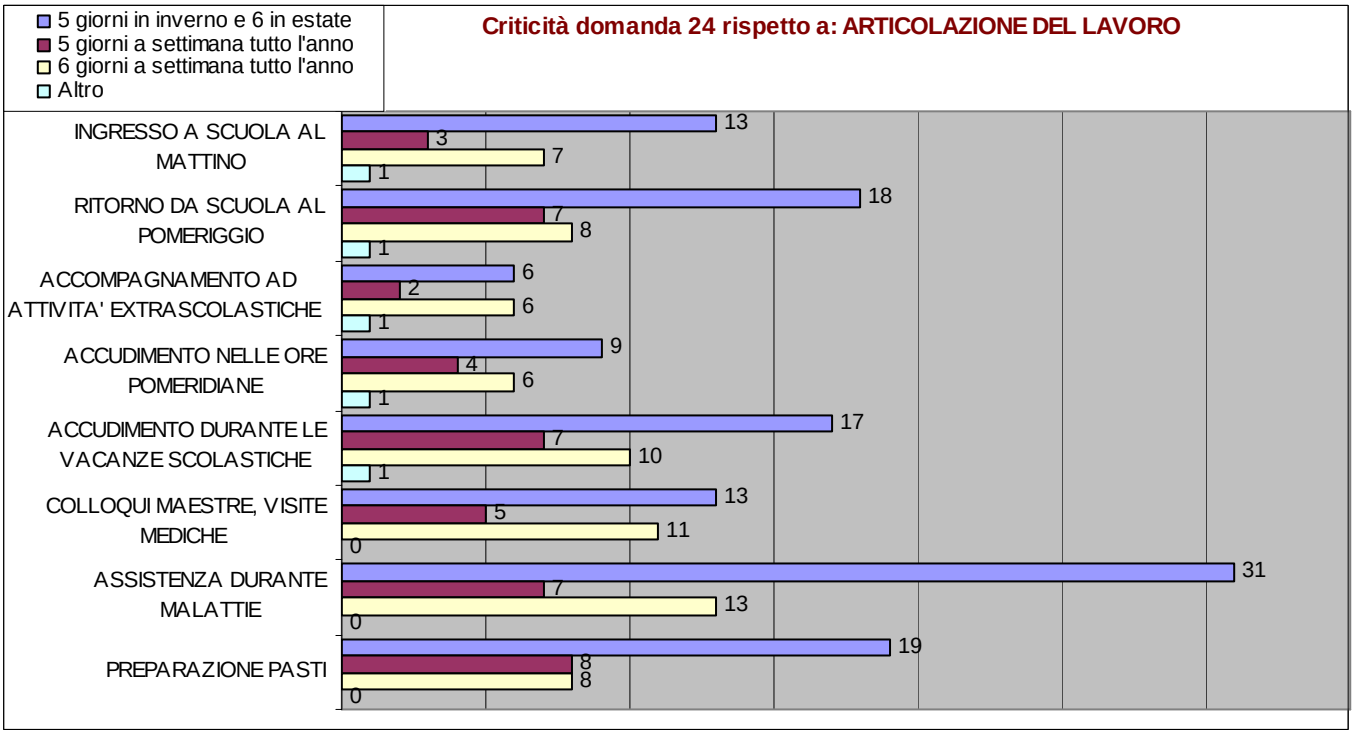


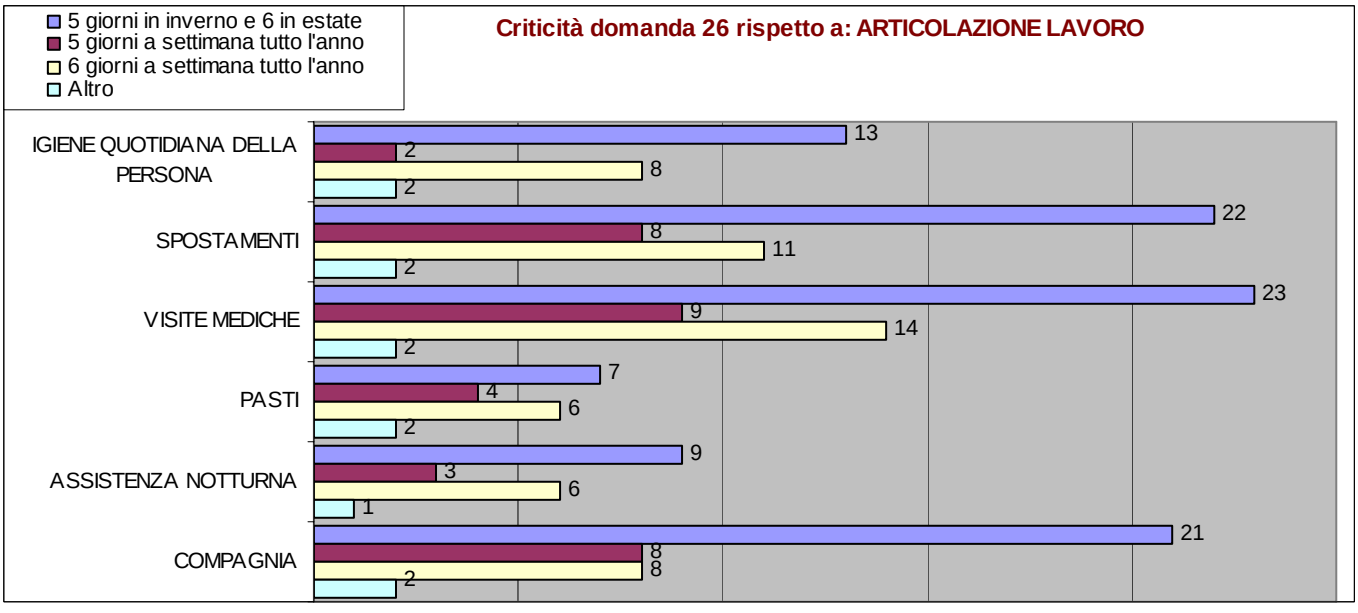
Analisi di alcune criticità

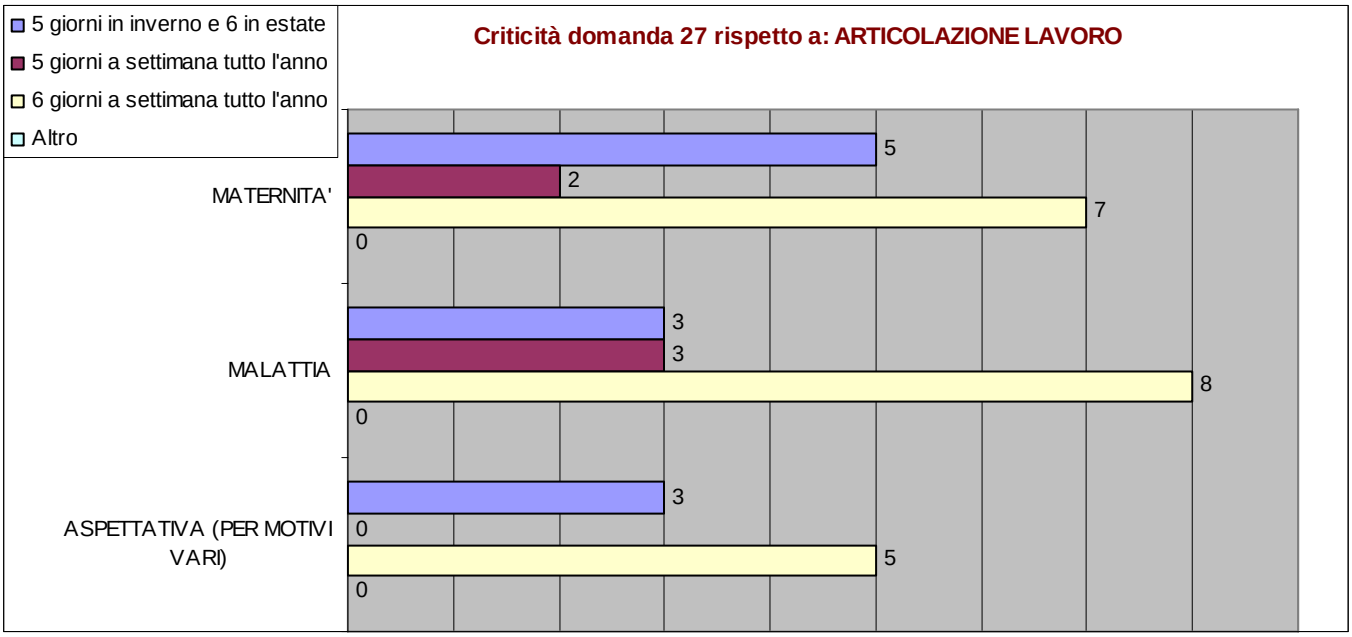
1. Criticità in merito all'articolazione dell'orario
2. Criticità in riferimento allo stato civile
3. Criticità in riferimento alla presenza di figli
4. Criticità in presenza di familiari disabili e/o anziani
5. Criticità in riferimento al genere
6. Criticità in riferimento all'età

1. Criticità in merito all'articolazione del lavoro

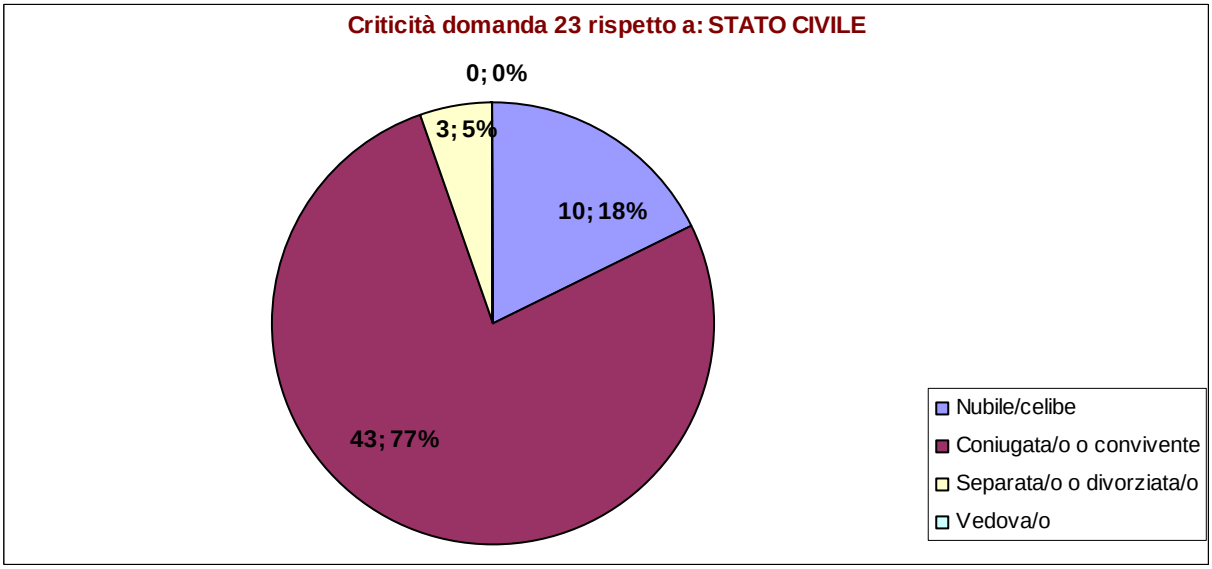


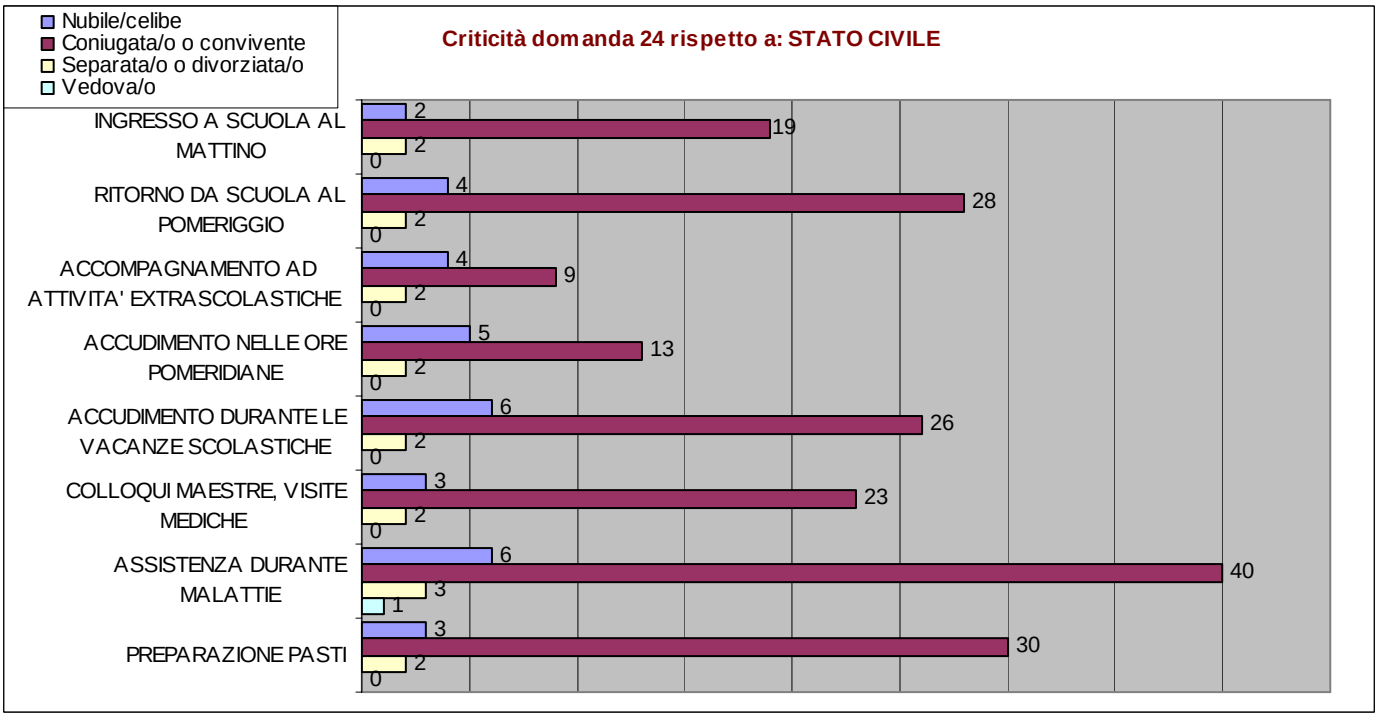


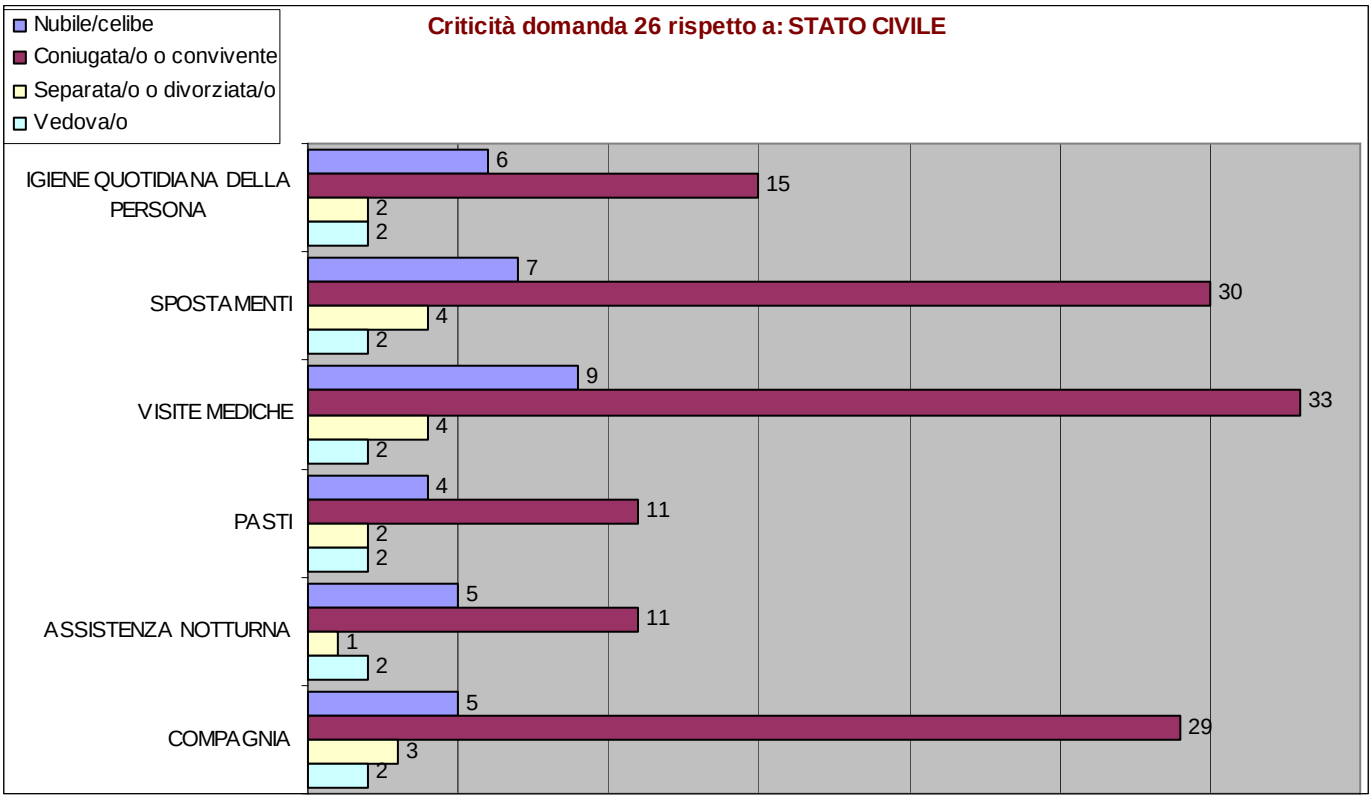


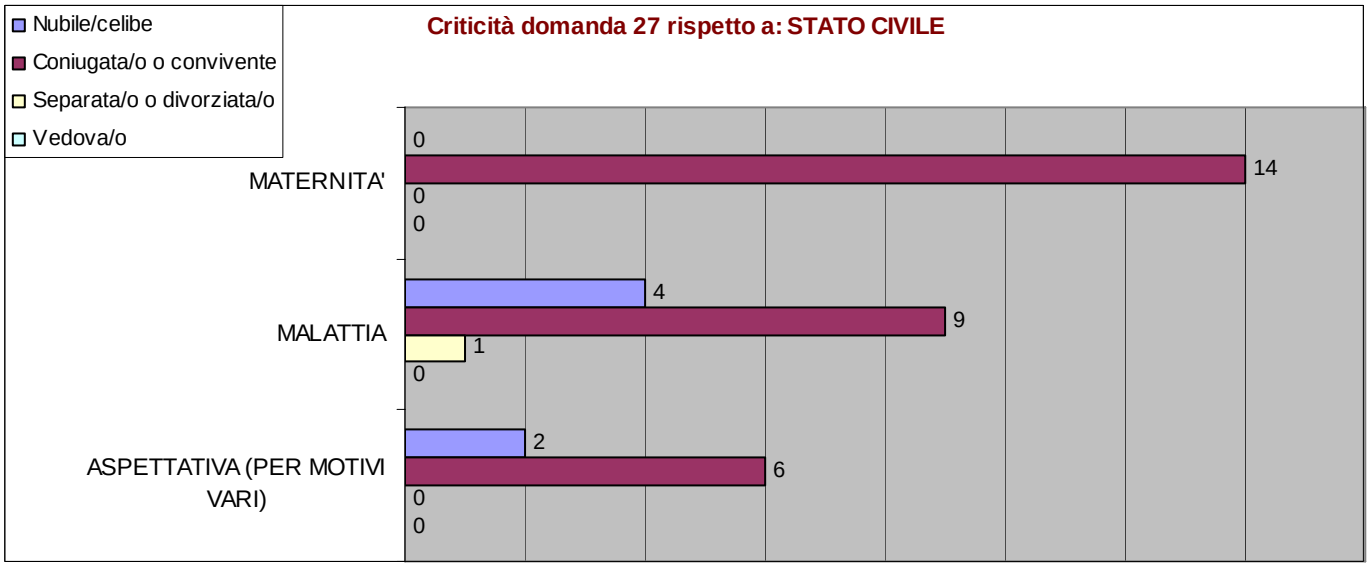


2. Criticità in riferimento allo stato civile

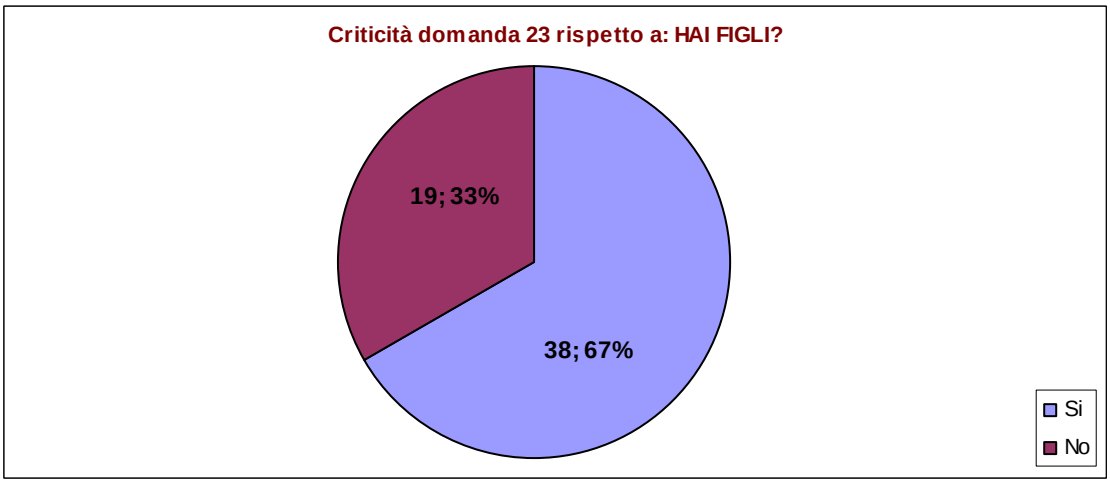


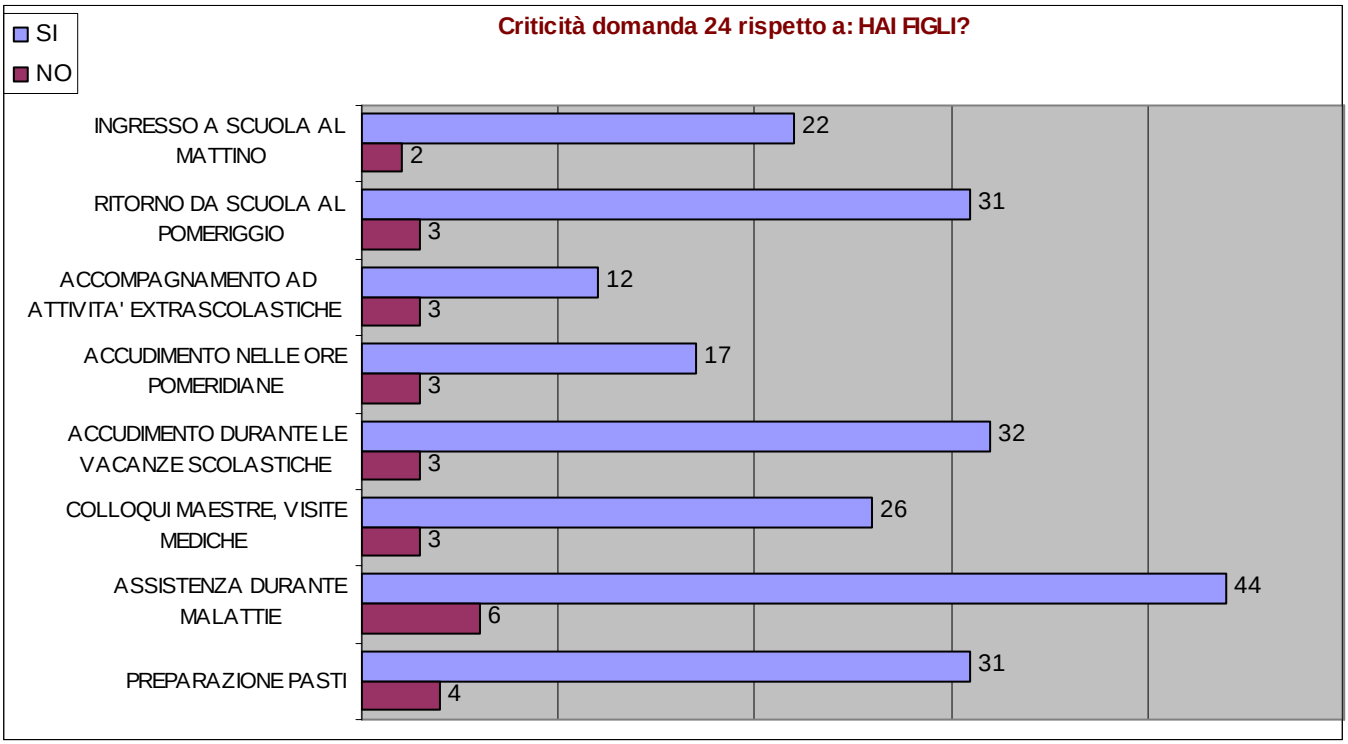


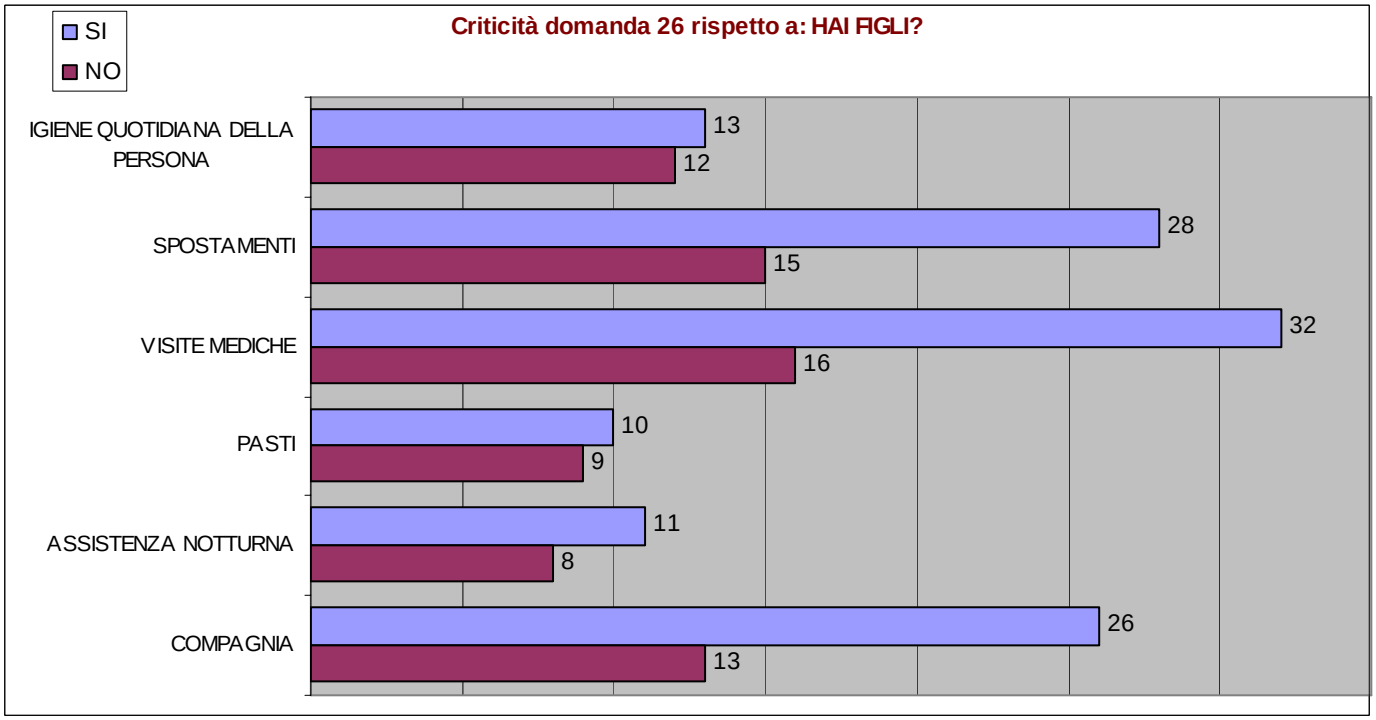


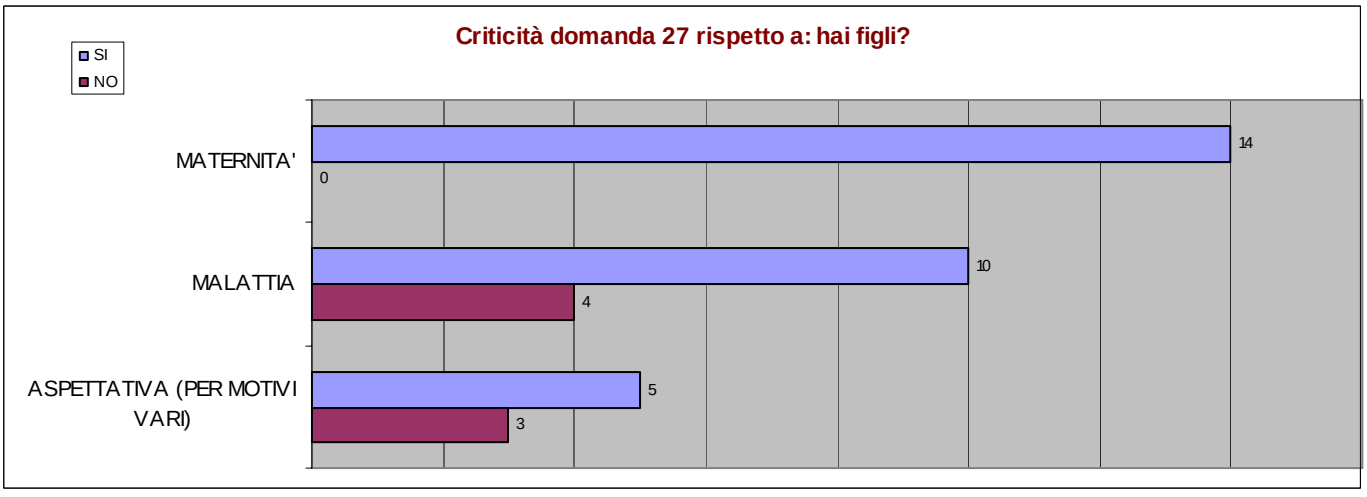


3. Criticità in riferimento alla presenza di figli

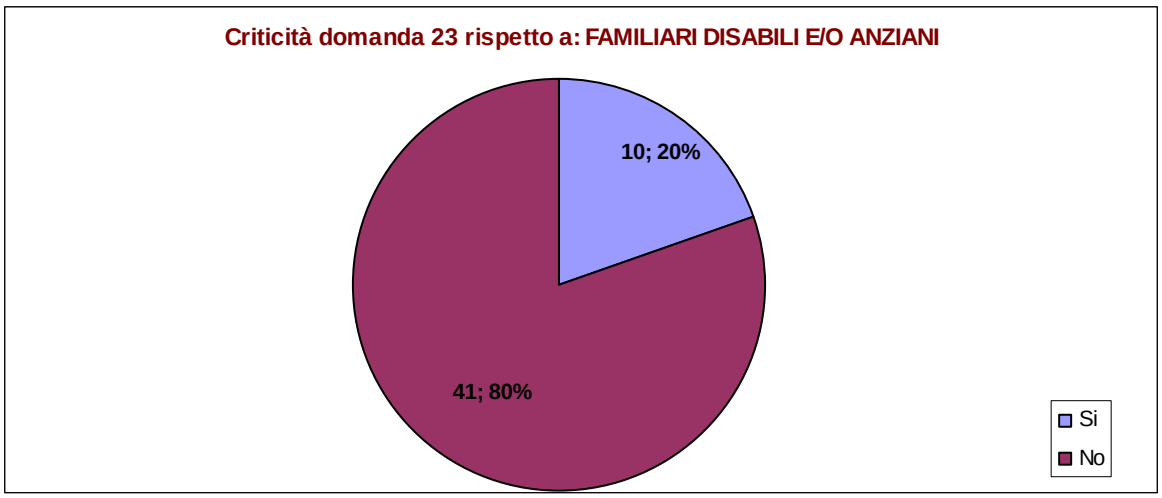


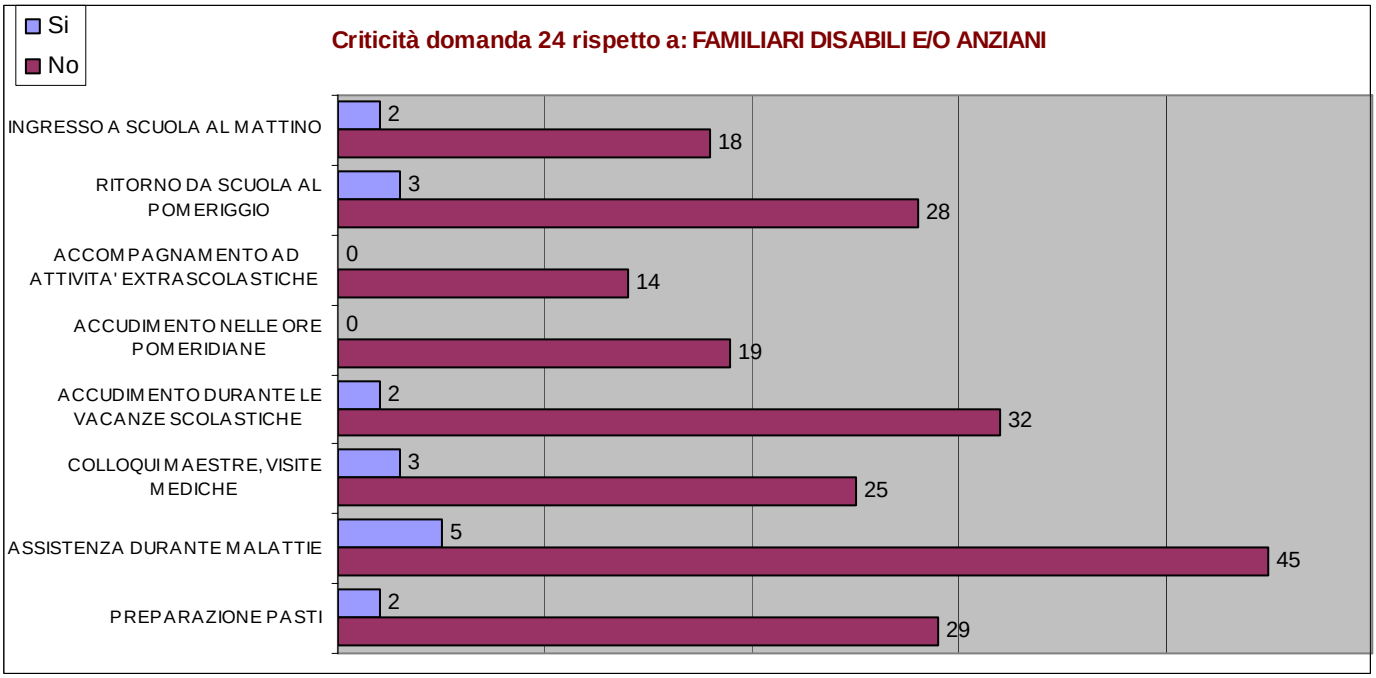

Criticità domanda 24 rispetto a: HAI FIGLI?
SI
NO
INGRESSO A SCUOLA AL MATTINO
22
2
RITORNO DA SCUOLA AL POMERIGGIO
31
3
ACCOMPAGNAMENTO AD ATTIVITA' EXTRASCOLASTICHE
12
3
ACCUDIMENTO NELLE ORE POMERIDIANE
17
3
ACCUDIMENTO DURANTE LE VACANZE SCOLASTICHE
32
3
COLLOQUI MAESTRE, VISITE MEDICHE
26
3
ASSISTENZA DURANTE MALATTIE
44
6
PREPARAZIONE PASTI
31
4

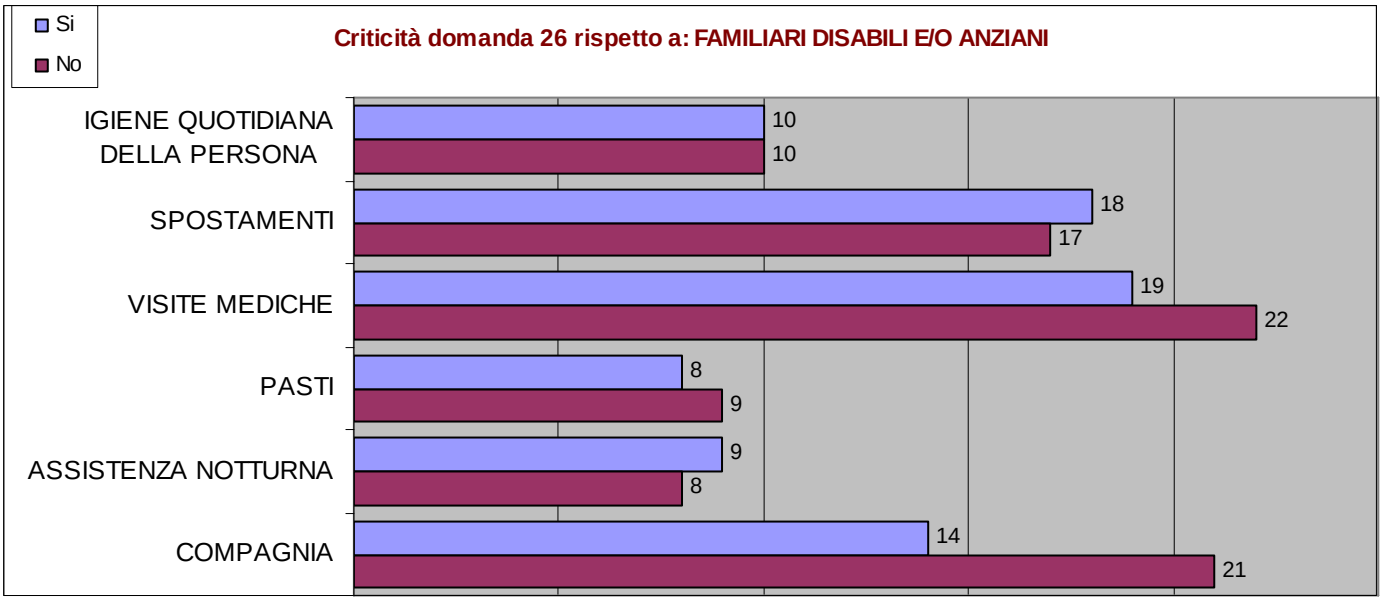

Criticità domanda 26 rispetto a: HAI FIGLI?
SI
NO
IGIENE QUOTIDIANA DELLA PERSONA
13
12
SPOSTAMENTI
28
15
VISITE MEDICHE
32
16
PASTI
10
9
ASSISTENZA NOTTURNA
11
8
COMPAGNIA
26
13

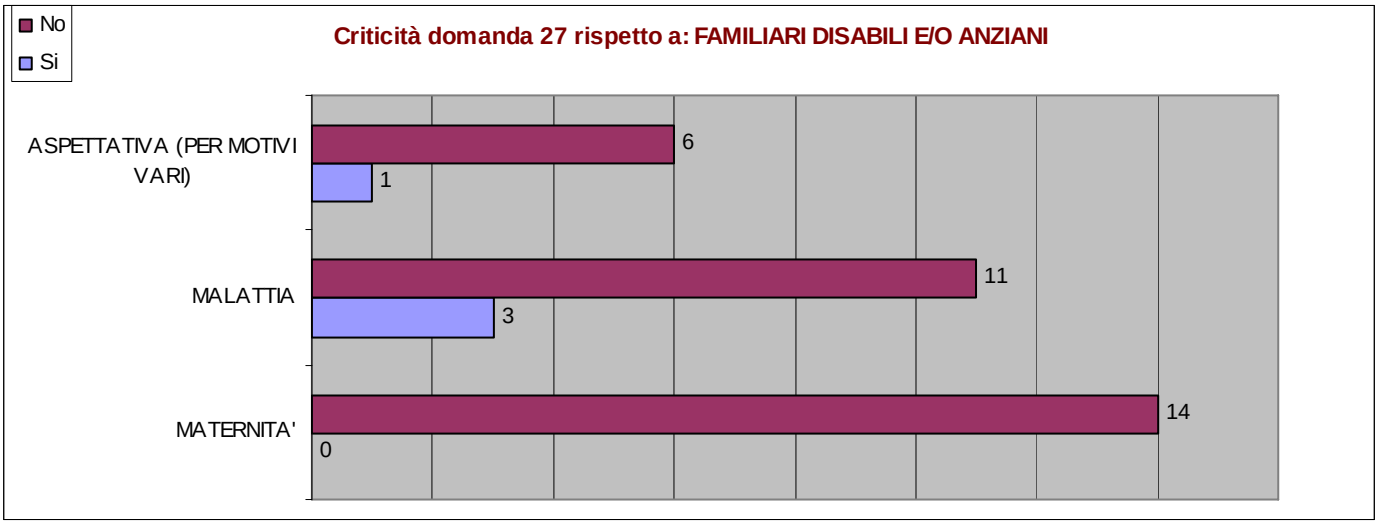

Criticità domanda 27 rispetto a: hai figli?
SI
NO
MATERNITA'
14
0
MALATTIA
10
4
ASPETTATIVA (PER MOTIVI VARI)
5
3

4. Criticità in presenza di familiari disabili e/o anziani

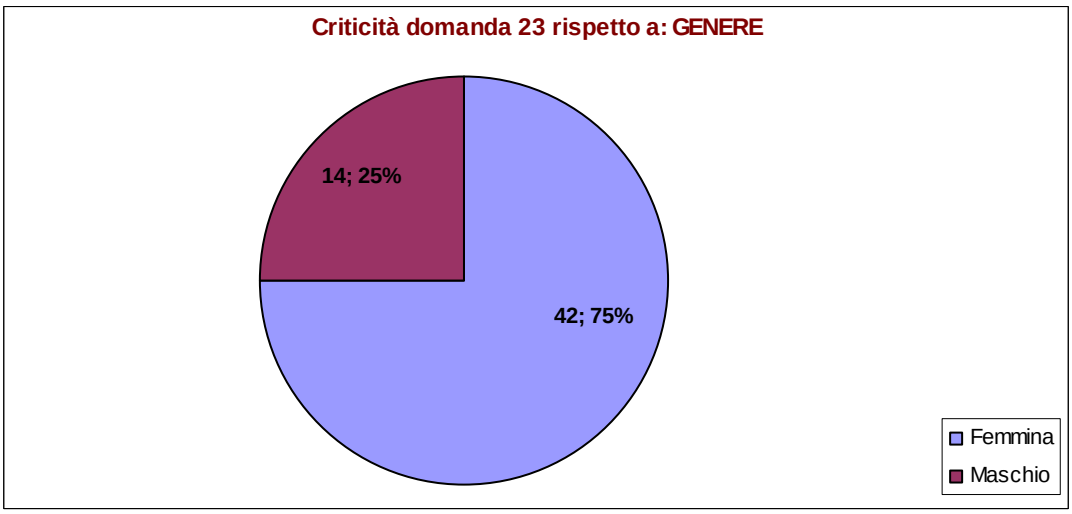


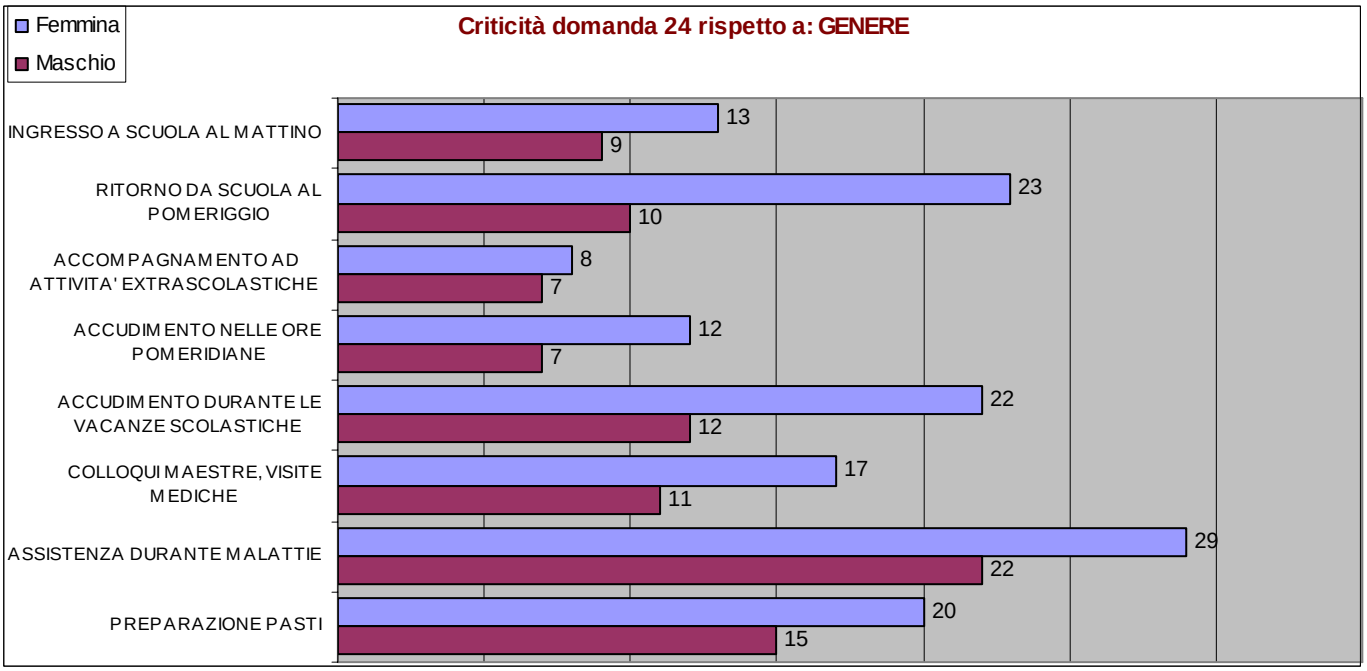


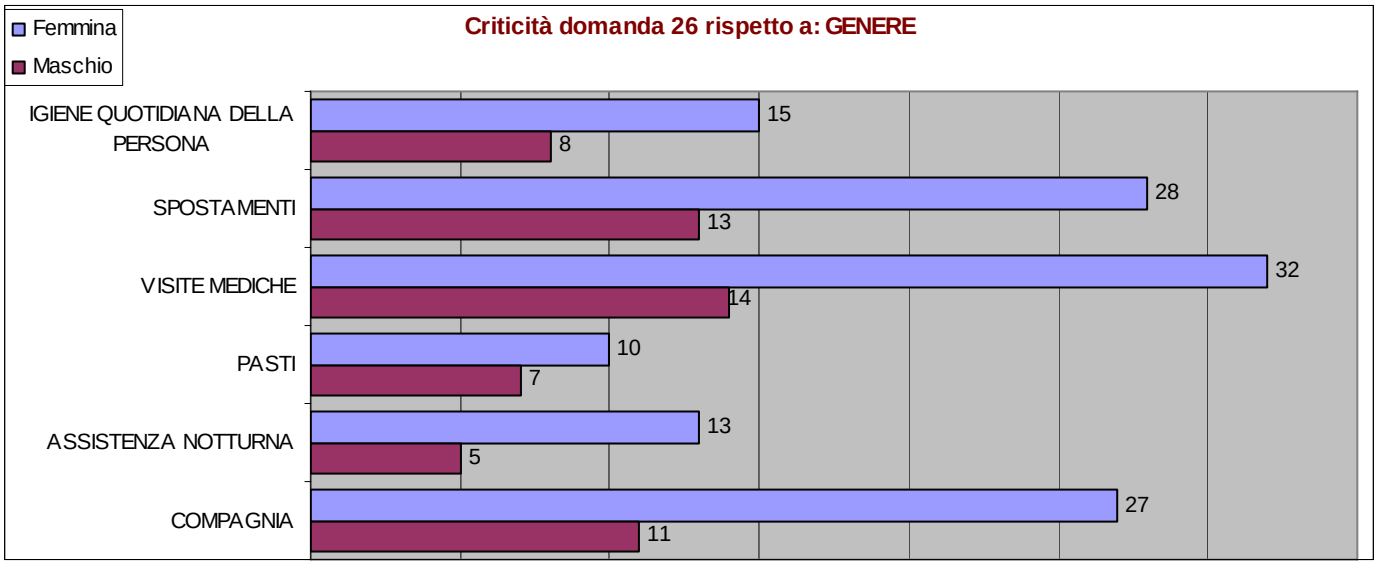


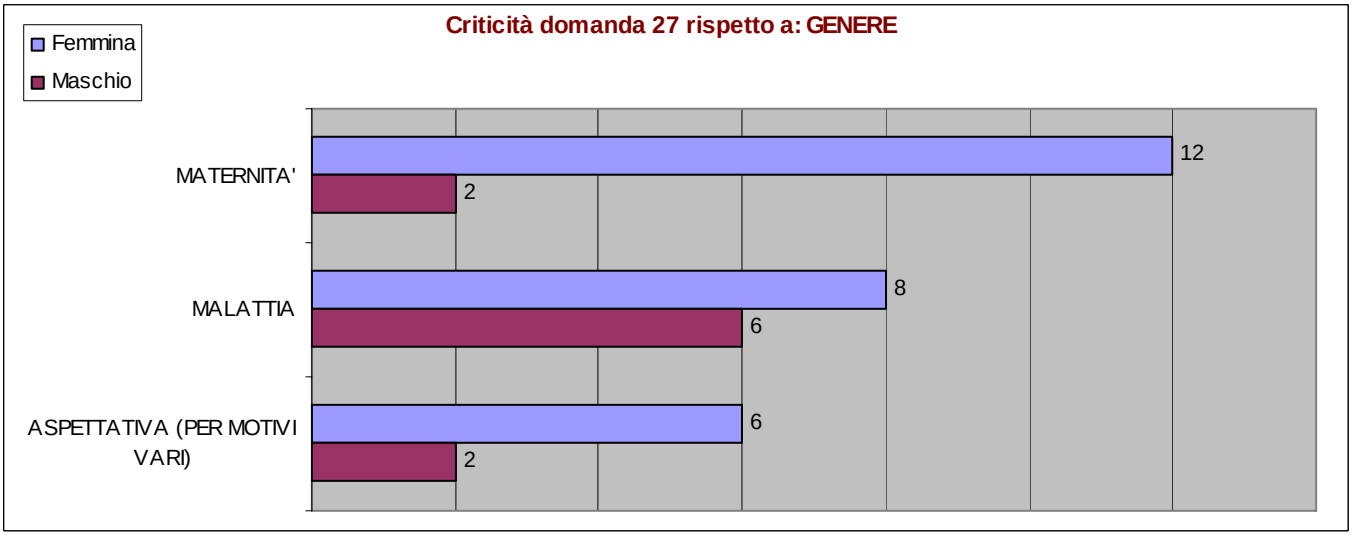


5. Criticità in riferimento al genere

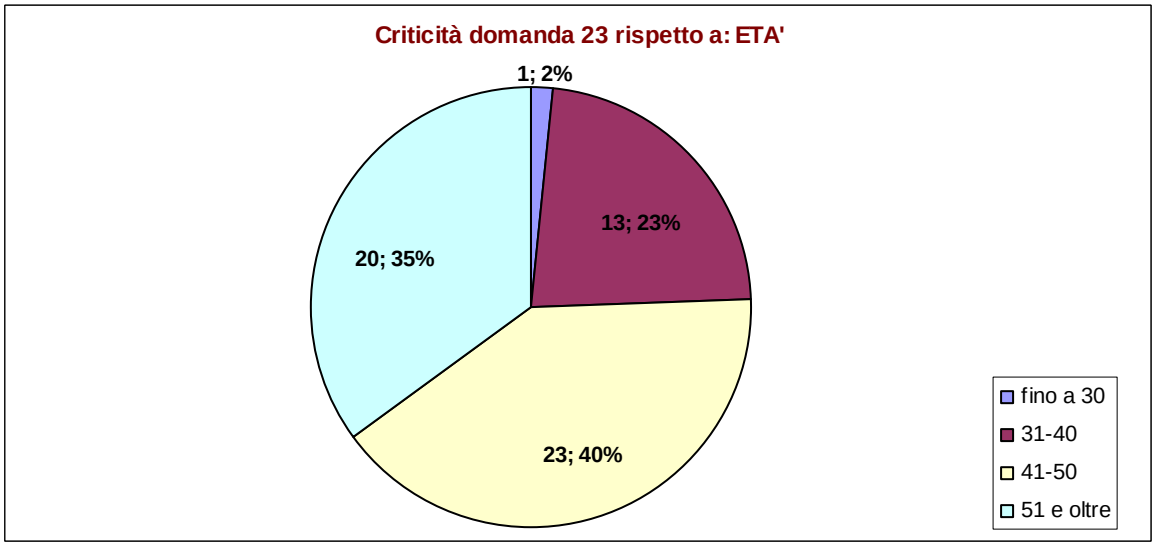


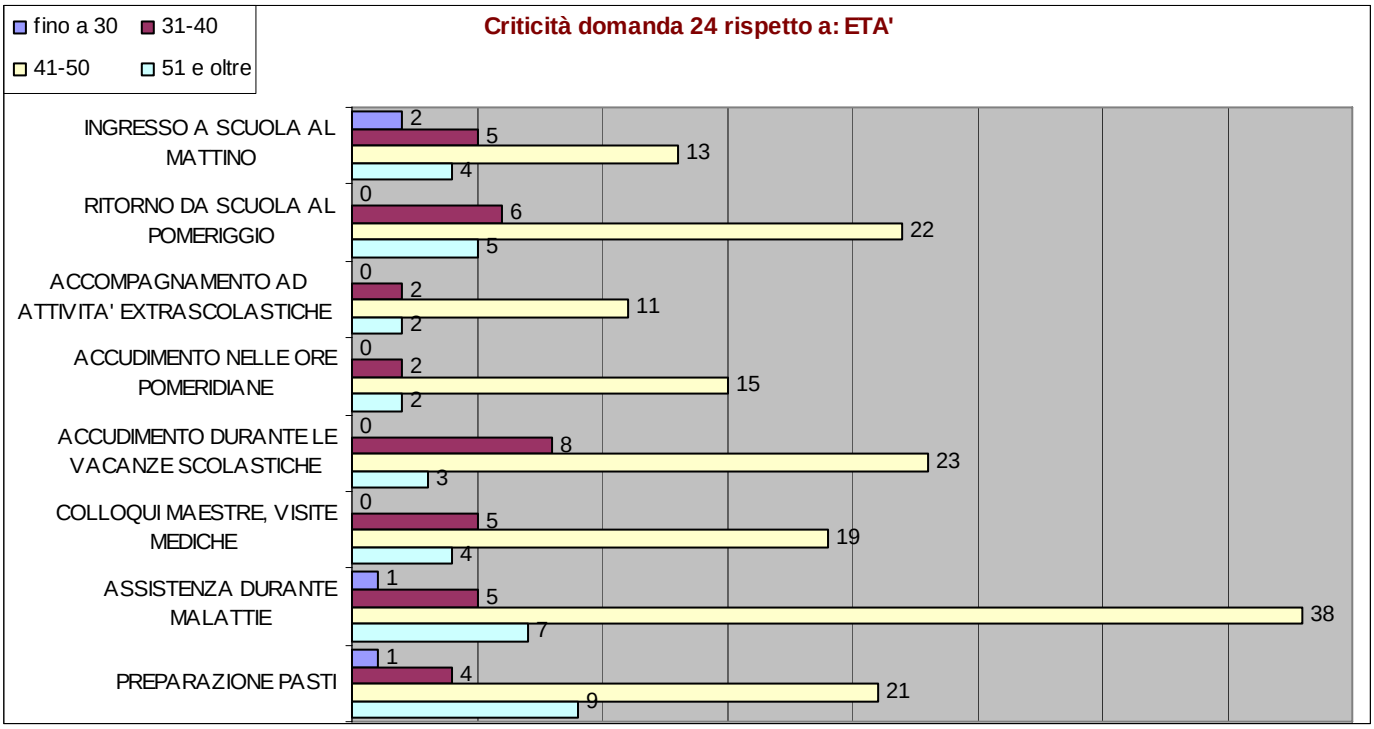


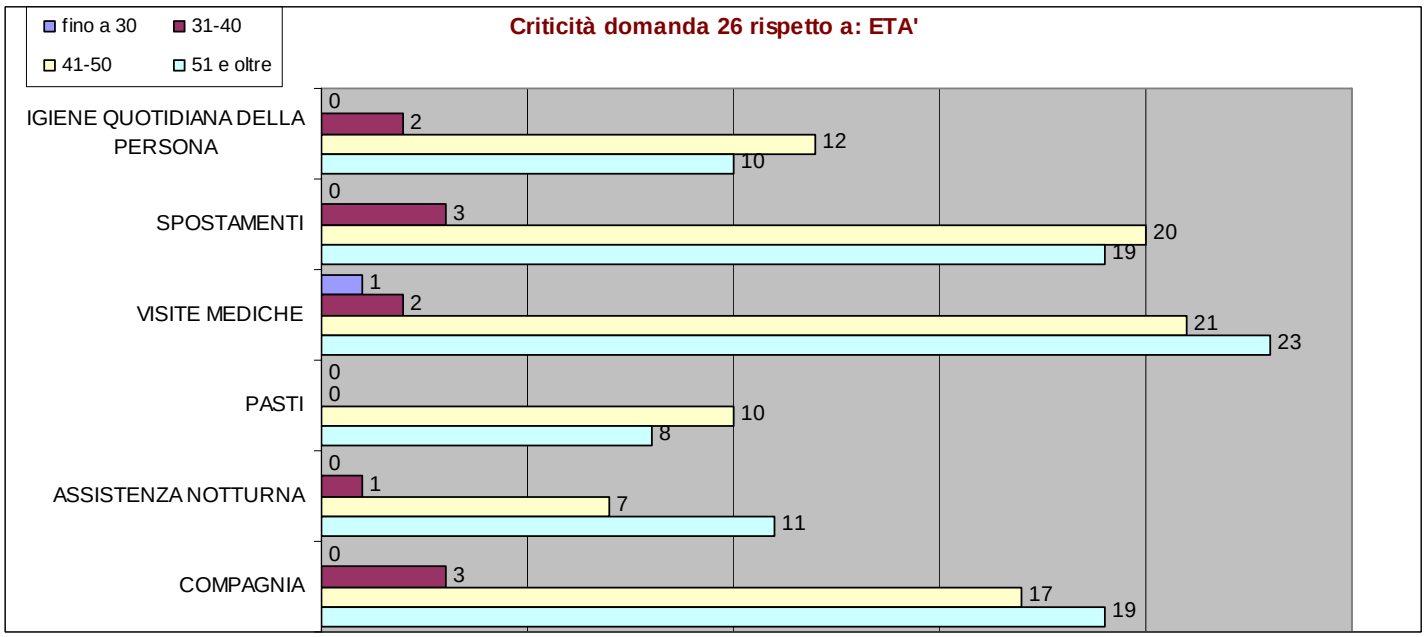


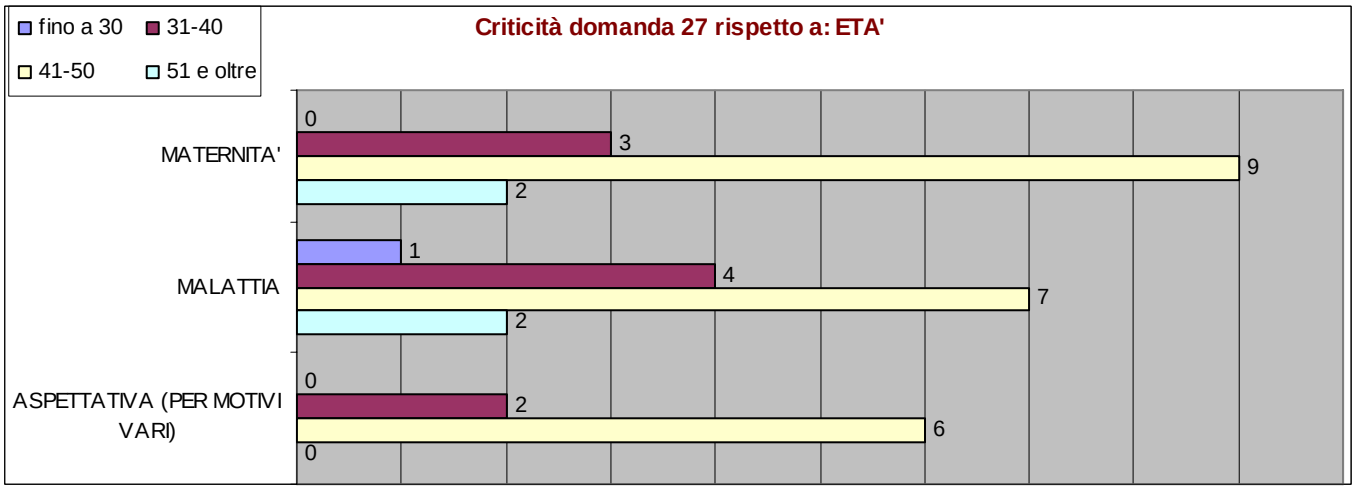


6. Criticità in riferimento all'età




fino a 30
31-40
41-50
51 e oltre
Criticità domanda 24 rispetto a: ETA'
INGRESSO A SCUOLA AL MATTINO
2
5
13
4
RITORNO DA SCUOLA AL POMERIGGIO
0
6
22
5
ACCOMPAGNAMENTO AD ATTIVITA' EXTRASCOLASTICHE
0
2
11
2
ACCUDIMENTO NELLE ORE POMERIDIANE
0
2
15
2
ACCUDIMENTO DURANTE LE VACANZE SCOLASTICHE
0
8
23
3
COLLOQUI MAESTRE, VISITE MEDICHE
0
5
19
4
ASSISTENZA DURANTE MALATTIE
1
5
38
7
PREPARAZIONE PASTI
1
4
21
9


fino a 30
31-40
41-50
51 e oltre
Criticità domanda 26 rispetto a: ETA'
IGIENE QUOTIDIANA DELLA PERSONA
0
2
12
10
SPOSTAMENTI
0
3
20
19
VISITE MEDICHE
1
2
21
23
PASTI
0
0
10
8
ASSISTENZA NOTTURNA
0
1
7
11
COMPAGNIA
0
3
17
19


fino a 30
31-40
41-50
51 e oltre
Criticità domanda 27 rispetto a: ETA'
MATERNITA'
0
3
9
2
MALATTIA
1
4
7
2
ASPETTATIVA (PER MOTIVI VARI)
0
2
6
0

COMUNE DI CERVIA

comitato unico di garanzia cervia

SPORTELLO Donna CERVIA

CHIAMATA DI IDEE

Il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Cervia, a seguito dell'indagine svolta sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, che ha fotografato lo stato attuale delle condizioni delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Ente, si propone di effettuare una ricognizione di possibili proposte innovative su cui riflettere e innestare buone prassi al fine di favorire il passaggio "dalla parità formale alla parità sostanziale" e garantire condizioni di pari opportunità e benessere per tutte le dipendenti e i dipendenti.

A seguire verranno elencate le aree di maggiore problematicità emerse dall'indagine per le quali si chiede di formulare liberamente suggerimenti migliorativi.

1. SITUAZIONE FAMILIARE LEGATA ALLA PRESENZA E GESTIONE DI FIGLI MINORI

……

……

……

2. SITUAZIONE FAMILIARE LEGATA ALLA PRESENZA E GESTIONE DI DISABILI/ANZIANI

……

……

……

3. ORGANIZZAZIONE DEL PROPRIO LAVORO

……

……

……

4. CONCILIAZIONE TRA TEMPI DI VITA E DI LAVORO

……

……

……

Si informa che la presente Chiamata di idee verrà raccolta in forma anonima e i dati trattati in maniera aggregata, garantendo il rispetto della privacy.

COMPOSIZIONE DEL COMITATO

Presidente:
Daniela Poggiali

Componenti di parte pubblica:
Annalisa Canali, Rosaria Delorenzi
Roberto Giunchi, Ida Lomonaco

Componenti di nomina sindacale:
Barbara Fragorzi, Fabio Fusconi,
Serena Malucelli

Assessori di riferimento:
Fabiola Gardelli e *Alberto Donati*

Invitate permanenti:
Anna Maria Cannolicchio (Unità Pari Opportunità e Politiche Giovanili)

Marta Dradi (Servizio Risorse Umane, referente della Direzione Generale)

---

comitato unico di garanzia cervia

Comune di Cervia
Ufficio Pari Opportunità

Contatti:
tel. 0544 979252 fax 0544 71455
www.comunecervia.it

comitatounicodigaranzia@comunecervia.it

Pagina Intranet:
http://incomune/comitato-unico-di-garanzia.html

Incontri del comitato ogni primo martedì
del mese presso Sale Le Onde